

ประเทศโอมาน

นโยบาย Omanisation

รัฐบาลโอมานยังคงมุ่งผลักดันนโยบาย Omanisation โดยผู้ประกอบการ ในแต่ละสาขาธุรกิจ จะต้องจ้างแรงงานชาวโอมานในอัตราส่วนต่อลูกจ้างทั้งหมดตามที่กระทรวงแรงงานโอมานกำหนด (อัตราส่วนมีความแตกต่างในแต่ละสาขาอาชีพ) ผู้ประกอบการที่ฝ่าฝืน ต้องรับโทษทั้งปรับและจำคุก รวมทั้งมีโอกาสถูกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการ นอกจากนี้ กฎหมายแรงงานโอมาน ยังกำหนดให้การจ้างแรงงานต่างชาติในอัตราส่วนลูกจ้างที่จะต้องเป็นแรงงานชาวโอมาน โดยผู้ประกอบการจะต้องพิสูจน์ต่อเจ้าพนักงานว่าไม่สามารถหาแรงงานชาวโอมานที่มีความสามารถหรือความเชี่ยวชาญที่เพียงพอในตำแหน่งที่ต้องการจ้าง

ตามหลักการแล้ว นายจ้างต้องจ้างแรงงานชาวโอมานเท่าที่เป็นไปได้ กฎหมายใหม่กำหนดว่า หากนายจ้างไม่สามารถจ้างแรงงานโอมานได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามนโยบายฯ อาจถูกปรับเป็นเงิน 250-500 ต่อคนงานชาวโอมานที่ควรได้รับการว่าจ้างหนึ่งคนและนายจ้างมีระยะเวลาหกเดือนในการหาคนงานชาวโอมานทดแทนแรงงานต่างชาตินั้น หากพ้นกำหนดค่าปรับจะเพิ่มเป็นสองเท่า

อาชีพสงวนสำหรับชาวโอมาน เช่น ผู้ช่วยช่าง ยาม พนักงานขับรถ light vehicle คนงานในภาคการเกษตร เป็นต้น

ค่าจ้างและสวัสดิการ

แรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในโอมานอย่างถูกกฎหมายและมีสัญญาจ้างงานถูกต้องชัดเจน จะได้รับค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ ได้แก่

- ค่าจ้าง ราว 150-250 ريالโอมาน/เดือน หรือประมาณ 12,000-20,000 บาท/เดือน ขึ้นอยู่กับความสามารถและฝีมือของแรงงานไทย

หมายเหตุ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแรงงานไทย ที่ผ่านการรับรองจาก สอท./ฝ่ายแรงงาน จะขึ้นไปตามประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ

- ที่พักอาศัย พร้อมอาหาร 3 มื้อ
- รถรับ-ส่ง ระหว่างที่พักกับที่ทำงาน

- การรักษาพยาบาล นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างเข้าถึงบริการทางการแพทย์ และหากมีลูกจ้างหนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มีพยาบาลประจำและมีแพทย์มาตรวจเยี่ยม ให้บริการรักษาพยาบาลในสถานที่ และหากมีคณงานตั้งแต่ห้าร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดบริการทางการแพทย์ให้คณงานในทุกกรณี รวมถึงแพทย์เฉพาะทาง ศัลยแพทย์ หรืออื่นๆ โดยไม่คิดมูลค่า ยกเว้น ด้านทันตกรรม แผนกจักษุและกรณีคลอดบุตร หากลูกจ้างที่ไม่มีประกันสังคมเข้ารับการรักษาทั้งในโรงพยาบาลรัฐหรือเอกชน นายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

สำหรับแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในโอมานอย่างผิดกฎหมาย หรือถูกต้องตามกฎหมายแต่สัญญาจ้างไม่ชัดเจน มักประสบปัญหาต่างๆ จากนายจ้าง อาทิ การไม่จ่ายค่าแรงตามกำหนดเวลา ไม่ให้สวัสดิการตามที่สัญญา ไม่ดำเนินการเพื่อให้ได้รับเอกสารการอนุญาตทำงาน (Work Permit) และการให้ลงนามในสัญญาจ้างงานฉบับใหม่เมื่อแรงงานเดินทางไปถึงโอมาน

การจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลา

ตามพระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 113/2554 ได้มีการแก้ไขคำจำกัดความของเงินเดือนโดยสามารถรวมค่าเบี้ยเลี้ยงต่างๆ เช่นค่าเดินทางค่าเดินทางและค่าเช่าบ้านนอกเหนือจากเงินเดือนขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้ตามพระราชกฤษฎีกาฉบับใหม่ กำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายเงินเดือนให้แก่ลูกจ้างภายใน 7 วันผ่านบัญชีธนาคารที่ลูกจ้างมีบัญชีในประเทศที่ทำงานอยู่นับจากวันที่ครบกำหนดชำระเงิน อย่างไรก็ตามกฎดังกล่าวนี้ไม่ได้ใช้บังคับเมื่อนายจ้างตกลงกับลูกจ้างในการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารในต่างประเทศ

ชั่วโมงการทำงาน

ตามกฎหมายใหม่ ชั่วโมงการทำงานสูงสุด 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในช่วงเดือนรอมฎอนเวลาทำงานสูงสุดลดลงเหลือ 360 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ อย่างไรก็ตามชั่วโมงการทำงานปกติได้แก่ 9 ชั่วโมงต่อวัน และนายจ้างต้องให้ลูกจ้างมีวันหยุดสุดสัปดาห์ 2 วัน

วันหยุดและการลาหยุดประจำปี

- ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปี ปีละ 30 วัน โดยได้รับเงินเดือน และหากนายจ้างระงับการลาหรือยกเลิกสัญญาจ้าง ระหว่างนั้น จะต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง

- ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินเดือนขั้นพื้นฐานในช่วงวันหยุดเทศกาลและวันหยุดตามประกาศของทางราชการ

- หากวันหยุดราชการตรงกับวันหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์ที่กำหนดไว้ ลูกจ้างจะได้รับวันหยุดชดเชยในวันอื่น

- อย่างไรก็ตามหากวันหยุดราชการตกอยู่ในช่วงวันลาพนักงานจะไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยใด ๆ

- ถ้าลูกจ้างถูกขอให้ทำงานในวันหยุดราชการ จะได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของเงินเดือนพื้นฐานหรือได้รับวันหยุดชดเชยในวันอื่น

การโอนย้ายนายจ้าง

ในกรณีที่มีการถ่ายโอนสัญญาจ้างในโครงการจากนายจ้างรายหนึ่งไปยังอีกรายหนึ่งและงานที่จะดำเนินการยังคงเหมือนเดิม ลูกจ้างจะถูกโอนไปยังนายจ้างรายใหม่โดยอัตโนมัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขเดียวกันกับที่จัดขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดิม

ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

ค่าชดเชยแต่เดิมกำหนดขึ้นต่ำเท่ากับค่าจ้าง 3 เดือน กฎหมายใหม่กำหนดให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของศาล

การเลิกจ้าง

ตามมาตรา 40 นายจ้างสามารถเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยหรือแจ้งล่วงหน้าได้ ดังนี้

- ลูกจ้างยื่นหลักฐานอันเป็นเท็จ

- ลูกจ้างทำให้นายจ้างเกิดความเสียหายร้ายแรง โดยนายจ้างมีหนังสือแจ้งกระทรวงแรงงานฯ

ทราบภายในสามวันนับจากวันเกิดเหตุ

- ลูกจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยตามที่ได้ปิดประกาศแจ้งไว้

- ลูกจ้างขาดงานมากกว่าสิบวันในหนึ่งปี โดยไม่มีเหตุอันควรหรือขาดงานติดต่อกันเกินเจ็ดวัน

และนายจ้างได้มีหนังสือแจ้งเตือนภายหลังจากขาดงานเป็นระยะเวลาห้าวันแล้ว

- ลูกจ้างเปิดเผยความลับของบริษัท

- ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้สามารถเลิกจ้างได้

- มีนเมาหรือเสพสารเสพติดในเวลางาน

- ทำร้ายร่างกายนายจ้าง เพื่อนร่วมงานจนได้รับบาดเจ็บเป็นเหตุให้ต้องหยุดงานหรือเสียนาน

มากกว่าสิบวัน

- ฝ่าฝืนข้อผูกพันในการปฏิบัติงานตามที่ได้ตกลงไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อเสนอแนะสำหรับแรงงานไทยในโอมาน

- แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในประเทศโอมาน ควรศึกษาธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม สภาพอากาศ และวัฒนธรรมการทำงานก่อนการเดินทาง เพื่อการปรับตัวและการเตรียมความพร้อมด้านจิตใจในการเผชิญงานและวิถีชีวิตที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างมาก

- แรงงานไทยควรศึกษาสัญญาจ้างอย่างละเอียดรอบคอบ โดยเฉพาะเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างการจ่ายค่าจ้าง เงินค่าล่วงเวลา เงิน โบนัสและเงินสิ้นสุดการทำงานเมื่อครบสัญญาและกรณีที่จะต้องถูกปรับหากทำงานไม่ครบสัญญาจ้าง

- ควรทำความเข้าใจเกี่ยวกับรายได้กับอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศให้ชัดเจนและยอมรับในความแตกต่างที่เกิดขึ้น หากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีความผันผวน ทำให้ขาดรายได้ไปบางส่วน ซึ่งไม่เข้าข่ายว่าเป็นความผิดของนายจ้าง

- แรงงานไทยควรปรึกษาขอคำแนะนำจากกรมการจัดหางานก่อนการเดินทาง เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในโอมานทั้งหมด

กระทรวงการต่างประเทศ ได้รับรายงานจากสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงมัสกัต แจ้งให้ทราบว่า รัฐบาลโอมานได้ประกาศใช้กฎหมายแรงงานฉบับแก้ไขใหม่ของโอมาน โดยประกาศของกระทรวงแรงงานได้แจ้งเตือนต่อนายจ้าง บริษัทผู้ประกอบการและลูกจ้าง ตลอดจนบุคคลสัญชาติโอมาน เพื่อให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะบทบัญญัติข้อห้ามสำหรับนายจ้าง ซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

1. ไม่ยินยอมให้แรงงานต่างชาติที่ได้รับใบอนุญาตทำงานกับบริษัทหนึ่งย้ายไปทำงานกับบริษัทอื่น
2. ไม่อนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติที่พำนักในโอมานอย่างผิดกฎหมาย
3. ไม่อนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติเข้าทำงานในอาชีพที่สงวนไว้สำหรับคนโอมาน

นอกจากนี้ สถานเอกอัครราชทูตฯ ใ้ขอเตือนคนไทย/แรงงานไทยซึ่งพำนักในโอมานโดยวีซ่าท่องเที่ยว แต่ประกอบอาชีพทำงาน ซึ่งนับเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายโอมาน ในข้อหาผิดวัตถุประสงค์การเข้าเมือง และขณะนี้ทางการโอมานได้เริ่มมาตรการเข้มงวดอย่างมากในการดำเนินการกับบุคคลต่างชาติที่พำนักในโอมานอย่างผิดกฎหมาย โดยเพิ่มอัตราค่าปรับอยู่เกินกำหนดขึ้นอีกหนึ่งเท่าตัว เป็นวันละ 10 ริยาลโอมาน และปรับอัตราสูงสุดจากเดิม 250 ริยาลโอมาน เป็น 500 ริยาลโอมาน และไม่มีการลดหย่อน

แต่อย่างไร และได้ทราบจากทางการโอมานว่า หากสถิติผู้กระทำผิดในข้อหาอยู่เกินกำหนดยังไม่ลดลง
ทางการโอมานจะมีนโยบายเพิ่มอัตราค่าปรับอยู่เกินกำหนดให้สูงขึ้นไปอีก