

ค่าชดเชยกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงาน

ประเทศ	ค่าชดเชย	หมายเหตุ
ไต้หวัน	<p>ตามกฎหมายมาตรฐานแรงงานไต้หวัน (มาตรา 16, 17)</p> <p>ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำงานติดต่อกันเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า 10 วัน - ทำงานติดต่อกันเกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า 20 วัน - ทำงานติดต่อกันเกินกว่า 3 ปีขึ้นไป ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า 30 วัน <p>กรณีไม่บอกกล่าวล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กำหนด นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับจำนวนวันที่ระบุให้ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <p>ค่าชดเชย - เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยจำนวน 1 เดือน ต่ออายุการทำงานของลูกจ้างแต่ละปี ติดต่อกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีทำงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวนเงินชดเชยให้คำนวณตามส่วน (เศษของเดือนหรืออายุการทำงานที่ไม่ครบ 1 เดือน ให้นับเป็น 1 เดือน) 	
ญี่ปุ่น	<p>ตามกฎหมายมาตรฐานแรงงานญี่ปุ่น (มาตรา 20, 21)</p> <p>ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างต้องบอกกล่าวลูกจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน กรณีที่นายจ้างไม่บอกกล่าวล่วงหน้าหรือบอกกล่าวล่วงหน้าน้อยกว่า 30 วัน นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง 	<p>(1) นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันเกิน 14 วัน แม้ลูกจ้างนั้นจะอยู่ระหว่างช่วงทดลองงานก็ตาม (มาตรา 21)</p>

ประเทศ	ค่าชดเชย	หมายเหตุ
ญี่ปุ่น (ต่อ)	<p>ค่าชดเชย - เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยอย่างน้อย 30 วัน และ ต้องจ่ายเงินชดเชยเพิ่มขึ้นตามจำนวนวันที่บอกกล่าวล่วงหน้าไม่ครบ</p> <p>กรณีที่นายจ้างไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้าง ไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้เนื่องจาก เกิดภัยธรรมชาติหรือเหตุสุดวิสัย โดยได้รับการรับรองจากหัวหน้าสำนักงานมาตรฐานแรงงาน - การเลิกจ้างมีสาเหตุมาจากความผิดของแรงงานเอง โดยได้รับการรับรองจากหัวหน้าสำนักงานมาตรฐานแรงงาน 	(2) หากนายจ้างทำการบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันตามที่กฎหมายกำหนด นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ ลูกจ้างจะได้รับสิทธิประโยชน์จากระบบประกันการจ้างงาน (Employment Insurance)
เกาหลี	<p>กฎหมายมาตรฐานแรงงานเกาหลี (มาตรา 26)</p> <p>ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างต้องบอกกล่าวลูกจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน กรณีที่นายจ้างไม่บอกกล่าวล่วงหน้าหรือบอกกล่าวล่วงหน้าน้อยกว่า 30 วัน นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง <p>ค่าชดเชย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 30 วัน <p>กรณีที่นายจ้างไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีไม่สามารถดำเนินธุรกิจด้วยสาเหตุที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น ภัยธรรมชาติ สงคราม หรือลูกจ้างมีเจตนาร้าย ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายทางธุรกิจหรือทรัพย์สินอย่างมาก ตามกฎกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน ซึ่งใช้บังคับแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป 	

ประเทศ	ค่าชดเชย	หมายเหตุ
สิงคโปร์	<p>ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างงาน, พระราชบัญญัติเกษียณอายุและการจ้างงานใหม่</p> <p>ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีกฎหมายกำหนดในเรื่องดังกล่าว <p>ค่าชดเชย แบ่งเป็น 3 กรณี</p> <p>(1) การเลิกจ้างทั่วไป (Dismissal) กฎหมายไม่ได้กำหนดค่าชดเชยไว้ แต่หากเห็นว่าเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมลูกจ้างสามารถยื่นอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ได้</p> <p>(2) การเลิกจ้างเนื่องจากยุบตำแหน่ง (Retrenchment) ลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยหากทำงานกับนายจ้างอย่างน้อย 2 ปี แต่ไม่ได้ระบุอัตราค่าชดเชยไว้แต่อย่างใด ดังนั้น ค่าชดเชยจึงขึ้นอยู่กับข้อตกลงในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ หากนายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถตกลงกันได้กระทรวงแรงงานสิงคโปร์จะช่วยเหลือเกลี้ยให้เป็นกรณีๆไป</p> <p>(3) การเลิกจ้างเนื่องจากเกษียณอายุ (Retirement) กฎหมายไม่ได้กำหนดอัตราค่าชดเชยไว้แต่อย่างใด ดังนั้น จึงขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง หากไม่สามารถตกลงกันได้สามารถฟ้องร้องเรียกค่าชดเชยได้</p>	
บรูไน	<p>กฎหมายแรงงานบรูไน ปี 2009</p> <p>ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย 1 เดือน <p>สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 1 เดือน 	<p>(1) กฎหมายบรูไนไม่ได้กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยแต่กำหนดให้จ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าในกรณีที่นายจ้างไม่ได้ทำการบอกกล่าวล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p>

ประเทศ	ค่าชดเชย	หมายเหตุ
บรูไน (ต่อ)		(2) นายจ้างยังมีหน้าที่ในการจ่ายค่าจ้าง ค้างจ่ายและค่าตัวเครื่องบินเดินทางกลับ ประเทศให้แก่ลูกจ้าง
ฮ่องกง	<p>ตามกฎหมายแรงงานฮ่องกง</p> <p>ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <p>- กรณี นายจ้างยกเลิกสัญญาจ้างก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน</p> <p>ค่าชดเชย</p> <p>(1) กรณี ทำงานครบสัญญาจ้าง ลูกจ้างต้องทำงานเป็นระยะเวลาติดต่อกันตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป จะได้รับเงินชดเชยการทำงานนาน จำนวนจากอัตรา 2 ใน 3 ของฐานค่าจ้าง คูณด้วยจำนวนเดือนในการทำงาน โดยจ่ายเป็นเงินก้อนในคราวเดียว ซึ่งนายจ้างต้องจ่ายให้ลูกจ้างภายใน 2 เดือนหลังจากลูกจ้างยื่นเรื่องขอรับเงินชดเชย</p> <p>(2) กรณียกเลิกสัญญาจ้างก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยต่างๆ เช่น ค่าจ้าง ค้างจ่าย ค่าจ้างทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ค่าตัวโดยสารเดินทางกลับภูมิลำเนา สำหรับ ตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติจะได้รับค่าอาหารและพาหนะเดินทาง จำนวน 100 เหรียญฮ่องกง</p>	

ประเทศ	ค่าชดเชย	หมายเหตุ
สหรัฐอเมริกา	<p>ลูกจ้างที่ทำงานครบสัญญาจ้างที่มีระยะเวลาจ้างหนึ่งหรือสองปีขึ้นไป จะได้รับเงินรางวัลสิ้นสุดการทำงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ในช่วง ๕ ปีแรก ได้รับเงินรางวัล เท่ากับปีละ 25 วัน 2. ปีที่หกเป็นต้นไป ได้รับเงินรางวัล ปีละ 30 วัน แต่เมื่อรวมกันต้องไม่เกินค่าจ้าง 2 ปี <p>เงินรางวัลจะคำนวณจากค่าจ้างเดือนสุดท้ายของลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตามคำพิพากษาล่าสุดของศาลในสหรัฐอเมริกา จำนวนเงินใดๆ ที่นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้างเป็นค่าจ้างนอกเหนือจากค่าเบี่ยเลี้ยงหรือ โบนัส เช่น ค่าจ้างที่จ่ายเป็น commission หรือจากผลงานจะถือว่าเป็นค่าจ้างและจะถูกนำมาพิจารณาในการคำนวณเงินรางวัลฯ ด้วย - ระยะเวลาที่ลูกจ้างหยุดงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จะไม่ถูกนำมาใช้ในการคำนวณเงินรางวัล - ในกรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต เงินรางวัลจะส่งมอบให้ทายาทตามกฎหมาย 	<p>กฎหมายไม่ได้กำหนดค่าชดเชยกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างไว้แต่กำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินรางวัลสิ้นสุดการทำงาน</p>
เยอรมนี	<p>ระยะเวลาในการบอกกล่าวล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างต้องบอกกล่าวลูกจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน <p>ค่าชดเชย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายไม่ได้กำหนดอัตราค่าชดเชยไว้แต่อย่างใด 	