



**แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับ
จังหวัดหนองคาย
(พ.ศ.2566-2570)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
โทรศัพท์ 0 4241 2428 โทรสาร 0 4241 2459
มหาดไทย 46034
E-mail : Labour.molnk@gmail.com



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คำนึงถึงทิศทางความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาคแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัด สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดและสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองคาย เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย(พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนประกอบด้วยบทนำ บริบทด้านแรงงาน การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม และแผนที่ยุทธศาสตร์ รวมทั้งการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

จังหวัดหนองคาย ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฉบับนี้จะเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีของการบูรณาการทำงานร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ที่มีภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย ซึ่งจะต้องร่วมมือกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้กำลังแรงงานของจังหวัดหนองคายมีศักยภาพ มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของจังหวัดหนองคายให้ก้าวหน้าต่อไป

จังหวัดหนองคาย

มิถุนายน 2566

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	3
2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)	7
2.3 แผนระดับที่ 3 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	25
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	28
ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
4.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	30
4.2 การวิเคราะห์การบริหารประเมินสถานการณ์ และสถานะแวดล้อมของจังหวัด (SWOT Matrix)	47
4.3 การวิเคราะห์กลยุทธ์ (TOWS Matrix)	47
4.4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	49
4.4.1 วัตถุประสงค์	49
4.4.2 เป้าหมาย พันธกิจ เป้าประสงค์	49
4.4.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	50
4.4.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	50
4.4.5 การติดตามและประเมินผล	51
ส่วนที่ 5 ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย(พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
5.1 ประเด็นการพัฒนา	52
5.2 ประเด็นการพัฒนาที่ 1	52
5.3 ประเด็นการพัฒนาที่ 2	52
5.4 ประเด็นการพัฒนาที่ 3	53
5.5 แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12 ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงาน กับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย(พ.ศ.2566-2570) ประจำปีพ.ศ.2566	54

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ 6	แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	55
ภาคผนวก ก	ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	83
ภาคผนวก ข	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย	120



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570) ในมิติที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานรวมถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาของแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปีของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) และนโยบายของกระทรวงแรงงาน ตลอดจนมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่จังหวัด โดยประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้จังหวัดหนองคายมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด และเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ :

- 1) เพิ่มศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 2) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ 1** เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ประเด็นการพัฒนาที่ 2** ค้ำครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ประเด็นการพัฒนาที่ 3** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ



แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคายไปสู่การปฏิบัติ กำหนดดังนี้

- 1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566ให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
- 2) พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความตระหนักรู้ การมีส่วนร่วมและพร้อมนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 3) จัดทำแผนปฏิบัติการในระดับหน่วยงานย่อยตามภารกิจให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน และบูรณาการความร่วมมือแผนงานโครงการ/กิจกรรม แผนงบประมาณ และแผนกำลังคน
- 4) มีการจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) เพื่อถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ และการนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนา
- 5) สร้างระบบการติดตามและประเมินผลที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเชื่อมโยงกัน มีเกณฑ์ชี้วัดและประเมินผลงาน เพื่อสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้
- 6) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- 7) ส่งเสริมให้มีการจัดทำฐานข้อมูล Big Data เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจและการบริหารจัดการการพัฒนาระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ทันสมัย และถูกต้องแม่นยำในทิศทางเดียวกัน
- 8) ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ภารกิจ โครงการต่างๆผ่านภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- 1) พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 2) การตรวจกำกับดูแลสถานประกอบการ และส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีงานทำ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการด้านแรงงาน
- 4) สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง



ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 ให้องค์กรของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ดังนี้

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

สำหรับแผนระดับที่ 1 หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

1) เป้าหมาย

- 1.1) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 1.2) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ เป็นผู้ประกอบการใหม่ และพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ และมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

2. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา

3. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยตั้งแต่วัยเรียน วัยแรงงานและวัยสูงอายุ โดยเฉพาะวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง มีความรู้ ทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ ร่วมพัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อผลิตกำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น รวมถึงสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายได้แก่

ตัวชี้วัด ที่ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม)

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



(2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

1) เป้าหมาย

- 1) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- 2) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.2) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การเพิ่มบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ตามความต้องการของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนเป้าหมายประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ สนับสนุนและส่งเสริมการทำระบบฟาร์มอัจฉริยะ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ ส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และสอดคล้องกับการแข่งขันในตลาดแรงงาน ในภาคการท่องเที่ยว โลจิสติกส์ 7 และในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

(3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

1) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยในการทำงาน

3. การเสริมสร้างพลังทางสังคมในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน มีเป้าหมายในการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานก่อนวัยเกษียณ รวมถึงการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยการวางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มจังหวัดและการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของเมืองทั้งในปัจจุบันและอนาคต สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ตัวชี้วัด สัดส่วนของเยาวชน (อายุ 15 - 24 ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษาการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ลดลงจากปีฐานร้อยละ 0.5 ต่อปี (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ตัวชี้วัด สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานและมีสวัสดิการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5



(4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(1.3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดิน ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(2.2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับมีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยืดหยุ่นกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจและเชิงพื้นที่โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ

(2.6) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็นกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมโดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ประชาชน พัฒนางองค์กร และบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรตลอดจนปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในปี 2570 ตัวชี้วัด



ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี 2570 ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานระดับที่ 5

(5) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

1) เป้าหมาย

(1.1) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(1.2) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น 10 ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(2.1.1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลงหรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติรวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยการเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชนจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงินการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์

(2.1.2) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม

(2.2) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาคีรัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริม ความสงบ สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหาร่วมกันได้ การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาคโลก รวมถึงองค์กรภาคีรัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อให้ความมั่นคงในภาพรวมทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และโลกมีการพัฒนาไปสู่สันติสุขอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยผลักดันส่งเสริมให้การดำเนินการและความร่วมมือระหว่างประเทศเป็นไปตามหลักการปฏิบัติสากล กฎหมาย และความตกลงระหว่างประเทศ



3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ และการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศไทยโดยบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศให้เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานที่เป็นไปตามหลักการปฏิบัติสากล กฎหมาย และความตกลงระหว่างประเทศ พร้อมคำนึงถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรัฐต่อรัฐ เอกชนต่อเอกชน และบูรณาการความร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ได้แก่การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier 1 ในปี 2570

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,315,000 คน (ต่อปี)

(6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(1) เป้าหมาย

ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจให้เติบโตและมีความเป็นธรรมบนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีด้วยเศรษฐกิจฐานชีวภาพ นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มความเป็นธรรมทางสังคม สามารถลดความเสี่ยงของผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและลดปัญหาความขาดแคลนของทรัพยากรลงได้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจให้เติบโตและมีความเป็นธรรมบนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีด้วยเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพในการส่งเสริมการจ้างงานสีเขียว (Green Jobs) และส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการผลิตสินค้าหรือบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

(1) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบอย่างเต็มศักยภาพและเหมาะสม ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังแรงงาน จัดให้มีการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของวัยเรียน วัยรุ่นที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงานพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนการส่งเสริมศักยภาพ

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



วัยผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ผ่านโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น และได้รับการพัฒนาจนมีความรู้และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บท

(1.2.1) แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

1. ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างธุรกิจใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน
4. ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย
5. ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

เป้าหมายของแผนย่อย

1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น
2. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นพัฒนากำลังแรงงานทุกกลุ่มให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง โดยเน้นการสร้างความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้ง Hard Skill และ Soft Skill เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับประเทศ ตลอดจนส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น สอดคล้องตามเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุตามเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น 98,000 คน ภายในปี 2570

ตัวชี้วัด จำนวนสถานประกอบการกิจการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน 3,900 แห่งต่อปี



(1.2.2) แผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจและร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงานและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิตเรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุเพื่อให้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

(2) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน การวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์ อุปทานของแรงงานและการเชื่อมโยงกับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการเป้าหมายมีการพัฒนาระบบรับรองสมรรถนะแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อให้สถานประกอบการมีการจ้างงานแรงงานที่มีศักยภาพสูง ส่งผลให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บท

แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แนวทางการพัฒนา

1. สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพการผลิตของอุตสาหกรรมและบริการตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยเน้นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น
2. วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการโดยการฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานให้มีความเข้าใจและทักษะที่ถูกต้องการส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญและผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท



กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน การวางแผนและพัฒนากำลังคน ทั้งข้อมูลอุปสงค์ อุปทานของแรงงานเชื่อมโยงกับสมรรถนะตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการเป้าหมาย มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย พัฒนาระบบรับรองสมรรถนะแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพิ่มผลิตภาพแรงงานของประเทศ และสถานประกอบการกิจการสามารถจ้างงานแรงงานศักยภาพสูงส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

(3) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน มุ่งเน้นขยายความคุ้มครองทางสังคมโดยการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบประกันสังคมที่ครอบคลุมอย่างทั่วถึง การคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพในการทำงานโดยยกระดับกลไกการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(3.2.1) แผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคมการประกันสังคมการช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ

2. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาดตนเอง การได้รับความยุติธรรมและการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงานทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงรวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืดช่วงเวลาที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย

เป้าหมายของแผนย่อยคนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนย่อย โดยการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมและพัฒนารูปแบบความคุ้มครอง การจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคม เพื่อดึงดูดผู้จ้างงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานให้เข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม ไม่ว่าจะเป็น 16 ภาคบังคับ หรือภาคสมัครใจ รวมถึงการ



พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เยาวชน แรงงานหญิง ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพ ให้ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี

(3.2.2) แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

แนวทางการพัฒนา

1. จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายโดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบทุกกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรีผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายเหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

2. ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน การใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

3. สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีการบูรณาการช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบางมีความเสี่ยงสูงและมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ ให้มีอาชีพ มีรายได้และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมความร่วมมือในชุมชนผ่านเครือข่ายด้านแรงงานในระดับพื้นที่ ได้แก่อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการบูรณาการฐานข้อมูลระบบ TPMP เพื่อให้การช่วยเหลือเป็นไปแบบเจาะจงพุ่งเป้า ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ตัวชี้วัด สัดส่วนของเยาวชน (อายุ 15 - 24 ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรมลดลงจากปีฐานร้อยละ 0.5 ต่อปี

(4) ประเด็นพลังทางสังคม

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนโดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นพลังทางสังคมในการสร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ จัดทำฐานข้อมูลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบในระดับจังหวัด เพื่อ



ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้เข้าถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์มากขึ้น รวมถึงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บท

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บท

แผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

1. ภาครัฐสนับสนุนผู้ประกอบการในการสร้างงานให้ผู้สูงอายุโดยการสนับสนุน/ พัฒนามาตรการทางการเงิน/สิทธิประโยชน์ทางภาษีให้หน่วยงานที่จ้างงานผู้สูงอายุการปรับปรุงระเบียบ/กฎเกณฑ์/กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ การกำหนดอัตราส่วนการจ้างแรงงานสูงอายุในสถานประกอบการตามรูปแบบที่เป็นอิสระและตกลงกัน ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์การเรียนรู้ตลอดชีพ และพัฒนาทักษะตามความต้องการของผู้สูงอายุจัดให้มีการศึกษาหรือจัดทำรูปแบบการขยายการทำงานของผู้สูงอายุในหลากหลายรูปแบบ รวมทั้งจัดทำต้นแบบสถานประกอบการในการดำเนินการและต้นแบบการสร้างแพลตฟอร์มต่าง ๆ และแนวทางการขยายอายุการทำงานที่สอดคล้องกับธรรมชาติของการดำเนินธุรกิจและศักยภาพของแรงงานผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุประกอบอาชีพตามศักยภาพและประสบการณ์โดยการประชาสัมพันธ์/สื่อสาร/สร้างกลไกการตลาดในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผลิตโดยผู้สูงอายุ

2. การพัฒนาทักษะและศักยภาพผู้สูงอายุและภาคส่วนต่าง ๆ โดยการสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้สูงอายุในการปกป้องตนเองจากภัยรอบด้าน ด้วยการให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุในลักษณะโปรแกรมเอนกประสงค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และพัฒนาเครื่องมือ/กลไก/ระบบสารสนเทศการจัดการศึกษา/กิจกรรม ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และเข้าถึงได้ง่าย

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
2. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุให้ได้มีงานทำตามศักยภาพ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด กำลังแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

(5) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตอบโจทย์ประชาชน บริหารจัดการองค์กรด้วยตามหลักธรรมาภิบาลพัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากร ประสานความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน และทุกภาคส่วน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงาน สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในปี 2570



ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี 2570

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ระดับ 5

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการรวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยการจัดทำแพลตฟอร์มการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่มีมาตรฐาน ถูกต้องปลอดภัย พร้อมใช้งาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนการให้บริการด้านแรงงานแบบครบวงจรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกระทรวงแรงงาน สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทในการปรับเปลี่ยนงานบริการภาครัฐเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ระดับ 5

ตัวชี้วัด จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e- service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 50เรื่อง ภายในปี 2570

(5.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากลรองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว โดยการบูรณาการและประสานความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาด้านแรงงาน และทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตลอดจนพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในรูปแบบดิจิทัล สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี 2570



(5.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

2) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูงมีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ

4) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Organization Resilience) สามารถพัฒนาเข้าสู่การทำงานแบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์กรในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี 2570

(6) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยสร้างค่านิยมองค์กรให้มีจริยธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายด้านแรงงานมีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในปี 2570

(6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใสถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรโดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่องติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและ



คุ้มครองผู้จ้างเหมาแส ยกกระตือรือร้นความสามารถของหน่วยงาน ภาครัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติอนุญาต ให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต สร้างจิตสำนึกและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน สอดคล้องตามเป้าหมายแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในปี 2570

(7) ประเด็นความมั่นคง

(7.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้การบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทด้านความมั่นคง โดยมีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier 1 ในปี 2570 ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,315,000 คน (ต่อปี)

(7.2) แผนย่อยของแผนแม่บท

แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ
2. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริงโดยการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
3. บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลผ่านการบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องซึ่งมีกระทรวงมหาดไทยกระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักและประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจเพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม
4. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติดความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กระทรวงแรงงานมีแนวทางการพัฒนาความร่วมมือความมั่นคงด้านแรงงานในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการบูรณาการการดำเนินงานด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การจัดการ ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงเดิมที่มี อยู่ได้รับการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายแผนแม่บทด้านความมั่นคง โดยมี ตัวชี้วัดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ได้แก่

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier 1 ในปี 2570 ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย 1,315,000 คน (ต่อปี)

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแผนระดับที่ 2 ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบสำหรับจัดทำแผนระดับที่ 3 เพื่อให้ การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2561 บัญญัติให้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ส่งผลให้กรอบระยะเวลา 5 ปี ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เริ่มต้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ซึ่งเป็นระยะ 5 ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ ชัดเจน 25 ในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนใน การผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงได้กำหนดเป้าหมายหลัก ของการพัฒนา จำนวน 5 ประการ และหมุดหมายการพัฒนา จำนวน 13 หมุดหมายที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉม ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องและ เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ดังนี้

1.1 เป้าหมายหลัก

1.1.1 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะใน ด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรมและคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการ เป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความ มั่นคงในชีวิต

หมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ 2 ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการ ลงทุนเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ ตัวชี้วัดที่ 2.5 จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ แรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงานในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น 5,000 คน ภายในปี 2570

เป้าหมายที่ 3 การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบตัวชี้วัดที่ 3.2 แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า 30,000 คนภายในปี 2570 กลยุทธ์ที่ 9 การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า กลยุทธ์ย่อยที่ 9.1 พัฒนาศูนย์กลางการรองรับยานยนต์ไฟฟ้า



หมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองต่อการพัฒนา
แห่งอนาคต

เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัยมีสมรรถนะ
ที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรมจริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อ
การเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ตัวชี้วัดที่ 1.5
ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ กลยุทธ์
ย่อยที่ 1.4 พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานใน
อนาคต

เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต
เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของภาคเศรษฐกิจโลกด้าน
ทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผน กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1
พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต
และกลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 เพิ่มกำลังคนที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาภาคการผลิตเป้าหมาย

1.1.2 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของ
ภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม
รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

หมวดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคม
ที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ 2 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม
ประกอบด้วย 3 มิติโดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติดังนี้ 2) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน (1) แรงงานที่อยู่ใน
ระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม (2) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อ
การเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 (3) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภท
ได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับ
ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกัน
สำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบโดยการ
ปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่นพร้อมทั้งส่งเสริมการออม
เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ
ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงาน
รูปแบบใหม่ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มสามารถได้รับ
ความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมายกลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความ
ยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบ
นโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผลเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคม
อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ
ภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง



1.1.3 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาล 27 อิเล็กทรอนิกส์ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ไม่เกินอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ กลยุทธ์ที่ 3ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมายระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีความสามารถมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

1.2 เป้าหมายรอง

1.1.2 การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมโดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

หมวดหมู่ที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทาน ที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรมกลยุทธ์ที่ 11 การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ย่อยที่ 11.1 พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของเกษตรกรและการดำเนินธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับขีดความสามารถเกษตรกรไปสู่การเป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ 2 การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศและมีการกระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจมากขึ้น กลยุทธ์ที่ 4 การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพและยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



เป้าหมายที่ 3 ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค
กลยุทธ์ที่ 3 ผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ 4.0 28 กลยุทธ์ย่อยที่ 3.4
พัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุนโดยปรับระบบการพัฒนาบุคลากรและ
หลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ

หมวดหมู่ที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและ
อุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

เป้าหมายที่ 3 อุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศ
มีความเข้มแข็งขึ้น ตัวชี้วัดที่ 3.3 มีแรงงานที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางดิจิทัล (ระดับ 4) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6 ของจำนวน
ประชากรไทย ภายในปี 2570 กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับกับการปรับตัวทางเทคโนโลยี
ในอนาคตของ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมและบริการต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และ
อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ

หมวดหมู่ที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูงและ
สามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ 2 วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจ
สามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขัน ตัวชี้วัดที่ 2.1 สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาด
กลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 40 และสัดส่วนมูลค่าการส่งออกของ
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อการส่งออกทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 20 ในปี 2570 กลยุทธ์ที่ 4 การ
ส่งเสริมการพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล กลยุทธ์ย่อย 4.1 เสริมสร้าง
ความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะของเยาวชนและผู้ประกอบการด้านดิจิทัล การเงิน การตลาด
ยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออกรูปแบบธุรกิจต่าง ๆ

หมวดหมู่ที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ 1 การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจ
พิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ 1.2 มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุนรวม
91,500,000 ล้านบาท พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีมูลค่าการลงทุนรวม 100,000 ล้านบาท และเขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่าการลงทุนรวม 10,000 ล้านบาท

เป้าหมายที่ 2 ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลงตัวชี้วัดที่ 2.2 สัดส่วน
ผู้มีงานทำในแต่ละภาค เพิ่มขึ้นสูงกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี 2563 ยกเว้น กรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงาน
ทำไม่เกินร้อยละ 13 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก กลยุทธ์
ย่อยที่ 1.1 พัฒนากลุ่มให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแผนระยะปานกลาง
5 ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ 2 รองรับการดำเนินการในห้วงที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ(แผนระดับที่ 1) โดยให้
ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งปวงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจสังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่
ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติให้ปลอดจากความหวาดกลัว (Freedom
from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต(Freedom from Want)อยู่อย่างมีเกียรติและ
ศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวง
แรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยงดังนี้

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



1. นโยบายและแผนความมั่นคง

1.1 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติมุ่งเน้น ให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและพร้อมดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญกับทุกศาสนา

1.2 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 3 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน มุ่งเน้นให้พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล

1.3 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 4 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มุ่งเน้นความมั่นคงทางทะเลแบบองค์รวมให้ป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ทางทะเลที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

1.4 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้มุ่งเน้นการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่

1.5 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 6 การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติมุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลแรงงานต่างด้าว กลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงมีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาลูกหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางที่เป็นผู้ได้รับความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ และหลักสิทธิมนุษยชน โดยเร่งดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และประเทศต้นทางในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

1.6 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาลูกหนีเข้าเมือง บังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์

1.7 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด มุ่งเน้นการป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เกิดไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และปราบปรามขบวนการการค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการบำบัดให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์และไม่ถูกตีตราหรือเลือกปฏิบัติ

1.8 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 12 การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศมุ่งเน้น ให้ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ มีบทบาทนำในประชาคมการเมือง และความมั่นคงอาเซียน รวมทั้งรักษาผลประโยชน์แห่งชาติบริเวณลุ่มน้ำโขงและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน

2. เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคง ยึดโยงกับเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติตามพระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2559 ของมาตรา 14ครอบคลุมถึงนโยบายภายในประเทศ นโยบายต่างประเทศ และนโยบายการทหารกับการเศรษฐกิจและอื่น ๆ อันเกี่ยวกับความมั่นคง



แห่งชาติให้สอดคล้องต้องกัน เพื่อให้กิจการของหน่วยงานของรัฐ สามารถประสานกันได้อย่างใกล้ชิดเป็นผลดีต่อความมั่นคงแห่งชาติและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ

3. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

3.1 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายที่ 1 การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์การสร้างพื้นที่พูดคุยอย่างสันติ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนมุมมองและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และเผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมายที่ 2 คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งหมายรวมถึงการให้ความสำคัญกับทุกศาสนาผู้ที่มีหลักความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

ผลสัมฤทธิ์คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

ตัวชี้วัดที่ 1 การจัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรการของรัฐ เพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และปกป้องสิทธิมนุษยชนภายในของไทยให้สอดคล้องกับบริบทภายในประเทศและสนธิสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคีอย่างน้อยปีละ 2 มาตรการ

ตัวชี้วัดที่ 2 คำร้องเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติได้รับการพิจารณาและเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปี

ตัวชี้วัดที่ 3 การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในรายงานทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชนของประเทศตามกระบวนการทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชน (Universal Periodic Review: UPR) ภายใต้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Human Rights Council: HRC) ภายในปี 2570 มีผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในกระบวนการ UPR รอบที่ 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และรอบที่ 4 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10

กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

3.2 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 3 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน

เป้าหมายที่ 1 พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบประชาชนและชุมชนตามแนวชายแดนมีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีรวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ตัวชี้วัดที่ 1 การพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยการใช้เทคโนโลยี อย่างน้อยร้อยละ 85 ของจังหวัดชายแดนทั้งหมด ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี

กลยุทธ์หลักที่ 1 การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพในการป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคาม

กลยุทธ์หลักที่ 2 การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน



เป้าหมายที่ 2 ปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านได้รับการแก้ไข และไม่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ผลสัมฤทธิ์ประเทศไทยสามารถแก้ไขปัญหาเขตแดน โดยมีความสมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศตัวชี้วัด เป้าหมายในการสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนของไทยอยู่ที่ร้อยละ 80ภายในปี 2570

กลยุทธ์หลักที่ 3 การแก้ไขปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านโดยให้สมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ 3.3 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 4 การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลได้อย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ ผลสัมฤทธิ์ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวังติดตาม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ประเทศไทยมีความมั่นคงและปลอดภัยตัวชี้วัด ดัชนีความมั่นคงทางทะเลในภาพรวม อยู่ที่ 69 คะแนน ภายในปี 2570

3.4 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ 2 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

ผลสัมฤทธิ์คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ด้วยการยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสม อันสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และศักยภาพของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตัวชี้วัด สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค (Gross Regional Product : GRP) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นทุกปี

กลยุทธ์หลักที่ 2 การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.5 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 6 การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

เป้าหมายที่ 2 แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามมีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามมีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ภายในปี 2570

กลยุทธ์หลักที่ 2 การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

3.6 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมายที่ 1 การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ภายในปี2570เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 85 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 85 ภายในปี2570



ตัวชี้วัดที่ 3 ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ 85 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 4 การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ 1 การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

3.7 นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้อ้าเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง 8 คนต่อประชากร 1,000 คน ภายในปี 2570

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคลครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

เป้าหมายที่ 3 ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุขไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติดผลสัมฤทธิ์ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปี 2569 ในปี 2570

กลยุทธ์หลักที่ 3 การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน



*สศช. กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ (ขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนย่อย) นอกนั้นกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยสนับสนุน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีชุมชนน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



2.3 แผนระดับที่ 3 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ของกระทรวงแรงงาน

กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก 20 ปีข้างหน้า ได้แก่ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูงสู่ความยั่งยืน” แบ่งการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น 4 ยุคๆ ละ 5 ปีดังนี้

ยุคที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงาน ที่เป็นมาตรฐานสากลโดยการจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัยเดินทางขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศเร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skill) เติบโตทักษะใหม่ (Re-Skilled) และเติบโตทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น (Smooth Transition) รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

ยุคที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 – 2569) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพรองรับต่อ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมและ การจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 – 2574) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงานมีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงานเพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ(SDGs) เป้าหมายข้อที่ 8 “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ 4 Brainpower (พ.ศ. 2575 – 2579) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญาใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ ได้แก่ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

2.3.2 (ร่าง) กรอบแผนพัฒนาภาค (พ.ศ. 2566 – 2570)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาภาคทั้ง 6 ภาค โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2560 - 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในช่วงระยะเวลา 5 ปี รวมถึงนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ควบคู่กับศักยภาพ โอกาส และบริบทการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภาคให้กับส่วนราชการและเป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดในช่วงเวลาเดียวกัน โดยมีรายละเอียดเป็นรายภาค ดังนี้

(ร่าง) กรอบแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ. 2566 – 2570)

จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ประกอบด้วย เลย หนองบัวลำภู หนองคาย บึงกาฬ อุดรธานี นครพนม สกลนคร ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มุกดาหาร ชัยภูมิ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด ยโสธร อำนาจเจริญ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี สุรินทร์ ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี

กรอบทิศทางการพัฒนา

มุ่งให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง” โดยพัฒนาภาคเกษตรไปสู่เกษตรสมัยใหม่ เพื่อต่อยอดไปสู่เศรษฐกิจชีวภาพ เชื่อมโยงการค้า การลงทุนในภูมิภาคตามแนวคิดการเป็นฐานการผลิตของประเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นประตูเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้านเพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนโดยกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NE Direction)

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา 3 G ได้แก่ Green พัฒนาเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์พัฒนาโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว หรือ Bio Circular Green Economy) และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน Growth โดยใช้องค์ความรู้เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สนับสนุนการพัฒนาศูนย์กลางบริการทางการแพทย์พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ท่องเที่ยวชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิต และ Gate ใช้โอกาสจากการเชื่อมโยงเศรษฐกิจชายแดน ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ พัฒนาการค้าการลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ 3.4.6 ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ได้มาตรฐานและแก้ปัญหาความยากจนให้กับผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

(1) พัฒนาอาชีพและรายได้ของผู้มีรายได้น้อย โดยสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้มีรายได้น้อยมีที่ดินทำกินของตนเอง ส่งเสริมการมีอาชีพ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพยกระดับฝีมือและอบรมให้ความรู้เพื่อให้มีรายได้เสริมและเกิดความมั่นคงทางรายได้ตามแนวทางโคกหนองนาโมเดลและเกษตรทฤษฎีใหม่

2.3.2 แผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด (ในระยะเวลา 5 ปี) พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2570

“เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

จังหวัดหนองคายในอีก 5 ปี ข้างหน้าจะก้าวสู่การเป็นหนองคายเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน ด้วยแนวคิดในการขับเคลื่อนการพัฒนา ดังนี้

1. เมืองน่าอยู่หนองคายมีการพัฒนาเมือง ควบคู่ไปกับการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม

2. มุ่งสู่เมืองเกษตรอินทรีย์ ตามหลักการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)

2.1 เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ทรัพยากรชีวภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง

2.2 เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) คำนึงถึงการนำวัสดุต่าง ๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด

2.3 เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) จะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการรักษาสิ่งแวดล้อม

3. ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขงดึงเอาศักยภาพของพื้นที่ ในด้านทรัพยากรและต้นทุน 3 ธรรมชาติ (1) ธรรมชาติ (2) วัฒนธรรม และ (3) ธรรมชาติ นำมาใช้เป็นแรงดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวทั้งภายในและต่างประเทศเข้ามาในพื้นที่ รวมถึงการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชื่อมโยงไปยังประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ไทย - สปป.ลาว - เวียดนาม และจีน)

4. เป็นประตูในการเชื่อมโยงการค้าชายแดน ของภูมิภาคอาเซียน – อินโดจีน และจีนตอนใต้เป็นพื้นที่เชื่อมต่อทั้งในมิติเศรษฐกิจและการค้าชายแดน การขนส่ง และโลจิสติกส์รวมทั้งเชื่อมโยงความสัมพันธ์ ด้านการค้าการลงทุน การท่องเที่ยว และมิตรภาพระหว่างประเทศ ใช้เป็นโอกาสจากการเป็นจุดเชื่อมต่อของภูมิภาคยกระดับจากเมืองผ่านสู่เมืองพัก อันนำมาซึ่งความมั่นคง ความมั่นคง และยั่งยืนในชีวิตให้กับประชาชนในพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า การลงทุน การค้าชายแดน การท่องเที่ยว และการบริการ

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การเสริมสร้างความมั่นคงของคน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

2.3.3 แผนปฏิบัตินโยบายระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2566 – 2570)ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบาย และแผนว่าด้วยความมั่นคงระดับชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนระดับ 3 ในระนาบเดียวกัน ที่สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบันและเป็นการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

1. วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

2. พันธกิจ

- 1) พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- 2) ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- 3) สร้างหลักประกันทางสังคม คุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- 4) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- 5) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
- 6) พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลค่านิยมองค์กร “M O L” M : Morality มีคุณธรรม จริยธรรม O : Outcome Oriented ทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ L : Life Long Learning เรียนรู้ตลอดชีวิต

3. วัตถุประสงค์ของแผน

เป็นกรอบทิศทางการบริหารจัดการกำลังแรงงาน ให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายภายในปี 2570 และแนวทางในการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงที่พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

4. เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน มีทั้งสิ้น 6 เป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด



ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals –SDGs) ทั้งหมด 17 ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียม สภาพะโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง 17 ข้อ สะท้อน 3 เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น 5 มิติ/5 กลุ่ม (เรียกว่า 5 P) ประกอบด้วย

1. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 1 ถึง เป้าหมายที่ 5
2. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 7 ถึง เป้าหมายที่ 11
3. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 6 เป้าหมายที่ 12 ถึง เป้าหมายที่ 15
4. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 16
5. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ 17

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ 1/2563 ในเป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน (GOAL 8 : Decent Work and Economic Growth) จำนวน 4 เป้าหมายย่อย 6 ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน 6 เป้าหมายหลัก รวม 14 เป้าหมายย่อย 14 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืนการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน (หลัก*)

เป้าหมายย่อยที่ 8.5 * บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

เป้าหมายย่อยที่ 8.6* ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี 2563

เป้าหมายย่อยที่ 8.8* ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายย่อยที่ 8.B* พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศภายในปี 2563

เป้าหมายย่อยที่ 8.7 ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับยุคใหม่เป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี 2568

2. เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ 1.1 ภายในปี 2573 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความใช้จ่ายดำรงชีพรายวันต่ำกว่า \$1.25 ต่อวัน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



3. เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิค และอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี 2573

4. เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ 5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ 5.2 ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าหมายย่อยที่ 5.3 ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควร โดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าหมายย่อยที่ 5.4 ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้างโดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ 5.8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิต และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

5. เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อยที่ 9.2 ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี 2573 ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสถานะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น 2 เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

6. เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ 10.3 สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายย่อยที่ 10.4 เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

7. เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อยที่ 16.2 ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าหมายย่อยที่ 16.b ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนบทบาทของกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนที่มีพื้นที่ติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 (อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ) เป็นจังหวัดในเขตพัฒนาการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง (เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม และมุกดาหาร) เป็นจังหวัดที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ของประเทศ “เป็นประตูการค้าสู่กลุ่มประเทศอินโดจีน” ในอนุภาคลุ่มน้ำโขง จึงทำให้จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดที่มีบริบทและภูมิสังคมที่แตกต่างไปจากจังหวัดอื่น ๆ โดยทั่วไป

❖ ข้อมูลการวิเคราะห์ความต้องการและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่น

พบว่าประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองคายยังมีความต้องการให้ส่วนราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการพัฒนาและแก้ไขปัญหา ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ปัญหาหลักหรือความต้องการที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด คือ

1. การบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรในพื้นที่นอกเขตชลประทาน

จังหวัดหนองคายมีพื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด 1,240,290 ไร่ ซึ่งจากการสำรวจสภาพปัญหาในพื้นที่ท้องถิ่น พบว่า ประชาชนยังมีความต้องการให้หน่วยงานภาครัฐเข้าไปดูแลเรื่องการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรที่อยู่นอกเขตชลประทาน ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังเป็นปัญหาหลักที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน

2. ผลผลิตทางการเกษตรต่ำและการขาดรายได้นอกฤดูกาลเก็บเกี่ยว

จังหวัดหนองคายมีครัวเรือนทั้งหมด 174,193 ครัวเรือน เป็นครัวเรือนที่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร จำนวน 51,278 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 30.91 ซึ่งเกษตรกรเหล่านี้ส่วนใหญ่ประสบปัญหาผลผลิตทางการเกษตรต่อไร่ต่ำราคาไม่แน่นอน ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดทั้งทางด้านราคาและคุณภาพ โดยสาเหตุหลักของปัญหาดังกล่าว คือ การบริหารจัดการน้ำยังไม่เพียงพอ สภาพดินบางพื้นที่ไม่เหมาะสมกับการเพาะปลูกพืชบางชนิด และการบริหารจัดการของเกษตรกรยังไม่ดีเพียงพอ จึงทำให้ผลผลิตบางส่วนยังไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร เมื่อหมดฤดูการเก็บเกี่ยวครัวเรือนเกษตรกรหรือประชาชนเหล่านี้จะไม่มีงานทำหรือว่างงานประมาณ 4 – 5 เดือนในรอบ 1 ปี ซึ่งเป็นการสูญเสียทางด้านเศรษฐกิจทำให้เกิดปัญหาซ้อนปัญหาโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาความยากจน ประชาชนบางส่วนต้องอพยพย้ายถิ่นไปทำงานต่างจังหวัดก่อให้เกิดปัญหาต่างๆตามมามากมาย

3. การคมนาคมขนส่งเพื่อการเกษตรและการท่องเที่ยว

โครงข่ายถนนดังกล่าวยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตชนบท ประชาชนส่วนใหญ่ของจังหวัดหนองคายอาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทและประกอบอาชีพด้านการเกษตรต้องเดินทาง สัตว์จร และขนส่งสินค้าเกษตรไปยังตลาดหรือแหล่งรับซื้อผลผลิตอยู่เป็นประจำ บางพื้นที่ยังมีปัญหาความไม่สะดวกในการเดินทางอันเนื่องมาจากสภาพถนนชำรุดทรุดโทรมไปตามกาลเวลา บางช่วงบางตอนถนนคับแคบ ก่อให้เกิดอุบัติเหตุอยู่บ่อยครั้ง ปัญหาและความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน (ถนน) ยังเป็นปัญหาสำคัญของจังหวัดที่จะต้องรีบดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



นอกจากนี้ จังหวัดหนองคายยังเป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่สวยงาม มีนักท่องเที่ยวนิยมเดินทางเข้าไปท่องเที่ยวในสถานที่หรือแหล่งท่องเที่ยวที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชนบทในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก หากโครงสร้างพื้นฐานหรือเส้นทางการคมนาคมเหล่านี้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จะทำให้ปริมาณนักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดหนองคายมากขึ้น ประชาชนในพื้นที่ที่มีรายได้จาก การท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

4. ความมั่นคงตามแนวชายแดน

จังหวัดหนองคายมีพื้นที่ชายแดนยาวตามลำน้ำโขงติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นระยะทางประมาณ 210.6 กิโลเมตร มีอำเภอตั้งอยู่ตามแนวตะเข็บชายแดน รวม 6 อำเภอ 26 ตำบล 124 หมู่บ้าน 22 ชุมชน ซึ่งพื้นที่เหล่านี้เป็นจุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญของจังหวัด ทั้งทางด้านความมั่นคงและการพัฒนาการค้าขายตามแนวชายแดน โดยเฉพาะอย่างยิ่งยังเป็นจุดเสี่ยงสำคัญในการลักลอบการก่ออาชญากรรมในรูปแบบต่าง ๆ โดยผ่านทั้งช่องทางธรรมชาติ จุดผ่อนปรนทั้ง 4 แห่ง และด่านพรมแดน 2 แห่ง อาจก่อให้เกิดผลกระทบกับประชาชนที่อาศัยอยู่ตามแนวชายแดนและพื้นที่ตอนในของประเทศ เช่น การค้ายาเสพติด การค้าของผิดกฎหมาย การลักลอบเข้าเมืองของแรงงานต่างด้าว หรือภัยคุกคามรูปแบบใหม่ล้นผ่านเข้ามาตามช่องทางเหล่านี้

❖ ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพ

1) ด้านเศรษฐกิจ

1.1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย (Gross Provincial Product: GPP)ปี พ.ศ. 2563 มีมูลค่าเพิ่ม 42,324 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 668 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2562 (41,656 ล้านบาท) เป็นอันดับที่ 57 ของประเทศ (77 จังหวัด) และเป็นลำดับที่ 15 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (20 จังหวัด) เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 รายได้ประชากรต่อคนต่อปีเท่ากับ 92,947 บาท ต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้น 1,570 บาท เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2562 (91,377 บาท ต่อคนต่อปี) เป็นลำดับที่ 50 ของประเทศ และเป็นลำดับที่ 4 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นลำดับที่ 2 ของกลุ่มจังหวัดฯ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดหนองคาย จำนวน 455,359 คน ลดลง จำนวน 509 คน เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2562 (455,868 คน) เป็นลำดับที่ 56 ของประเทศ และเป็นลำดับที่ 16 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเป็นลำดับที่ 4 ของกลุ่มจังหวัดฯ

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ณ ราคา ประจำปี

จังหวัดหนองคาย	มูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)					โครงสร้างการผลิต
	2559	2560	2561	2562	2563	2563 (%)
สาขาการผลิต						
ภาคเกษตรกรรม	9,403	9,669	8,352	8,965	9,216	21.78
สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	9,403	9,669	8,352	8,965	9,216	21.78
ภาคอุตสาหกรรม	6,874	7,342	7,569	8,158	8,271	19.54
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	177	311	353	281	298	0.70
สาขาการผลิต	6,145	6,456	6,685	7,290	7,357	17.38
สาขาไฟฟ้า ก๊าซ	439	460	421	474	507	1.20
สาขาประปาการจัดการของเสีย	113	116	111	113	109	0.26
ภาคบริการ	22,436	22,793	23,652	24,533	24,837	58.68
สาขาก่อสร้าง	1,661	1,494	1,459	1,491	1,614	3.81
สาขาขายปลีกขายส่งฯ	4,784	4,829	4,579	5,013	5,066	11.97

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



จังหวัดหนองคาย	มูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)					โครงสร้างการผลิต
สาขาขนส่งฯ	2,705	2,623	1,595	1,542	1,330	3.14
สาขาโรงแรมร้านอาหาร	262	278	315	340	209	0.49
สาขาสารสนเทศและการสื่อสาร	363	369	439	477	445	1.05
สาขาค้าปลีกค้าส่ง	2,862	2,974	3,049	3,184	3,256	7.69
สาขาอสังหาริมทรัพย์	1,503	1,595	1,774	1,665	1,890	4.47
สาขาวิทยาศาสตร์ฯ	13	16	15	21	33	0.08
สาขาการบริหารและสนับสนุนบริการ	149	139	167	176	69	0.16
สาขาบริหารราชการแผ่นดินและ	1,677	1,720	1,835	1,897	1,963	4.64
สาขาการศึกษา	4,587	4,770	6,230	6,290	6,360	15.03
สาขาสุขภาพ	1,382	1,475	1,581	1,838	2,048	4.84
สาขาศิลปะวัฒนธรรมบันเทิงและนันทนาการ	72	86	100	120	109	0.26
สาขาบริการอื่นๆ	416	424	515	480	445	1.05
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย	38,712	39,804	39,573	41,656	42,324	100.00
รายได้ประชากรต่อคนต่อปี (บาท)	84,734	87,176	86,721	91,377	92,947	
จำนวนประชากร (1,000 คน)	457	457	456	456	455	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ณ ราคาคงที่

จังหวัดหนองคาย	มูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)					อัตราการเจริญเติบโต
สาขาการผลิต	2559	2560	2561	2562	2563	2563 (%)
ภาคเกษตรกรรม	4,763	4,946	4,547	4,684	4,825	3.00
สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	4,763	4,946	4,547	4,684	4,825	3.00
ภาคอุตสาหกรรม	4,325	4,635	4,574	4,703	4,616	-1.85
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	110	186	214	162	161	-0.70
สาขาการผลิต	3,725	3,937	3,846	3,986	3,899	-2.20
สาขาไฟฟ้าก๊าซ	415	429	440	492	498	1.29
สาขาประปาการจัดการของเสีย	62	65	62	65	68	4.33
ภาคบริการ	14,563	14,555	14,894	15,161	15,287	0.83
สาขาก่อสร้าง	1,196	1,059	1,017	1,034	1,123	8.68
สาขาขายปลีกค้าส่ง	2,628	2,601	2,435	2,603	2,612	0.38
สาขาขนส่งฯ	1,824	1,750	1,064	997	850	-14.76
สาขาโรงแรมร้านอาหาร	214	213	228	240	190	-20.88
สาขาสารสนเทศและการสื่อสาร	477	467	568	621	583	-6.15
สาขาค้าปลีกค้าส่ง	1,828	1,913	1,962	2,012	2,095	4.14
สาขาอสังหาริมทรัพย์	1,598	1,696	1,878	1,752	1,969	12.40
สาขาวิทยาศาสตร์ฯ	12	14	13	18	29	61.02
สาขาการบริหารและสนับสนุนบริการ	94	86	102	106	42	-60.65
สาขาบริหารราชการแผ่นดินและ	969	963	1,000	1,010	1,026	1.61
สาขาการศึกษา	2,319	2,350	3,000	2,968	2,952	-0.52

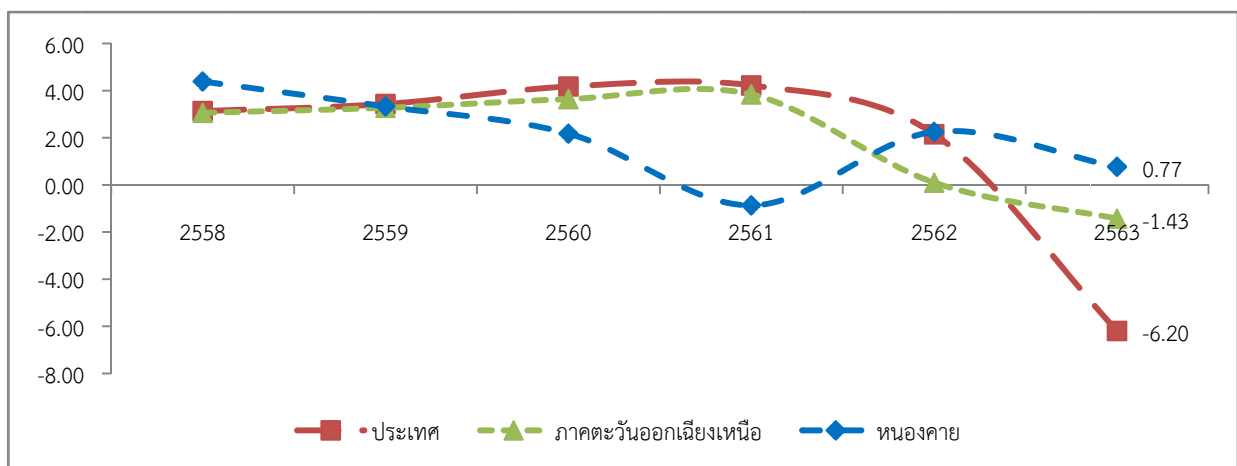
หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



จังหวัดหนองคาย	มูลค่าเพิ่ม	อัตราการ	จังหวัด	มูลค่าเพิ่ม	อัตราการ	จังหวัดหนองคาย
สาขาการผลิต	2559	2560	สาขาการ	2559	2560	สาขาการผลิต
สาขาสุขภาพ	946	986	1,035	1,184	1,303	10.01
สาขาศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	58	68	79	95	85	-10.06
สาขาบริการอื่นๆ	299	304	364	335	313	-6.67
Gross provincial product (CVMs)	23,228	23,734	23,528	24,057	24,242	0.77

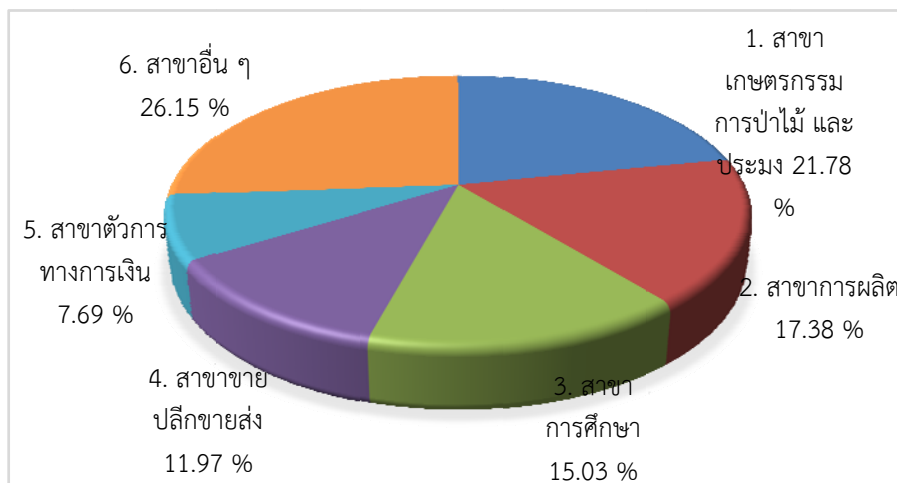
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ. 2563 มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.77 เพิ่มขึ้นในอัตราที่ชะลอตัวเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2562 โดยขยายตัวสูงกว่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (-1.43 %) และขยายตัวสูงกว่าประเทศ (-6.20 %)

แผนภูมิที่ 1 แสดงอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจจังหวัดหนองคาย



สาขาการผลิตหลักของจังหวัดหนองคายในปี พ.ศ. 2563 ประกอบไปด้วย สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.78 สาขาการผลิตคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 17.38 สาขาการศึกษา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.03 สาขาขายส่งขายปลีกคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 11.97 สาขาตัวกลางทางการเงิน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.69 และสาขาอื่นๆ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 26.15 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย

แผนภูมิที่ 2 แสดงโครงสร้างสัดส่วนสาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัดหนองคาย



หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



2. ด้านอุตสาหกรรม

จังหวัดหนองคายมีโรงงานอุตสาหกรรม (สะสม) ณ ปี ๒๕64 จำนวนทั้งสิ้น 217 โรงงานเงินลงทุนรวม 7,183.49 ล้านบาท จำนวนคนงานภาคอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 4,253 คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2562 ได้ดังนี้

รายการข้อมูล	พ.ศ.2562	พ.ศ.2563	พ.ศ.2564
1.จำนวนโรงงาน	199	208	217
2. ประเภทของอุตสาหกรรม	จำพวกที่ 3	จำพวกที่ 3	จำพวกที่ 2 และ 3
3. จำนวนมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	136	46	40
4. สาขาอุตสาหกรรมที่มีเงินลงทุนมากที่สุด	อุตสาหกรรมอาหาร	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2564)

หมายเหตุ : “โรงงาน” หมายความว่าอาคารสถานที่หรือยานพาหนะที่ใช้เครื่องจักรมีกำลังรวมตั้งแต่ห้าสิบลำแรงม้าหรือกำลังเทียบเท่าตั้งแต่ห้าสิบลำแรงม้าขึ้นไปหรือใช้คนงานตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปโดยใช้เครื่องจักรหรือไม่ก็ตามเพื่อประกอบกิจการโรงงานทั้งนี้ตามประเภทหรือชนิดของโรงงานที่กำหนดในกฎกระทรวง

“ตั้งโรงงาน” หมายความว่า การนำเครื่องจักรสำหรับประกอบกิจการโรงงานมาติดตั้งในอาคารสถานที่หรือยานพาหนะที่จะประกอบกิจการโรงงานหรือนำคนงานมาประกอบกิจการโรงงานในกรณีที่ไม่มีการใช้เครื่องจักร”

สาขาอุตสาหกรรมที่มีเงินลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1) อุตสาหกรรมอาหาร

อุตสาหกรรมอาหาร มีจำนวน 47 โรงงาน คนงาน 2,021 คนเงินลงทุนของอุตสาหกรรมอาหารในจังหวัดรวมทั้งสิ้น 1,118 ล้านบาท เช่น โรงงานผลิตมะเขือเทศเข้มข้น 3 โรงงาน ผลิตตามคำสั่งซื้อเพื่อเป็นส่วนผสมในการผลิตปลากระป๋องเพื่อจำหน่ายและบรรจุกระป๋องเพื่อส่งขายต่างประเทศ (บริษัท โรซ่าเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด บริษัท ไทยซัน ฟู้ดส์ จำกัด และบริษัท ศรีเชียงใหม่อุตสาหกรรม จำกัด ได้รับมาตรฐาน GMP ทุกโรงงาน) โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวแผ่นปอเปี๊ยะ 8 โรงงาน (ไม่ได้รับมาตรฐาน GMP และ อย. ทุกโรงงาน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างโรงงานให้เข้าเกณฑ์มาตรฐานที่จะขอรับรอง) โรงงานผลิตน้ำแข็งก้อนเล็กและน้ำแข็งซอง ๒4 โรงงาน (ได้รับมาตรฐาน GMP ทุกโรงงาน)

2) อุตสาหกรรมยางพารา

อุตสาหกรรมยางพารา มีจำนวน 1 โรงงาน คือ บริษัทถาวรอุตสาหกรรมยางพารา (อีสาน) จำกัด ผลิตยางแท่ง STR 20 เงินลงทุน 800 ล้านบาท คนงาน 122 คน

3) อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม

อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม มีจำนวน 8 โรงงาน เงินลงทุนของอุตสาหกรรมเครื่องดื่มทั้งสิ้น 747 ล้านบาท คนงาน 400 คน เช่น โรงงานผลิตสุราขาว (บริษัท เทพอริโนทัย จำกัด) บริษัทผลิตน้ำดื่มและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ (2 โรงงาน) โรงงานผลิตน้ำดื่มและติดฉลากขวดพลาสติกด้วยความร้อน (5 โรงงาน)

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



4) อุตสาหกรรมการเกษตร

อุตสาหกรรมการเกษตร มีจำนวน 238 โรงงานคนงาน 437 คน มีเงินลงทุนทั้งสิ้น 345 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นโรงสีข้าว 217 โรง (โรงสีจำพวกที่ 3 มีจำนวน 7 โรง จำพวก 2 มีจำนวน 3 โรง และโรงสีข้าวขนาดเล็กหรือจำพวก 1 มีจำนวน 207 โรง) (สัดส่วนของเงินลงทุนของโรงสีจำพวกที่ 3 (7 โรง) คือ 286 ล้านบาท จำพวกที่ 2 (3 โรง) คือ 1.2 ล้านบาท และโรงสีข้าวจำพวก 1 (207 โรง) มีเพียง 16.8 ล้านบาท

3. ด้านสาธารณสุข

จังหวัดหนองคายมีข้อมูลด้านสาธารณสุขที่สำคัญ ดังนี้

(1) สถานบริการสาธารณสุขภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย มีโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน 9 แห่ง จำนวน 850 เตียง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ครอบคลุมทุกตำบล จำนวน 74 แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง 1 แห่ง

(2) สถานบริการสาธารณสุขภาคเอกชน ประกอบด้วย

- โรงพยาบาลเอกชน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลรวมแพทย์ ขนาด 50 เตียง โรงพยาบาลหนองคาย-วัฒนา ขนาด 100 เตียง และโรงพยาบาลพิสัยเวช ขนาด 50 เตียง

- คลินิกเวชกรรม 51 แห่ง
- คลินิกเฉพาะทางด้านเวชกรรม 42 แห่ง
- คลินิกทันตกรรม 19 แห่ง
- คลินิกพยาบาลและการผดุงครรภ์ 79 แห่ง
- คลินิกเทคนิคการแพทย์ 6 แห่ง
- คลินิกกายภาพบำบัด 3 แห่ง
- คลินิกการประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัดแผนจีน 2 แห่ง
- คลินิกการแพทย์แผนไทย 3 แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน (ขย.1) 71 แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุเสร็จที่ไม่ใช่ยาอันตราย(ขย.2)26 แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันเฉพาะยาบรรจุเสร็จสำหรับสัตว์ (ขย.3) 10 แห่ง
- ร้านขายยาส่งยาแผนปัจจุบัน(ขย.4) 2 แห่ง
- สถานที่ขายผลิตภัณฑ์สมุนไพร 15 แห่ง
- สถานที่ผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพร 1 แห่ง

(3) บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข จำนวนบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยใช้ข้อมูลกำลังคน ๓สายงานหลัก ตามกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4 โดยคำนวณจากภาระงานของบุคลากรตามสายงานหลัก (FTE : Full Time Equivalent) พบว่าจังหวัดหนองคาย มีจำนวน แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ไม่เพียงพอในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ โดยขาดแคลนแพทย์ จำนวน 3๗คน, ขาดแคลนทันตแพทย์ จำนวน 10คน, ขาดแคลนเภสัชกร 11คน

(4) ข้อมูลการป่วยและการตายของจังหวัดหนองคาย

(4.1) ข้อมูลการป่วยของจังหวัดหนองคาย

- ประเภผู้ป่วยนอก ประชาชนจังหวัดหนองคายมีสาเหตุการป่วยประเภผู้ป่วยนอก ลำดับ 1 โรคระบบไหลเวียนเลือด (โรคความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือดสมอง) ลำดับ2 ด้วยโรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิซึม (โรคเบาหวาน) ลำดับ 3 โรคระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่างและเนื้อเยื่อเสริม

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



- ประเภผู้ป่วยใน สาเหตุการป่วยประเภผู้ป่วยใน พบว่าประชาชนส่วนใหญ่ป่วยด้วยโรคเลือดและอวัยวะสร้างเลือดและความผิดปกติบางชนิดที่เกี่ยวข้องกับระบบภูมิคุ้มกัน (โรคโลหิตจาง) รองลงมา คือ โรคเบาหวาน และโรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อโภชนาการและเมตาบอลิซึมอื่นๆ (โรคเกี่ยวกับต่อมไทรอยด์ ต่อมหมวกไต ผิดปกติเกี่ยวกับฮอร์โมน ท่อรังไข่ อ้วน ภาวะโภชนาการผิดปกติ)

3. ด้านการศึกษา

จังหวัดหนองคายมีส่วนราชการ/หน่วยงาน และสถาบันทางการศึกษาที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและรับผิดชอบทางด้านการศึกษาที่สำคัญ ประกอบด้วย

3.1 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคายรวม 9 อำเภอ จำนวนโรงเรียน 25 โรงเรียน จำนวนนักเรียน 8,704 คน และ จำนวนบุคลากร 468 คน สถานศึกษาเอกชน (นอกระบบ) จำนวน 17 โรงเรียน

3.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 หน่วยงาน ดังนี้

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 มีโรงเรียนในความรับผิดชอบจำนวน 156 โรงเรียน จำนวนนักเรียน 21,235 คนจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1,657 คน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2เขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 3 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอโพนพิสัย อำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ จำนวน 104 โรงเรียน จำนวนนักเรียน 15,478 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1,197 คน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคายรับผิดชอบส่งเสริมสนับสนุนกำกับติดตามการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษา ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย จำนวน 9 อำเภอ มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ จำนวน 31 โรงเรียน จำนวนนักเรียน 20,610 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1,252 คน

3.3 ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดหนองคายเปิดสอนระดับเตรียมความพร้อมเด็กพิการตั้งแต่แรกเกิดจนถึงตลอดชีวิต แบ่งเป็น 5 ประเภท 1) บกพร่องทางการมองเห็น 2) บกพร่องทางการได้ยิน 3) บกพร่องทางสติปัญญา 4) บกพร่องทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหวหรือสุขภาพ และ 5) บกพร่องทางการเรียนรู้ เป้าหมายการพัฒนา “คนพิการไม่ไร้ค่า หากพัฒนาให้ถูกทาง” จำนวนนักเรียนรวมทั้งสิ้น 246 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 59 คน

3.4 โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 27 กระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติให้จัดตั้งเมื่อปี พ.ศ.2537 ประเภทโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ โดยพระบรมราชูปถัมภ์ รับนักเรียนแบบสหศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ดำเนินการรับนักเรียนยากไร้ทางเศรษฐกิจ ทางสังคม และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ การจัดการศึกษาให้เด็กดั่งกล่าวจะฝึกอบรมในวิชาสามัญ และวิชาชีพให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของท้องถิ่น และให้ความอุปการะเรื่องที่อยู่ อาหาร เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม อุปกรณ์การเรียน อัตลักษณ์ของโรงเรียน “จงรักภักดี มีคุณธรรม น้อมนำแนวทางพระราชดำริ” จำนวนนักเรียนทั้งสิ้น 836 คน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 83 คน

3.5 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีสถานศึกษาในกำกับจำนวน 12 แห่ง แบ่งเป็นสถานศึกษาของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานศึกษาของเอกชน จำนวน 9 แห่ง

3.6 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย(สำนักงาน กศน.) หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดหนองคาย (สำนักงาน กศน.จังหวัดหนองคาย)มีศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (สถานศึกษา) ที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน 9 แห่งหน่วยจัดการเรียนรู้การศึกษานอกระบบและการศึกษา

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ตามอัยยาศัยระดับตำบล (กศน.ตำบล) จำนวน 62 ตำบลจัดการเรียนการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวนนักเรียน 8,783 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 183 คน

3.7 สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงมหาดไทย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จำนวน 186 แห่ง แบ่งเป็น

1) โรงเรียนเทศบาลเมือง เทศบาลตำบล รวมจำนวน 12 แห่ง จัดการเรียนการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนนักเรียน 4,722 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 196 คน

2) โรงเรียนกีฬา จำนวน 1 แห่ง จัดการเรียนการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนนักเรียน 70 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 39 คน

3) วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย จำนวน 1 แห่ง จัดการเรียนการสอนในระดับอาชีวศึกษา จำนวนนักศึกษา 140 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 19 คน

4) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 169 แห่ง จัดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา จำนวนนักเรียน 6,337 คน จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 581 คน

3.8 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 11 แห่ง จัดการเรียนการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนนักเรียน 1,366 คน จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา 139 คน

3.9 สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 1 แห่ง จัดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา จำนวนนักเรียน 69 คน จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา 4 คน

3.10 สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 2 แห่ง คือ

- คณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ.2563 สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบในการยุบรวมคณะวิชาตามโครงสร้างใหม่ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย จาก 4 คณะวิชา เป็น 1 คณะวิชา คือ คณะสหวิทยาการ

- มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย เปิดสอนในระดับปริญญาตรี โดยมีนักศึกษาจำนวน 483 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 42 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 31 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 556 คน เปิดสอนหลักสูตรสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 6 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรคณะพุทธศาสนาสถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศึกษา หลักสูตรคณะมนุษยศาสตร์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และหลักสูตรคณะสังคมศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ - หลักสูตรปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

4. ด้านแรงงาน

❖ สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี 2565

❖ ประชากรวัยแรงงานจังหวัดหนองคาย พบว่าในปี 2565 มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 372,885 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 227,899 คน จำแนกเป็น ผู้มีงานทำ จำนวน 223,629 คน ผู้ว่างงานจำนวน 2,431 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 1,840 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 144,986 คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน จำนวน 40,720 คน เรียนหนังสือ จำนวน 36,875 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 52,200 คน และอื่นๆ (พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่สมัครใจทำงาน ดูแลผู้ป่วย ดูแลบุตร ตั้งครรภ์ ได้รับผลกระทบ Covid-19) อีก จำนวน 15,191 คน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



❖ **ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย** จำนวน 223,629 คน (ร้อยละ 98.13 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) โดยทำงานในภาคเกษตรกรรม 106,870 คน (ร้อยละ 47.79) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 116,759 คน (ร้อยละ 52.21) โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับ คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 35,854 คน รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 14,705 คน การบริหารราชการฯ จำนวน 14,517 คน กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 12,507 คน และผู้ที่ทำงานประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 9,636 คน ตามลำดับ

❖ **จำแนกตามอาชีพ** ผู้มีงานทำประกอบอาชีพมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 105,458 คน รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 42,549 คน และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 19,510คน ตามลำดับ

❖ **จำแนกตามสถานภาพการทำงาน** ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 223,629 คน พบว่า ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำงานส่วนตัว 91,644 คน รองลงมาเป็น ช่วยธุรกิจครัวเรือน 55,168 คน ลูกจ้างเอกชน 45,733 คน และลูกจ้างรัฐบาล 28,637 คน ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ทำงานที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 2,448 คน

❖ **จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ** ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 59,038 คน รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 44,557 คน และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 41,445 คน ส่วนผู้ที่ไม่มีการศึกษาเป็นผู้มีงานทำน้อยที่สุด คือ 1,967คน

❖ **การว่างงาน** จังหวัดหนองคาย มีผู้ว่างงาน จำนวน 1,877 คน มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.82

❖ **แรงงานนอกระบบ** จากผลการสำรวจข้อมูลแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปี 2565 ของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า จังหวัดหนองคายมีผู้มีงานทำจำนวนรวมทั้งสิ้น 233,225 คน แบ่งเป็นแรงงานในระบบ จำนวน 60,868 คน คิดเป็นร้อยละ 26.10 และเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 172,357 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 73.90 ซึ่งแรงงานนอกระบบของจังหวัดหนองคาย แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 95,697 คน และ เพศหญิง จำนวน 76,660 คน

❖ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน** เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดหนองคาย เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองคาย เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดหนองคาย จะพบว่าในปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจังหวัดหนองคาย มีอัตราร้อยละ 61.12 มีการขยับตัวเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มี อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 60.24

ตารางที่ 7 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย

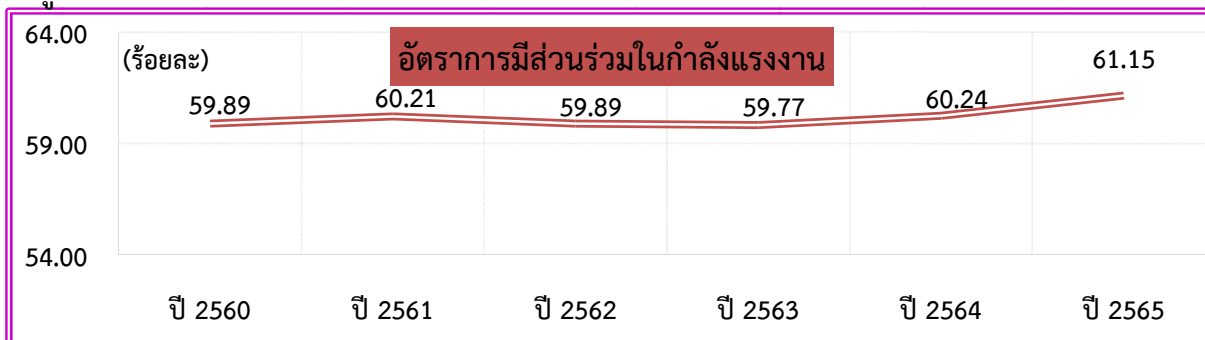
ภาวะแรงงาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	212,528	211,475	210,964	212,361	227,899
ประชากรที่มีอายุ15 ปีขึ้นไป	352,994	353,107	352,940	352,550	372,885
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานแรงงาน	60.21	59.89	59.77	60.24	61.12

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

$$\text{หมายเหตุ: อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด} = \left(\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \right)$$



แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

❖ อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองคาย ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี 2565 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดหนองคายอยู่ที่ร้อยละ 98.19 โดยในส่วนของอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดหนองคาย มีอัตราร้อยละ 47.79 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตรามีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดหนองคาย ขยับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 43.00) (แผนภูมิที่ 2) ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 52.21 ลดลงจากปี 2564 ที่อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 57.00 เนื่องจากจังหวัดหนองคาย เป็นจังหวัดภาคเกษตรกรรม ทำให้อัตราการมีงานทำของจังหวัดหนองคายมีอัตราที่ใกล้เคียงกัน ไม่ต่างกันมากนัก

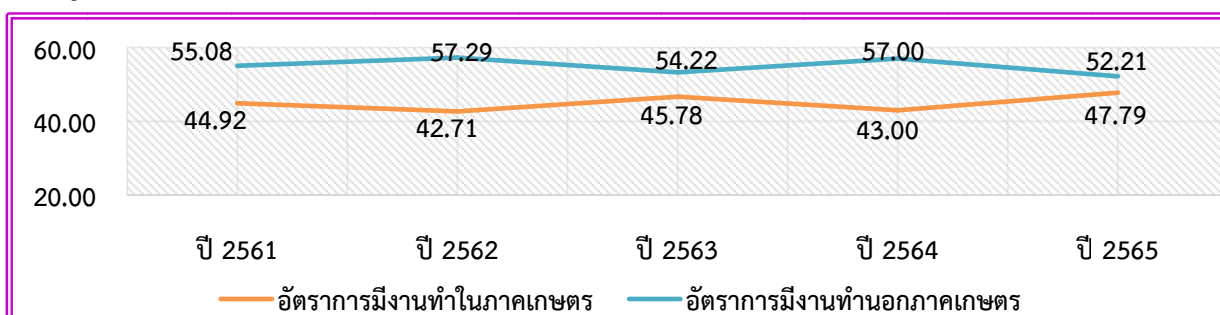
ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำภาคการเกษตรและนอกภาคเกษตรจังหวัดหนองคาย

ภาวะแรงงาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	210,208	207,648	206,705	204,217	223,629
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด	94,416	88,681	94,628	87,818	106,870
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	115,792	118,967	112,077	116,399	116,759
อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด	44.92	42.71	45.78	43.00	47.79
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	55.08	57.29	54.22	57.00	52.21

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หมายเหตุ: อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรในจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



❖ การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราว่างงานของจังหวัดหนองคาย ในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่งอฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดหนองคายเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

โดยอัตราการว่างงานของปี 2565 มีค่าเท่ากับร้อยละ 1.07 ซึ่งเปรียบเทียบจากผู้ว่างงานจำนวน 2,431 คน กับกำลังแรงงานรวมของจังหวัดที่มีจำนวน 227,899 คน ซึ่งลดลงจากปี 2564 ที่มีอัตราการว่างงานเท่ากับ 2.25

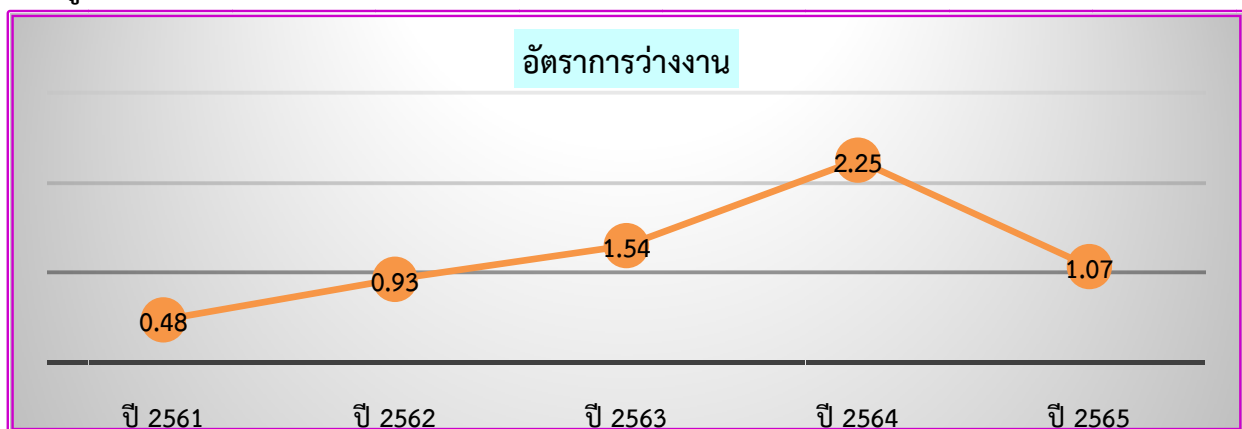
ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย

ภาวะแรงงาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้ว่างงาน	1,011	1,957	3,243	4,771	2,431
ผู้ที่อยู่กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	212,528	211,475	210,964	212,361	227,899
อัตราการว่างงาน	0.48	0.93	1.54	2.25	1.07

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม}}$

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

❖ การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,774 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,403 คน และการบรรจุงาน 1,122 คน มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 63.25 ส่วนตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 38.50 (683 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับการศึกษาประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 21.76 (386 อัตรา) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 14.32 (254 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงาน มากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 40.20 (451 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 32.30 (573 คน)

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



❖ การบริการจัดหางานต่างประเทศ

ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2565 มีจำนวน 646 คน แบ่งเป็น ผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 362 คน รองลงมา คือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 143 คนระดับประถมศึกษา จำนวน 82 คน และผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 59 คนตามลำดับ

แรงงานไทยที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2565 มีแรงงานไทยที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีบริษัทจัดหางานจัดส่ง 46 คน วิธีเดินทางด้วยตนเอง 44 คน และวิธี Re-Entry จำนวน 507 คน

❖ **แรงงานต่างด้าว** การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 มีจำนวน 1,536 คน แบ่งเป็น 1) คนต่างด้าวตามมาตรา 59 จำนวน 144คน 2) คนต่างด้าว MOU จำนวน 172 คน 3) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 13 ก.ค. 2564จำนวน 175 คน 4) คนต่างด้าว ตามมติ ครม.28 ก.ย. 2564 จำนวน 54 คน 5) คนต่างด้าว ตามมติ ครม.29 ธ.ค. 2563) จำนวน 39 คน 6) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน จำนวน 2 คน 7) คนต่างด้าว ตามมติ ครม.15 มี.ค. 2565จำนวน 384 คน 8) คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำนวน 372 คน และ9) คนต่างด้าว ตามมติ 5 ก.ค. 2565 จำนวน 194 คน

❖ **คนต่างด้าวที่ยื่นขอออกใบอนุญาตทำงาน E-Work Permit** ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดหนองคายปี 2565 มีจำนวนแรงงานที่เดินทางเข้ามาขอใบอนุญาตทำงานจำนวนทั้งสิ้น 18,348 คน และได้ทำการออกใบอนุญาตทำงาน E-Work Permit จำนวน 18,348 คน

❖ **การพัฒนาศักยภาพแรงงานมีการฝึกเตรียมฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย ปี 2565** จำนวน 21 คน โดยแบ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 15 คน และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 6 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 13 คน (ร้อยละ 61.90 ของผู้เข้ารับการฝึก) และมีงานทำ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 61.54 ของผู้ผ่านการฝึก) ในส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 735 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก คือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 82 คน อาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 337 คน และกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 276 คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน 694 คน (ร้อยละ 94.42 ของผู้เข้ารับการฝึก) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 540 คน (ร้อยละ 77.81 ของผู้ผ่านการฝึก) ส่วนข้อมูลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 268 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 142 คน เป็นผู้ผ่านการทดสอบ 126 คน (ร้อยละ 82.84 ของผู้เข้ารับการทดสอบ) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 136 คน (ร้อยละ 61.26 ของผู้ผ่านการทดสอบ)

❖ **การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการ** ทั้งสิ้น จำนวน 119 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,028 คน เป็นเพศชายจำนวน 1,217 คน เพศหญิง จำนวน 811 คน แบ่งเป็น สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 34 แห่ง สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน ขนาดสถานประกอบการละ 33 แห่ง ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 15 แห่ง และขนาดสถานประกอบการ 50-99 คน 4 แห่ง โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 65.55 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ 34.45 ส่วนใหญ่เป็นขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-14 คน จำนวน 14 แห่ง ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 13 แห่ง ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวนละ 11 แห่ง และขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 3 โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ เรื่องวันหยุด ค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อบังคับ ทะเบียนลูกจ้าง สิทธิการลา การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา เรื่องอื่นๆ และเวลาทำงาน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คืออุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 26 เรื่อง อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 15 เรื่อง อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 8 เรื่อง อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ จำนวน 7 เรื่อง อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 5 เรื่อง และอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2 เรื่อง โดยได้ดำเนินการออกคำสั่ง ให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 95 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,287 คน พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 69 แห่ง (ร้อยละ 72.63) และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 27.37)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงปี 2565 จังหวัดหนองคายมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 78 ราย โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า มีการหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 42 ราย และการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 33 ราย รวมถึงความร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิตอีกจำนวน 3 ราย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดหนองคาย ในช่วงปี 2565 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งของแรงงาน

การเลิกจ้างแรงงาน รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 103 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 432 คน

การสวัสดิการ สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย จำนวน 91 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 1,453 คน

❖ **การประกันสังคม** จังหวัดหนองคายมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,662 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 17,938 คน และมีสถานพยาบาลคู่สัญญาหลักที่มีหน้าที่ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน จำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลหนองคาย และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ

กองทุนประกันสังคม ในปีนี้มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 92,196 ราย มีการจ่ายเงินของกองทุนฯ จำนวน 279,461,945.37 บาท ซึ่งประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 59,091 คน คิดเป็นร้อยละ 64.09 ของจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าเป็นกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 96,907,356.83 บาท หรือร้อยละ 34.68 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

❖ **สภาพปัญหาแรงงานในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ภาคเกษตร อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ** อุตสาหกรรมค้าส่งค้าปลีก และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ในพื้นที่ พบว่า 1) ขาดแคลนแรงงาน 2) เปลี่ยนงานบ่อย ขาดความอดทนในการทำงาน 3) การทำงานของแรงงานที่ขาดประสิทธิภาพ ขาดความตั้งใจในการทำงาน ทำให้เกิดผลเสียกับงาน 4) มีทักษะการทำงานได้เพียงด้านเดียว ขาดการศึกษาเรียนรู้กระบวนการทำงาน 5) ขาดความรับผิดชอบในการทำงาน และไม่มีวินัยในการทำงาน ลา หรือขาดงานบ่อยครั้ง 6) ขาดทักษะด้านภาษา และ 7) ขาดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน



❖ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2565

คำนิยาม

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ที่มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) โดย

“ผู้ที่มีงานทำ” หมายถึง ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

“ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม” หมายถึง ไม่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายประกันสังคม

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย พบว่า ปัจจุบันมีแรงงานนอกระบบจำนวน 172,357 คนทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 112,719 คน และนอกภาคการเกษตร จำนวน 59,638 คนพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 35,720 คน (คิดเป็นร้อยละ 20.72) ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา กลุ่มอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 25,991 คน คิดเป็นร้อยละ 15.08 อยู่ กลุ่มอายุ 55-59 ปี จำนวน 24,365 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.14) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยสุด 2,314 คน (ร้อยละ 1.34) ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 47,920 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.80 ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา จบศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 45,884 คน(ร้อยละ 26.62) และจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 30,853 คน (ร้อยละ 17.90) ตามลำดับ

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพด้านการเกษตรและประมงมากที่สุด จำนวน 112,178 คน คิดเป็นร้อยละ 65.08 ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา ประกอบอาชีพพนักงานบริการ จำนวน 27,803 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.13) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 12,928 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.50) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 10,614 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.16) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 4,390 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.55) ตามลำดับ

❖ สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดหนองคาย

โครงสร้างด้านประชากรของประเทศไทยเข้าสู่การเป็น “สังคมสูงวัย” (Aged Society) ตั้งแต่ปี 2548 คือ มีสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปี ขึ้นไป สูงถึงร้อยละ 10 และตามการคาดประมาณของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) คาดว่าในปี 2564 ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์” (Complete aged society) เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนถึงร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด และในปี 2574 ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยระดับสุดยอด” (Super aged society) เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนถึงร้อยละ 28 ของประชากรทั้งหมด (ตามคำนิยามขององค์การสหประชาชาติ (UN) ว่าประเทศใดมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป เป็นสัดส่วนเกินร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ ถือว่าประเทศนั้นได้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) เมื่อสัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ)



ตารางที่ 10 แสดงสถานการณ์ผู้สูงอายุ จังหวัดหนองคาย

จังหวัด	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด	(๑) ผู้สูงอายุที่ ได้รับเบี้ย ยังชีพ	(๒) ผู้สูงอายุจำแนกตามความสามารถ ในการทำกิจวัตรประจำวัน (ADL)			(๓) ผู้สูงอายุที่ ต้องดำรง ชีพด้วย การเร่ร่อน ขอทาน	(๔) ผู้สูงอายุมี ที่อยู่อาศัย ไม่ เหมาะสม	(๕) ผู้สูงอายุ ที่บริจาค เบี้ยยังชีพ
			ติดบ้าน	ติดสังคม	ช่วยเหลือ ตัวเองไม่ได้ (ติดเตียง)			
หนองคาย	90,004	66,240	3,816	85,603	585	6	140	0
รวม	90,004	66,240	3,816	85,603	585	6	140	0

หมายเหตุ แหล่งที่มาของข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

- (1) ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ ที่มาจาก กรมการปกครอง
- (2) ผู้สูงอายุจำแนกตามความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวัน (ADL) ที่มาจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
- (3) ผู้สูงอายุที่ต้องดำรงชีพด้วยการเร่ร่อน ขอทาน ที่มาจาก ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดหนองคาย
- (4) ผู้สูงอายุที่มีที่อยู่อาศัยไม่เหมาะสม ที่มาจาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย
- (5) ผู้สูงอายุที่บริจาคเบี้ยยังชีพ ที่มาจาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย

จากตารางที่ 10 แสดงสถานการณ์ผู้สูงอายุ จังหวัดหนองคาย พบว่า มีผู้สูงอายุ จำนวน 90,004 คน ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน 66,240 คน ผู้สูงอายุติดบ้าน จำนวน 3,816 คน ผู้สูงอายุติดสังคม จำนวน 85,603 คน ผู้สูงอายุช่วยเหลือตนเองไม่ได้ (ติดเตียง) จำนวน 585 คน ผู้สูงอายุที่ต้องดำรงชีพด้วยการเร่ร่อนและขอทาน จำนวน 6 คน ผู้สูงอายุที่มีที่อยู่อาศัยไม่เหมาะสม จำนวน 140 คน และไม่มีผู้สูงอายุที่บริจาคเบี้ยยังชีพ

❖ สถานการณ์แรงงานผู้พิการจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 11 แสดงสถานการณ์คนพิการ จังหวัดหนองคาย

(หน่วย:คน)

จังหวัด	จำนวน	คนพิการที่มีบัตร ประจำตัวคนพิการ	คนพิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	
			เบี้ยยังชีพ คนพิการ	เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ
หนองคาย	15,878	15,878	15,381	7,586
รวม	15,878	15,878	15,381	7,586

ที่มา ข้อมูลจากศูนย์บริการคนพิการจังหวัด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

จากตารางที่ 11 แสดงสถานการณ์คนพิการ จังหวัดหนองคาย พบว่า มีคนพิการและมีบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน 15,878 คน คนพิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน 15,381 คน และคนพิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 7,586 คน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ตารางที่ 12 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามสาเหตุความพิการ จังหวัดหนองคาย

(หน่วย:คน)

จังหวัด	สาเหตุความพิการ							รวม
	พันธุกรรม	โรคติดเชื้อ	อุบัติเหตุ	โรคอื่น ๆ	ไม่ทราบสาเหตุ	มากกว่า 1 สาเหตุ	ไม่ระบุ	
หนองคาย	72	245	1,437	2,867	19	1,084	6,549	15,833
รวม	72	245	1,437	2,867	19	1,084	6,549	15,833

ที่มาข้อมูลจากศูนย์บริการคนพิการจังหวัด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

จากตารางที่ 12 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามสาเหตุความพิการ จังหวัดหนองคาย พบว่ามาจากพันธุกรรม จำนวน 72 คน โรคติดเชื้อ จำนวน 245 คน อุบัติเหตุ จำนวน 1,437 คน โรคอื่น ๆ จำนวน 2,867 คน ไม่ทราบสาเหตุ จำนวน 19 คน มากกว่า 1 สาเหตุ จำนวน 1,084 คนและไม่ระบุ จำนวน 6,549 คน

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามประเภทความพิการ จังหวัดหนองคาย

(หน่วย:คน)

จังหวัด	ความพิการ							
	พิการทางการเห็น	พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	พิการทางสติปัญญา	พิการทางการเรียนรู้	ออทิสติก	พิการมากกว่า 1 ประเภท
หนองคาย	1,873	3,145	7,233	1,233	993	155	97	1,085
รวม	1,873	3,145	7,233	1,233	993	155	97	1,085

ที่มาข้อมูลจากศูนย์บริการคนพิการจังหวัด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

จากตารางที่ 13 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามประเภทความพิการ จังหวัดหนองคายพบว่า มีคนพิการทางการเห็น จำนวน 1,873 คนคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 3,145 คนคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 7,233 คนคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 1,233 คนพิการทางสติปัญญา จำนวน 993 คน คนพิการทางการเรียนรู้ จำนวน 155 คน คนพิการทางออทิสติก จำนวน 97 คน และคนพิการมากกว่า 1 ประเภท จำนวน 1,085 คน



❖ ปัญหามิติด้านแรงงานในจังหวัดหนองคาย

ประเด็นที่ 1

ความต้องการเชิงพื้นที่

หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน อันดับ 1 ยังคงอยู่ในกลุ่มของภาคบริการมีการพัฒนาสูงกว่ากลุ่มสาขาอื่นๆ เพื่อต่อการพัฒนารองรับด้านการบริการและการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นปัญหา

1. กลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ในการฝึกอบรมโดยปกติของหน่วยงานจะมีงบประมาณในส่วนของการค่าวิทยากร ค่าวัสดุฝึก ค่าบริหารจัดการ ไม่มีงบประมาณในส่วนของการค่าเบี้ยเลี้ยงในการฝึกอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ถ้ามีค่าเบี้ยเลี้ยงให้ผู้ฝึกอบรมจะช่วยบรรเทา ด้านความเดือดร้อนในช่วงที่เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากการขาดรายได้ในการยังชีพระหว่างที่เข้ารับการฝึกอบรม

2. กลุ่มเป้าหมายแรงงานในสถานประกอบการ มีข้อเสนอแนะให้มีการฝึกอบรมระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักสูตร เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นที่ 2

ประเด็นปัญหาด้านประกันสังคม

1. การสร้างการรับรู้สิทธิประโยชน์การเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ยังไม่ทั่วถึง มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในสิทธิประโยชน์การเป็นผู้ประกันตนฯ เกรงว่าจะเสียสิทธิจากบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า และเข้าใจว่าหากขาดส่งเงินสมทบจะเป็นเหตุให้สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนฯ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับประกอบกับประกันชีวิตของรัฐมีหลากหลายรูปแบบให้เลือก และเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 ขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้การประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงการรับรู้สิทธิประโยชน์ในพื้นที่ขาดความต่อเนื่อง

ประเด็นที่ 3

ประเด็นปัญหาการจ้างงานในจังหวัดหนองคาย

1. นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา และอยากได้แรงงานที่มีความขยัน อดทน มีประสิทธิภาพ และมีทักษะด้านคอมพิวเตอร์ในการทำงาน จึงเป็นเหตุทำให้ผู้จบการศึกษาใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับการบรรจุเข้าทำงานน้อย และอีกประเด็น คือ นายจ้างไม่ให้ความสำคัญในการแจ้งผลการบรรจุงาน เนื่องจากนายจ้างไม่มั่นใจว่าพนักงาน ที่รับเข้าไปทำงาน จะสามารถทำงานได้หรือไม่ โดยเฉพาะกลุ่มผู้จบการศึกษาใหม่

2. ผู้สมัครงานมีค่านิยมในการเรียนในระดับปริญญาตรี มากกว่าระดับอาชีวศึกษา และผู้สมัครงานไม่ต้องการทำงานต่ำกว่าระดับที่เรียนมา และยังมีความต้องการอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา และการจ้างงานเป็นรายเดือนมากกว่ารายวัน จึงทำให้เกิดปัญหาตำแหน่งงานมีมาก แต่การบรรจุงานได้น้อย

มาตรการแก้ไข

1. จังหวัดควรมีงบประมาณสนับสนุนการฝึกอบรมทักษะในการทำงานเพิ่มเติม ให้กับกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาใหม่และจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการทำงาน ภาษาอังกฤษหรือภาษาจีนเพื่อการทำงาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือจัดอบรมหลักสูตรหลักการให้บริการที่เป็นเลิศ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในองค์กร

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย จะดำเนินงานด้านการแนะแนวอาชีพ ในสถานศึกษาให้เข้มข้น และครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัดหนองคาย เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจถึงเส้นทางอาชีพก่อนจะเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือโลกอาชีพได้อย่างถูกต้องทิศทางและมีประสิทธิภาพ ตามความต้องการของ

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ตลาดแรงงานในปัจจุบัน พร้อมทั้งการแนะแนวการประกอบอาชีพอิสระ โดยการจัดงานมหกรรมอาชีพที่เป็นการเปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และจะช่วยให้กลุ่มวัยกำลังแรงงานสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง และสามารถพัฒนาตนเองเข้าสู่ระบบผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) หรือ Start up

3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย ได้เสนอแนะปัญหาดังกล่าวให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการในส่วนของการปรับโครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

4. นำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน นำเสนอในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ในทุกระดับ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ให้มีศักยภาพต่อไป

4.2 การวิเคราะห์ทางการบริหารประเมินสถานการณ์ และสถานะแวดล้อมของจังหวัด (SWOT Matrix)

จุดแข็ง (Strengths : S)

1. สภาพทางภูมิศาสตร์ของจังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของเมืองชายแดนและอยู่ใกล้ชิดกับเมืองหลวงของประเทศเพื่อนบ้านตั้งอยู่ตรงข้ามกับนครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว มีระยะทางเพียง 25 กิโลเมตร เป็นศูนย์กลางการค้าชายแดน มีมูลค่าการค้าชายแดนสูง และมีช่องทางการค้าชายแดน 7 จุด แบ่งออกเป็นจุดผ่านแดนถาวร 3 จุด และจุดผ่อนปรนทางการค้า 4 จุด

2. มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ มีทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย

3. มีภาคีเครือข่ายด้านแรงงานที่เข้มแข็ง

4. สัดส่วนประชากรยากจนมีอัตราการลดลง

5. มีสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ-ภาคเอกชนที่มีศักยภาพเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานรองรับความต้องการของผู้ประกอบการ

6. อัตราการว่างงานต่ำ

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

1. แรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีอัตราต่ำ

2. ขาดแคลนแรงงานในบางสาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างซ่อมบำรุง ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา แรงงานขับรถบรรทุก แรงงานระดับไร้ฝีมือ เช่น งานแม่บ้าน พนักงานจัดเลี้ยง พนักงาน บริ การ อ า ห า ร และ เครื่องดื่ม รวมทั้ง แรงงานในอุตสาหกรรมภาคเกษตร เป็นต้น

3. มีผู้จบการศึกษาด้านสายอาชีพน้อย เพราะผู้ปกครองยังมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อสายอาชีพ

4. แรงงานขาดวินัยอุตสาหกรรม

5. แรงงานยังขาดทักษะด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศ

6. เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สัดส่วนวัยแรงงานในพื้นที่ลดลง (โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม)

7. มีปัญหาเรื่องความเหลื่อมล้ำทางรายได้

8. องค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อลดต้นทุนและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเกษตร

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



โอกาส (Opportunities : O)

1. การจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย และระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่งผลดีต่อการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการค้าชายแดน
2. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์เพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว โดยรถไฟความเร็วสูง จากจีน – ลาว
3. นโยบายด้านการท่องเที่ยวเชื่อมโยงทั้งภายในและระหว่างประเทศ เช่น การท่องเที่ยวเมืองรอง หมู่บ้าน OTOP นวัตวิถี เขตพัฒนาการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง สี่เหลี่ยมวัฒนธรรมล้านช้างเชื่อมโยงไทย-ลาว รวมถึงประเทศจีน ทำให้การค้าและบริการเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวมีโอกาสเติบโตสูง
4. นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม
5. นโยบายเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy)
6. นโยบายของรัฐลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
7. นโยบายของรัฐบาลส่งเสริมสนับสนุนจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่
8. กระแสสังคมผู้สูงอายุ สามารถสร้างโอกาสในการพัฒนารูปแบบต่างๆ ในจังหวัดเพิ่มมากขึ้นและพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับสังคมผู้สูงอายุ

อุปสรรค (Threats : T)

1. ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ทั้งในคน สัตว์ และพืช
2. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความผันผวนของภัยธรรมชาติ ทำให้มีปัญหา น้ำท่วม/ภัยแล้ง/วาตภัย
3. พื้นที่ตามแนวชายแดนตามลำแม่น้ำโขงซึ่งมีระยะทางยาวถึง 210 กิโลเมตร ทำให้เกิดปัญหาการลักลอบขนยาเสพติด/ปัญหาการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าว
4. สภาพมลภาวะทางอากาศและฝุ่น PM 2.5

4.3 การวิเคราะห์กลยุทธ์ (TOWS Matrix)

ในการดำเนินงานเพื่อบูรณาการเป้าหมาย หลักการ และวิธีการที่นิยมใช้กันก็คือ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะแวดล้อมภายในและสถานะแวดล้อมภายนอก หรือตารางความสัมพันธ์ของ SWOT (TOWS Matrix) ซึ่งในการวิเคราะห์ตารางความสัมพันธ์ดังกล่าว สามารถกำหนดวิธีการดำเนินงานหรือที่เรียกว่ากลยุทธ์ออกมาเป็นประเด็นในการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ SO เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดแข็งกับโอกาส หรือเราเรียกว่ากลยุทธ์เชิงรุก เป็นการใชจุดแข็งที่มีอยู่ และโอกาสจากปัจจัยภายนอกมาเป็นตัวสนับสนุน

กลยุทธ์ ST เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดแข็งกับอุปสรรค หรือเราเรียกว่ากลยุทธ์เชิงป้องกัน เป็นการใชจุดแข็งที่มีอยู่ และต้องมีการพัฒนา หรือหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่ต้องเผชิญ

กลยุทธ์ WO เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดอ่อนกับโอกาส หรือเราเรียกว่ากลยุทธ์เชิงแก้ไข เป็นการแก้ไขจุดอ่อน หรือทำให้จุดอ่อนมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น โดยใช้โอกาสเป็นปัจจัยภายนอกเข้ามาสนับสนุน

กลยุทธ์ WT เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดอ่อนกับอุปสรรคหรือเราเรียกว่ากลยุทธ์เชิงรับที่ต้องปรับปรุง และแก้ไขจุดอ่อนให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันอาจต้องเผชิญกับอุปสรรคหรืออาจจะต้องใช้วิธีหลีกเลี่ยงอุปสรรค ในขณะเดียวกัน

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



4.4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

4.4.1 วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้จังหวัดหนองคายมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณ และเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

4.4.2 วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพสูงมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ :

- 1) เพิ่มศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีความฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวหน้าเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แนวทาง : พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์ :

1. แรงงานทั้งในและนอกระบบ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันและนำไปสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 คุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ 1 การตรวจกำกับดูแลสถานประกอบการ และส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีงานทำ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ 2 การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์ :

แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคมและเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

แนวทาง : สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



4.4.3 แนวทางการพัฒนา

- 1) ส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
- 2) พัฒนาศักยภาพแรงงาน/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้
- 3) สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย
- 4) ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ ผนึกพลังปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมาย
- 5) ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
- 6) จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศ
- 7) ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศและต่างประเทศ
- 8) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ
- 9) ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 10) ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- 11) พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
- 12) พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน
- 13) พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน
- 14) สนับสนุนการฝึกอบรมทักษะในการทำงานเพิ่มเติม ให้กับกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาใหม่และจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการทำงาน ภาษาอังกฤษหรือภาษาจีนเพื่อการทำงาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือจัดอบรมหลักสูตรหลักการให้บริการที่เป็นเลิศ และเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร
- 15) ดำเนินงานด้านการแนะแนวอาชีพ ในสถานศึกษาให้เข้มข้น และครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัดหนองคาย เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจถึงเส้นทางอาชีพก่อนจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือโลกอาชีพได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน พร้อมทั้งการแนะแนวการประกอบอาชีพอิสระ โดยการจัดงานมหกรรมอาชีพที่เป็นการเปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และจะช่วยให้นักกลุ่มวัยกำลังแรงงานสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง และสามารถพัฒนาตนเองเข้าสู่ระบบผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) หรือ Start up
- 16) ปรับโครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่
- 17) นำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน นำเสนอในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ในทุกระดับ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ให้มีศักยภาพต่อไป

4.4.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- 1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย
- 2) หน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
- 3) หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
- 4) หน่วยงานสังกัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย
- 5) หน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย
- 6) หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



4.4.5 การติดตามและประเมินผลมีแนวทางดังนี้

1. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมเป็นระยะ 6 เดือน และสิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม
2. ประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในภาพรวม
3. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน
4. การประเมินผลจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อเป้าประสงค์ของแผนในระยะสิ้นสุดแผน
5. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระดับพื้นที่
6. จัดให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุกปีงบประมาณ เพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะมาประกอบการปรับแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน



ส่วนที่ 5 ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย(พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

5.1 วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

5.2 พันธกิจ : 1) เพิ่มศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงาน ในจังหวัดให้มีศักยภาพ

5.3 ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 คุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา 33

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง)

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



5.4 ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยี และนวัตกรรม

เป้าประสงค์	1. แรงงานทั้งในและนอกระบบ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน 2. ผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันและนำไปสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
-------------	--

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :
- 1) จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด
 - 2) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการทดสอบ
 - 3) การพัฒนาศักยภาพต่อสังคมด้านแรงงาน เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ30
 - 4) อัตราการว่างงานลดลง

5.5 ประเด็นการพัฒนาที่ 2 คุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคมและเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง
-------------	---

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :
- 1) จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
 - 2) จำนวนแรงงานในระบบ/นอกระบบที่ผ่านการตรวจได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี
 - 3) จำนวนแรงงานที่เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ5 ต่อปี
 - 4) ร้อยละของสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี

5.6 ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์	สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)
-------------	--

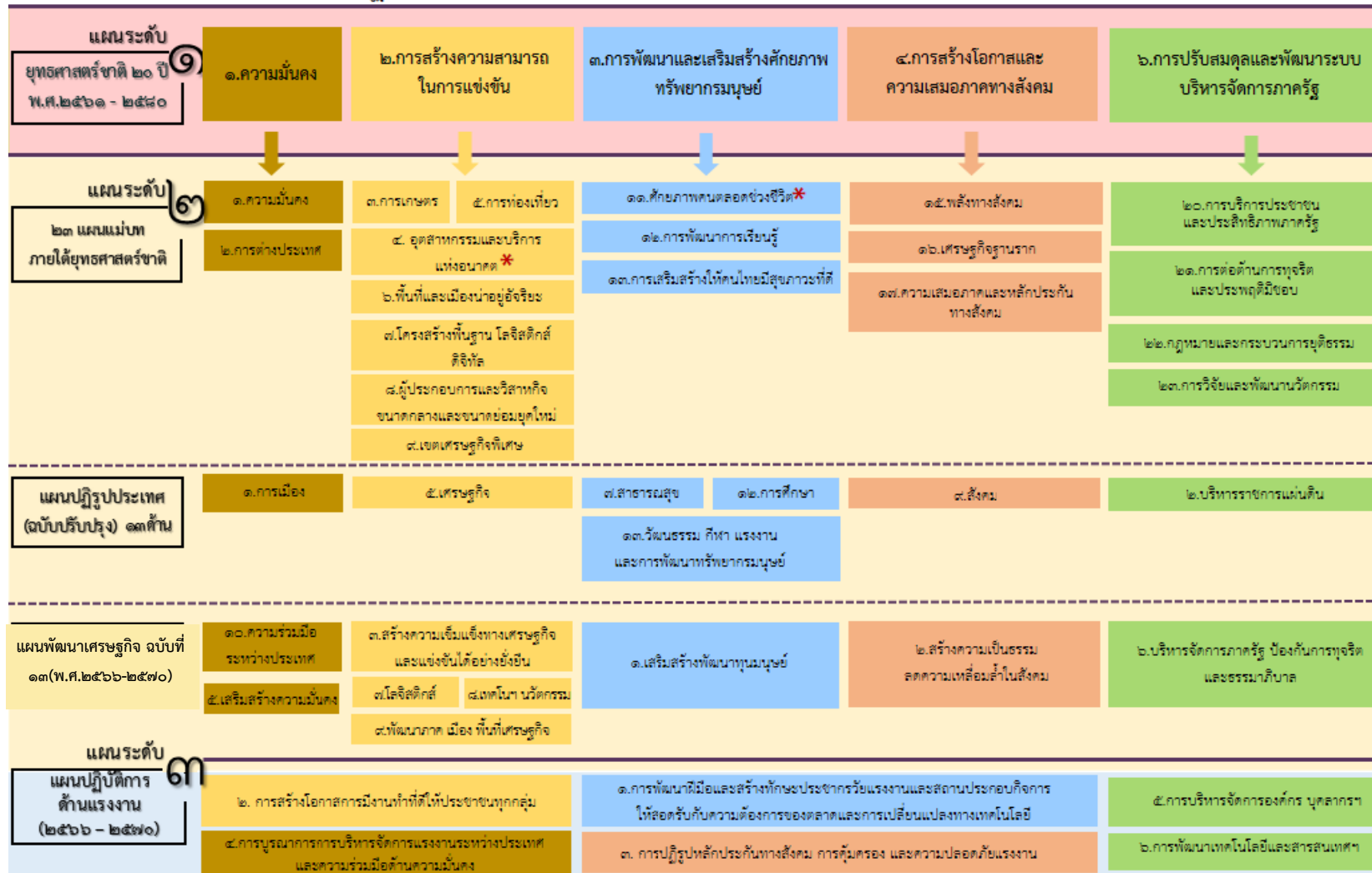
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :
- 1) จำนวนเครือข่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
 - 2) จำนวนเครือข่ายด้านแรงงานได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ50 ของจำนวนเครือข่ายทั้งหมด



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.2566-2570)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน



แผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย
พ.ศ.2566 - 2570
ฉบับทบทวนรอบปี พ.ศ. 2566

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด
“เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่ม
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า การลงทุน การค้าชายแดน การท่องเที่ยว และการบริการ
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การเสริมสร้างความมั่นคงของคน สังคม และสิ่งแวดล้อม
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย
(พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมายการพัฒนา
“แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 คุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

ส่วนที่ 6 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยี และนวัตกรรม
เป้าประสงค์

1. แรงงานทั้งในและนอกระบบ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันและนำไปสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 1) จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด
- 2) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการทดสอบ
- 3) การพัฒนาศักยภาพต่อสังคมด้านแรงงานเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
- 4) อัตราการว่างงานลดลง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
1. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้าน อาชีพ จังหวัดหนองคาย	ประชาชนจังหวัด หนองคายที่ได้รับความ เดือดร้อนจากภัย ธรรมชาติหรือมีความ เดือดร้อนด้านการ ประกอบอาชีพได้รับ การฝึกอาชีพและมี รายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3,000 บาทต่อปี	32 คน	50 คน	50 คน	50 คน	50 คน	232 คน	0.107	0.300	0.300	0.300	0.300	1.307	สรจ.นค. / หน่วยงานใน สังกัด กรง.	3	11	110401
2. โครงการบริหาร จัดการแรงงานในระบบ และนอกระบบให้มี ประสิทธิภาพ กิจกรรมหลัก : การสำรวจและพัฒนา ศักยภาพแรงงานใน ระบบและนอกระบบ	- ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 -แรงงานนอกระบบเข้าสู่ ระบบประกันสังคม ม.40 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	4,600 คน	-	-	-	-	4,600 คน	1.677	-	-	-	-	1.677	สรจ.นค. / หน่วยงานใน สังกัด กรง.	3	11	110401

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
1.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 การสำรวจข้อมูล แรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย	1.1 จำนวนข้อมูลการ สำรวจแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย ตาม เป้าหมาย 1,500 คน	1,500 คน	-	-	-	-	1,500 คน	0.700	-	-	-	-	0.700	สรจ.นค.			
1.2 กิจกรรมย่อยที่ 2 การสำรวจข้อมูลความ ต้องการและขาดแคลน แรงงานของสปก. จังหวัดหนองคาย	1.2 จำนวนข้อมูลการ สำรวจความต้องการ แรงงานและขาดแคลน แรงงานของสถาน ประกอบการ 500 แห่ง	500 คน	-	-	-	-	500 คน	0.070	-	-	-	-	0.070	สรจ.นค.			
1.3 กิจกรรมย่อยที่ 3 กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	1.3 จำนวนนักเรียน นักศึกษาได้รับการแนะ แนวการเลือกศึกษาต่อ และอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน 1,500 คน	1,500 คน	-	-	-	-	1,500 คน	0.288	-	-	-	-	0.288	สจจ.นค.			
1.4 กิจกรรมย่อยที่ 4 ฝึกอบรมพัฒนาทักษะ ยกระดับศักยภาพ แรงงานเพื่อสร้างโอกาส ในการประกอบอาชีพ	1.4 จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือ 200 คน	200 คน					200 คน	0.870					0.870	สปพร.42 นค.			
1.5 กิจกรรมย่อยที่ 5 การอบรมสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน	1.5 จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับการ อบรมสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน 450 คน	450 คน					450 คน	0.259					0.259	สสค.นค.			
1.6 กิจกรรมย่อยที่ 6 การอบรมขยายความ คุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 สู่แรงงาน นอกระบบ	1.6 แรงงานนอกระบบ เข้าสู่ระบบประกันสังคม ม.40 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	450 คน					450 คน	0.119					0.119	สปจ.นค.			

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
3. โครงการพัฒนาและ ยกระดับคุณภาพชีวิต คนทุกช่วงวัย กิจกรรมหลัก : การพัฒนาและยกระดับ คุณภาพชีวิตคนทุกช่วง วัยด้านแรงงาน กิจกรรมย่อยที่ 1 : ฝึกอบรมพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงานเพื่อแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ กิจกรรมย่อยที่ 2 : แนะแนวอาชีพเพื่อการมี งานทำ กิจกรรมย่อยที่ 3 : ฝึกอบรมพัฒนาทักษะ ยกระดับศักยภาพ แรงงานเพื่อสร้างโอกาส ในการประกอบอาชีพ กิจกรรมย่อยที่ 4: การอบรมขยายความ คุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 สู่แรงงาน นอกระบบ	1) จำนวนแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาทักษะ ความรู้ตามเกณฑ์ ประเมินร้อยละ 80 2) ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อย กว่าร้อยละ 35 3) ร้อยละของจำนวน นักเรียน นักศึกษา ที่ ผ่านการอบรมตาม กิจกรรมการแนะแนว อาชีพ สามารถ นำข้อมูล/ความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ประโยชน์ด้าน วางแผนเลือกศึกษาต่อ/ เลือกประกอบอาชีพได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85 4) แรงงานนอกระบบเข้าสู่ ระบบประกันสังคมมาตรา 40เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อย ละ 5	-	3,370 คน	-	-	-	3,370 คน	2.503	-	-	-	-	2.503	สรจ.นค. / หน่วยงานใน สังกัด กรง.	3	11	110401
		-	200	200	200	200	1,000	-	0.870	0.870	0.870	0.870	3.480	สรจ.นค.			
		-	1,500	1,500	1,500	1,500	7,500	-	0.329	0.329	0.329	0.329	2.916	สจจ.นค.			
		-	200	200	200	200	800	-	0.870	0.870	0.870	0.870	3.480	สพร.42 นค.			
		-	720	720	720	720	2,880	-	0.174	0.174	0.174	0.174	0.696	สปจ.นค.			

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
4. กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	กำลังแรงงานนอกระบบ มีงานมีรายได้	20 (คน)	20 (คน)	40 (คน)	40 (คน)	60 (คน)	180 (คน)	0.0333	0.072	0.064	0.064	0.096	0.3293	สจจ.นค	3	11	110401
5. กิจกรรมส่งเสริมการ รับงานไปทำที่บ้าน	กลุ่มแรงงานนอกระบบ และประชาชนได้รับ บริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	20 (คน)	20 (คน)	30 (คน)	30 (คน)	40 (คน)	140 (คน)	0.010	0.020	0.030	0.030	0.040	0.13	สจจ.นค	3	11	110401
6. กิจกรรมส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้ ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	10 (คน)	20 (คน)	20 (คน)	30 (คน)	30 (คน)	110 (คน)	0.0155	0.032	0.480	0.480	0.480	1.4875	สจจ.นค	3	11	110501
7. กิจกรรมจัดหางานให้ ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	8 (คน)	8 (คน)	10 (คน)	10 (คน)	12 (คน)	48 (คน)	0.0067	0.006	0.008	0.008	0.009	0.0377	สจจ.นค	3	11	110501
8. โครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร และผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยว กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะ กำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ		80	80	80	80	80	400	0.168	0.168	0.168	0.168	0.168	0.840	สพร 42 นค.	2	5	050601
9. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี		100	100	100	100	100	500	0.250	0.250	0.250	0.250	0.250	1.250	สพร 42 นค.	3	11	110401
10. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ		100	100	100	100	100	500	0.070	0.070	0.070	0.070	0.070	0.350	สพร 42 นค.	3	11	110401

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
11. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามระดับ มาตรฐานฝีมือ		20	20	20	20	20	100	0.058	0.058	0.058	0.058	0.058	0.290	สพร 42 นค.	3	11	110401
12. โครงการพัฒนา ทักษะเฉพาะของ แรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)		400	400	400	400	400	2,000	2.586	2.586	2.586	2.586	2.586	12.930	สพร 42 นค.	1	11	110401
13. โครงการเสริม สมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการ ทำงานในศตวรรษที่ 21		80	80	80	80	80	400	0.192	0.192	0.192	0.192	0.192	0.960	สพร 42 นค.	3	11	110401
14.โครงการ ยกระดับ ผลิตภาพและพัฒนา กำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถ ในการ แข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม		20	20	20	20	20	100	0.058	0.058	0.058	0.058	0.058	0.290	สพร 42 นค.	2	4	040601
15. โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้าน อาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบ การศึกษาภาคบังคับ		10	10	10	10	10	50	0.035	0.035	0.035	0.035	0.035	0.175	สพร 42 นค.	3	11	110401

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
16. โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ กิจกรรมพัฒนาฝีมือ แรงงานสตรีเพื่อ ยกระดับศักยภาพวัย แรงงาน		20	20	20	20	20	100	0.039	0.039	0.039	0.039	0.039	0.195	สพร 42 นค.	3	11	110401
17. โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพวิถีใหม่		160	160	160	160	160	800	0.360	0.360	0.360	0.360	0.360	1.800	สพร 42 นค.	3	11	110401
18. ผลผลิต พัฒนา/ ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม ส่งเสริมและ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย		125	125	125	125	125	625	0.045	0.045	0.045	0.045	0.045	0.225	สพร 42 นค.	3	11	110401
19. ส่งเสริมให้สถาน ประกอบการมีระบบ การบริหารจัดการ แรงงานที่ดีในภาวะ วิกฤติจากการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019	จำนวน สปก.ที่ได้รับการ ส่งเสริมระบบบริหารจัดการ ที่ดีสามารถดำเนินการตาม หลักเกณฑ์การบริหาร จัดการแรงงานในสภาวะ วิกฤติจากการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	30 แห่ง	0.0014	0.0014	0.0014	0.0014	0.0014	0.007	สสค.นค	3	17	3.1

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
(COVID-19)	2019 (COVID-19) (18 ข้อขึ้นไป จากทั้งหมด 25 ข้อ หรือร้อยละ 70 ขึ้นไป)																
20. ส่งเสริมความรู้ สปก.ด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารธุรกิจ	จำนวน สปก.ที่ได้รับการ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP)	36 แห่ง	36 แห่ง	36 แห่ง	36 แห่ง	36 แห่ง	180 แห่ง	0.004	0.004	0.004	0.004	0.004	0.022	สสค.นค	1	1	3.2
21. ทวนสอบสถาน ประกอบกิจการที่นำ แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) ไป ใช้ในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน	จำนวน สปก.ที่ผ่านการ ทวนสอบและมีการ ปฏิบัติตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี	9 แห่ง	9 แห่ง	9 แห่ง	9 แห่ง	9 แห่ง	45 แห่ง	0.0018	0.0018	0.0018	0.0018	0.0018	0.009	สสค.นค	1	1	3.2
22. พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบกิจการ ตามแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวน สปก.เข้าร่วม อบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	50 แห่ง	0.003	0.003	0.003	0.003	0.003	0.015	สสค.นค	1	1	3.2
23. ส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการให้ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวน สปก.ที่ได้รับการ ส่งเสริมและแสดงความ ประสงค์จัดทำ GLP หรือ แจ้งการใช้ตราสัญลักษณ์ GLP	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	100 แห่ง	0.0024	0.0024	0.0024	0.0024	0.0024	0.012	สสค.นค	1	1	3.2
24. พัฒนาศักยภาพ สถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อทางสังคม ด้านแรงงานด้วย มาตรฐานแรงงานไทย	จำนวน สปก.ที่เข้าร่วม อบรมเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อทางสังคม ด้านแรงงานด้วย มาตรฐานแรงงานไทย	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	50 แห่ง	0.0058	0.0058	0.0058	0.0058	0.0058	0.029	สสค.นค	3	17	3.1

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
25. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวน สปก.ที่ได้รับ การส่งเสริม/ติดตาม/อบรมมาตรฐานแรงงานไทย	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	15 แห่ง	0.009	0.009	0.009	0.009	0.009	0.045	สสค.นค	3	17	3.1
26. ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวน สปก. ที่ได้รับ การรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือ ประกาศแสดงตนเอง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	15 แห่ง	0.003	0.003	0.003	0.003	0.003	0.015	สสค.นค	3	17	3.1
27. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	จำนวน สปก.ที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคม	29 แห่ง	29 แห่ง	29 แห่ง	29 แห่ง	29 แห่ง	145 แห่ง	0.0058	0.0058	0.0058	0.0058	0.0058	0.059	สสค.นค	3	17	3.1
28. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	สถานประกอบการ/ นายจ้างที่จ่ายเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ร้อยละ 50	80 คน	80 คน	80 คน	80 คน	80 คน	400 คน	0.020	0.020	0.020	0.020	0.020	0.100	สปส.นค	4	17	3
29. เงินกู้ยืมกองทุนผู้สูงอายุ	ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับเงินกู้ยืมกองทุนผู้สูงอายุ	100	100	100	100	100	500	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000	พมจ.นค	3	1	1.3
30. เงินกู้ยืมคนพิการ	ร้อยละคนพิการที่ได้รับเงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	300	300	300	300	300	1,500	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	40.000	พมจ.นค	3	1	1.3
31. การพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้านอาชีพ 1 Class 1 Product สู่ศตวรรษที่ 21	1.โรงเรียนมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ร้อยละ 100 มีรูปแบบการจัดการศึกษาที่พัฒนาสมรรถนะผู้เรียน	31	31	31	31	31	155	0.0165	0.020	0.025	0.300	0.035	0.1265	สพม.นค.	3	11	110301

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
	ด้านอาชีพ ตามแนวทาง การจัดทักษะ 2.นักเรียนมัธยมศึกษาใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา หนองคาย ร้อยละ 100 นักเรียนได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านอาชีพ มีคุณลักษณะ ความสามารถ มีทักษะงาน																
32. นิเทศส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการ แนะแนวศึกษาต่อสู่การ เลือกประกอบอาชีพ	1.ร้อยละ 80 ของ โรงเรียน มีการจัดการ เรียนการสอนกิจกรรม พัฒนาผู้เรียนแนะแนว อาชีพบูรณาการงาน อาชีพ 2.ร้อยละ 80 ครู ได้รับ การนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล จัดการเรียน การสอนกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียนที่ได้จากการ ออกแบบหน่วยการจัด กิจกรรมแนะแนวอาชีพ 3.ร้อยละ 80 นักเรียน มี ID plan และ Portfolio เพื่อการศึกษา ต่อและการประกอบ อาชีพ 4.ร้อยละ 80 ของ นักเรียนที่มีทักษะด้าน อาชีพ ร้อยละ 80 ของครู ที่ได้รับการนิเทศมีความ	62	62	62	62	62	310	0.009	0.0095	0.0100	0.0150	0.0200	0.0635	สพม.นค.	3	11	110301

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
	พึงพอใจ ระดับดี ขึ้นไป																
33. โครงการจัด ประกายสร้างรายได้ ค้าขายระหว่างชายแดน	ร้อยละของจำนวน นักเรียน/นักศึกษา ที่ เข้าร่วมโครงการ สามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ค้าขาย ระหว่างชายแดนได้ ร้อยละ 80	50	50	50	50	50	250	0.088	0.088	0.088	0.088	0.088	0.44	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด หนองคาย/ อศจ.นค./ อบจ./จัดทา งาน/หอการค้า	3	11	110401
34. โครงการงานที่ใช้ อาชีพที่ชอบ	1. ร้อยละของนักเรียน/ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการสามารถค้นหา อาชีพที่ชอบสำหรับตนเอง ได้ ร้อยละ 85 2. ร้อยละของนักเรียน/ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการมีทักษะอาชีพ ตามความสนใจและตาม ความถนัดของตนเอง ร้อยละ 85	100	100	100	100	100	500	0.262	0.262	0.262	0.262	0.262	1.31	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด หนองคาย/สพ ม./อศจ.นค./ โรงเรียน เอกชน/มข. วิทยาเขต หนองคาย/ ม.ราชภัฏ อุดรธานี	3	11	110301
35. โครงการพัฒนา ทักษะและสมรรถนะ วิชาชีพกำลังคน (Up – Skill , Re – Skill) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อพัฒนา กำลังคนวัยแรงงานและ ผู้เรียนที่มีคุณภาพตาม บริบทของพื้นที่	จำนวนผู้เรียนที่ผ่านการ ฝึกอบรมอาชีพหลักสูตร ระยะสั้นมีทักษะอาชีพ คนละไม่น้อยกว่า 2 ทักษะอาชีพ	100	100	100	100	100	500	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	2.5	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด หนองคาย/ วิทยาลัยกา อาชีพ หนองคาย/ สพม.หนองคาย	3	11	110401

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
36. โครงการส่งเสริม การเรียนรู้สายอาชีพ	ร้อยละของจำนวน นักเรียน นักศึกษา ที่ ผ่านการอบรมตาม กิจกรรมการแนะแนว อาชีพ สามารถ นำข้อมูล/ความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ประโยชน์ด้าน วางแผนเลือกศึกษาต่อ/ เลือกประกอบอาชีพได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	5,000	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	1.0	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด หนองคาย/ วิทยาลัยเทคนิค หนองคาย/ สพม.หนองคาย	3	11	110401
37.โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน 37.1 กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายองค์กร ความรู้ KBO จังหวัด	1.ผลิตภัณฑ์จำนวน 20 ผลิตภัณฑ์ได้รับการพัฒนา และมีมูลค่าเพิ่มขึ้นและ ผ่านเกณฑ์ชี้วัด 4 ใน 6 ข้อโดยต้องผ่านเกณฑ์ข้อ 1) และ 2) ดังต่อไปนี้ 1)เข้าสู่กระบวนการขอ รับรองมาตรฐาน	52	52	52	52	52	260	0.1078	0.1078	0.1078	0.1078	0.1078	0.539	พข.นค.	2,3,4	16,3,5,11,	160201, 0302, 0501, 1101
37.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์กร ความรู้ KBO จังหวัด	ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการ ยอมรับในระดับพื้นฐาน และท้องถิ่น *2)มีการพัฒนารูปแบบ ผลิตภัณฑ์ออกแบบ ผลิตภัณฑ์ ออกแบบ บรรจุภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ 3)เป็นผลิตภัณฑ์ที่ สามารถผลิตซ้ำได้ใน ปริมาณและคุณภาพ ใกล้เคียงกัน 4)เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี เอกลักษณ์โดดเด่น เฉพาะตัวโดยนำเสนอ เรื่องราวสร้างสรรค์และ น่าสนใจ	200	200	200	200	200	1,000	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	3	พข.นค.	2,3,4	16,3,5,11	160201, 0302, 0501, 1101

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
	5)เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี มาตรฐานและมีตลาดการ จำหน่ายที่ถาวรใน ช่องทางใด ช่องทางหนึ่ง 6)เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี แบรนด์สินค้าที่สามารถ นำไปใช้ส่งเสริมการตลาด 2.ผลิตภัณฑ์ที่เข้าร่วม โครงการมียอดจำหน่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ6																
38.โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวชุมชน กิจกรรมส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ 38.1 กิจกรรม ค้นหาผู้จัด โปรแกรมท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่น และการ ทดสอบโปรแกรม	1. จำนวนผู้จัดโปรแกรม ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ 10 คน 2.จำนวนโปรแกรม ท่องเที่ยว/ผลิตภัณฑ์เด่น ของผู้จัดโปรแกรม ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ 10 โปรแกรม 3.จำนวนแผนการตลาด โปรแกรมท่องเที่ยว10 แผน	10	10	10	10	10	50	0.033	0.033	0.033	0.033	0.033	0.165	พชน.ค.	2,3,4	16,3,5,11,	160201, 0302, 0501, 1101
38.2 กิจกรรมจัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D - HOPE)	1.เอกสารแนะนำการ ท่องเที่ยวของชุมชน จำนวน 1ชุมชน 2.ผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยว เชิงสร้างสรรค์ (Champ) ที่มีกิจกรรมรองรับ ให้บริการนักท่องเที่ยว จำนวน 1ชุมชน ๆ ละ 10 คน 3.โปรแกรมของ ผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยว (Champ) จำนวน 10โปรแกรม จำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP (1 - 3 ดาว) หรือ	10	10	10	10	10	50	0.18	0.18	0.18	0.18	0.18	0.9				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
38.3กิจกรรมยกระดับ และพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อ จำหน่ายให้นักท่องเที่ยว	ผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่ม ปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) หรือ ผลิตภัณฑ์ชุมชน ได้รับ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และ บรรจุภัณฑ์ ให้มีรูปแบบ เป็นสินค้าพร้อมจำหน่าย/ บริการแก่นักท่องเที่ยว ชุมชนละ 3 ผลิตภัณฑ์	10	10	10	10	10	50	0.06	0.06	0.06	0.06	0.06	0.3				
39.พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการสู่ยุค 4.0	1.จำนวนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ได้รับการพัฒนา 50 ราย/ กลุ่ม 2. ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ 6	50	50	50	50	50	250	0.2243	0.2243	0.2243	0.2243	0.2243	1.1215	พข.นค.	2,3,4	16,3,5,11,	160201, 0302, 0501, 1101
40.ฝึกอบรมอาชีพ ครัวเรือนยากจนตามแนว ทางการสร้างสัมมาชีพ ชุมชน	จำนวนครัวเรือนยากจน ได้รับการพัฒนาอาชีพ	140	140	140	140	140	700	0.4564	0.4564	0.4564	0.4564	0.4564	2.282	พข.นค.	2,3,4	16,3,5,11,	160201, 0302, 0501, 1101

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
41.ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายเกษตร ปลอดภัยระดับจังหวัด	1. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาการผลิตและ การแปรรูปเกษตร ปลอดภัยสู่ช่องทาง การตลาดอาหารปลอดภัย 2. กลุ่มผู้ผลิต ผู้ประกอบการมี แผนพัฒนากลุ่ม/แผน ธุรกิจ 3. มีแผนการบริหาร จัดการเครือข่ายเกษตร ปลอดภัยระดับจังหวัด	34	34	34	34	34	170	0.1661	0.1661	0.1661	0.1661	0.1661	0.8305	พชน.ค.	2,3,4	16,3,5,11,	160201, 0302, 0501, 1101
42.โครงการส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพแก่ประชาชน ที่เป็นสมาชิกกองทุน ชุมชน 42.1 กิจกรรมส่งเสริม ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุน 42.2 กิจกรรมศูนย์จัดการ กองทุนชุมชนบริหาร จัดการหนี้ “สำนึกดี แผนดี บริหาร หนี้ได้”	จำนวนประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ 1.จำนวนประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ 60คน 2.ร้อยละ 100 ของ จำนวนครัวเรือนเป้าหมาย ที่สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ ได้ด้วยกระบวนการ บริหารจัดการหนี้ของศูนย์ จัดการกองทุนชุมชน (จำนวน 60ครัวเรือน)	480	480	480	480	480	2,400	0.336	0.336	0.336	0.336	0.336	1.68	พชน.ค.	2,3,4	16,3,5,11,	160201, 0302, 0501, 1101
		60	60	60	60	60	300	0.1198	0.1198	0.1198	0.1198	0.1198	0.599				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
43.โครงการพัฒนา หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมหลักเสริมสร้าง กระบวนการบริหาร จัดการชุมชน 43.1 กิจกรรมสัมมนาการ เรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนครอบครัวพัฒนา เป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนา 240 ครอบครัว	240	240	240	240	240	1,200	0.1984	0.1984	0.1984	0.1984	0.1984	0.992	พช.นค.	1,4	1,15	0102, 160201, 160202
43.2 จัดทำแผนพัฒนาวิถี ชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง		240	240	240	240	240	1,200	0.0672	0.0672	0.0672	0.0672	0.0672	0.336	พช.นค.	1,4	1,15	0102, 160201, 160202
43.3การขับเคลื่อน กิจกรรมการพัฒนาวิถีชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมการขับเคลื่อน กิจกรรมพัฒนาวิถีชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงระดับ หมู่บ้าน	จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการ พัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง 8หมู่บ้าน	240	240	240	240	240	1,200	0.12	0.12	0.12	0.12	0.12	0.6	พช.นค.	1,4	1,15	0102, 160201, 160202
45.โครงการกองทุนแม่4 ของแผ่นดิน กิจกรรมเครือข่ายกองทุน แม่ของแผ่นดินระดับ จังหวัดหนุนเสริมสัมมาชีพ ชุมชนแก่เยาวชน กลุ่มเสี่ยงหรือผู้ผ่าน การบำบัด	ร้อยละ 60 ของเยาวชน กลุ่มเสี่ยงและผู้ผ่าน การบำบัดได้รับการดูแล ช่วยเหลือด้านการ ประกอบอาชีพ	10	10	10	10	10	50	0.0414	0.0414	0.0414	0.0414	0.0414	0.207	พช.นค.	1,4	1,15	0102, 160201, 160202

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 คัดกรอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์

1) แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคมและเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 1) จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี
- 2) จำนวนแรงงานในระบบ/นอกระบบที่ผ่านการตรวจได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี
- 3) จำนวนแรงงานที่เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี
- 4) ร้อยละของสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี

แนวทางที่ 1: การตรวจกำกับดูแลสถานประกอบการ และส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีงานทำ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน และคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
1. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจสามารถปกป้องตนเอง ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์	50 (คน)	50 (คน)	75 (คน)	75 (คน)	100 (คน)	350 (คน)	0.019	0.019	0.019	0.029	0.075	0.124	สจจ.นค	1	1	1.1
2. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตาม ม.123)	จำนวนลูกจ้างที่ใช้สิทธิยื่นคำร้องตาม ม.123 แห่ง พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	60 คน	60 คน	60 คน	60 คน	60 คน	300 คน	0.0024	0.0024	0.0024	0.0024	0.0024	0.012	สสค.นค	3	17	3.1
3. ให้คำปรึกษา ชี้แจงแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	จำนวนผู้ขอคำปรึกษาปัญหาด้านแรงงานไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	700 คน	700 คน	700 คน	700 คน	700 คน	3,500 คน	0.006	0.006	0.006	0.006	0.006	0.030	สสค.นค	3	17	3.1
4. โครงการเฝ้าระวังและติดตาม สปก.	จำนวน ลูกจ้างใน สปก.สปก. ที่หยุด	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	25 คน	125 คน	0.0015	0.0015	0.0015	0.0015	0.0015	0.075	สสค.นค	3	17	3.1

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประ เด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
ที่หยุดกิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่จะเลิก จ้างเนื่องจากการปรับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	กิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง ได้รับการส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับ มาตรการและแนวทาง บรรเทาการเลิกจ้างและ แนวปฏิบัติว่าด้วยการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ในภาวะวิกฤติไปใช้โดย ไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้าง																
5. ตรวจสอบประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงานใน สปก. กลุ่มเสี่ยง ผ่านการ ตรวจแรงงานและได้รับ การคุ้มครอง	5 แห่ง 80 คน	5 แห่ง 80 คน	5 แห่ง 80 คน	5 แห่ง 80 คน	5 แห่ง 80 คน	25 แห่ง 400 คน	0.0105	0.0105	0.0105	0.0105	0.0105	0.0525	สสค.นค	1	1	3.2
6. ตรวจแรงงานนอก ระบบ	จำนวนแรงงานนอก ระบบที่ผ่านการตรวจ	300 คน	300 คน	300 คน	300 คน	300 คน	1,500 คน	0.027	0.027	0.027	0.027	0.027	0.0135	สสค.นค	3	17	3.1
7. ตรวจแรงงาน ในระบบ	จำนวนแรงงานในระบบ ที่ผ่านการตรวจ	100 แห่ง 1,500 คน	100 แห่ง 1,500 คน	100 แห่ง 1,500 คน	100 แห่ง 1,500 คน	100 แห่ง 1,500 คน	500 แห่ง 7,500 คน	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.025	สสค.นค	1	1	3.2
8. ตรวจแรงงานนอก ระบบเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงานนอก ระบบกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มเสี่ยงในการ บังคับใช้แรงงานหรือ บริการผ่านการตรวจ และได้รับการคุ้มครอง แรงงานตามกฎหมาย	10 คน	10 คน	10 คน	10 คน	10 คน	50 คน	0.01254	0.01254	0.01254	0.01254	0.01254	0.062	สสค.นค	1	1	3.2

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
9. โครงการส่งเสริม ความรู้เพื่อเตรียมความ พร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	จำนวนเด็กที่ได้รับ ความรู้เพื่อเตรียม ความรู้ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	30 คน	30 คน	30 คน	30 คน	30 คน	150 คน	0.0266	0.0266	0.0266	0.0266	0.0266	0.133	สสค.นค	1	1	3.2
10. ส่งเสริมความ ปลอดภัยให้แก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ	จำนวนกลุ่มแรงงานนอก ระบบได้รับการส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับความ ปลอดภัยในการทำงาน	30 คน	30 คน	30 คน	30 คน	30 คน	150 คน	0.0159	0.0159	0.0159	0.0159	0.0159	0.0795	สสค.นค	3	17	3.1
11. ตรวจสอบและกำกับให้ สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	จำนวนแรงงานที่ผ่าน การตรวจความ ปลอดภัย	80 แห่ง 2,050 คน	80 แห่ง 2,050 คน	80 แห่ง 2,050 คน	80 แห่ง 2,050 คน	80 แห่ง 2,050 คน	400 แห่ง 10,250 คน	0.004	0.004	0.004	0.004	0.004	0.020	สสค.นค	3	17	3.1
12. โครงการปลูกฝัง วัฒนธรรมความ ปลอดภัยให้กับยุวแรง งานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน เพื่อ ขับเคลื่อนความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ ครอบคลุมทุกภาคส่วน	จำนวนสถานศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการปลูกฝัง วัฒนธรรมความ ปลอดภัยให้กับยุวแรง งานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน เพื่อ ขับเคลื่อนความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ ครอบคลุมทุกภาคส่วน	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	35 แห่ง	0.0021	0.0021	0.0021	0.0021	0.0021	0.0105	สสค.นค	3	17	3.1

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
13. โครงการเร่งรัด พัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านความ ปลอดภัยฯ เชิงรุกใน สปก. ประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาด เล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้ แรงงานใน สปก.รับรู้ เกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยฯ)	จำนวนลูกจ้างใน สปก. กลุ่มเสี่ยงขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs) ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน และป้องกัน อัคคีภัยในสถาน ประกอบกิจการ	441 คน	441 คน	441 คน	441 คน	441 คน	2,205 คน	0.00882	0.00882	0.00882	0.00882	0.00882	0.0441	สสค.นค	3	17	3.1
14. โครงการขับเคลื่อน ความปลอดภัยฯ ในงาน ที่มีการประสบอันตราย สูง (งานขนส่ง)	จำนวน สปก. ที่ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	10 แห่ง 50 คน	10 แห่ง 50 คน	10 แห่ง 50 คน	10 แห่ง 50 คน	10 แห่ง 50 คน	50 แห่ง 250 คน	0.010	0.010	0.010	0.010	0.010	0.050	สสค.นค	3	17	3.1
15. โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทน ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม กิจกรรมที่ 1 : จำนวน ผู้ประกันตน ม33+ม.39 (ณ กันยายนของ ปีงบประมาณ) กิจกรรมที่ 2 : จำนวน การรับเงินสมทบจาก ผู้ประกันตน ม33+ ม.39(จำนวนราย ณ. เดือนกันยายนของ ปีงบประมาณ)	1.จำนวนลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ สิทธิประโยชน์กับ สำนักงานประกันสังคม 2. ระดับความสำเร็จ การให้บริการขอรับ ประโยชน์ทดแทนได้ ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ95	24,500	25,100	25,600	26,200	26,700	26,700	-	-	-	-	-	-	สปส.นค	4	17	170101

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับ สุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประ เด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
กิจกรรมที่ 3 : จำนวน การจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้างประสบอันตราย : ครั้ง) กิจกรรมที่ 4 : จำนวน การจ่ายสิทธิประโยชน์ 7 กรณี (ณ จุดจ่าย ทุกช่องทาง) : ครั้ง		400	400	400	400	400	20,000	-	-	-	-	-	-				
		116,300 (บาท)	122,100 (บาท)	128,200 (บาท)	134,600 (บาท)	141,000 (บาท)	515,300 (บาท)	-	-	-	-	-	-				
16. โครงการแรงงาน นอกระบบ ผู้มีสิทธิได้ สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้ กฎหมายประกันสังคม																	
กิจกรรมที่ 1 : จำนวน ผู้ประกันตน ม.40 (คน) (ณ เดือนกันยายนของ ปีงบประมาณ)	1.จำนวนแรงงานนอก ระบบเข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา 40 ตามเป้าหมายที่กำหนด	29,700 (คน)	31,600 (คน)	33,400 (คน)	35,600 (คน)	37,800 (คน)	37,800 (คน)	-	-	-	-	-	-	สปส.นค	4	17	170101
กิจกรรมที่ 2 : จำนวน การจ่ายประโยชน์ ทดแทน ของ ผู้ประกันตน ม.40(ครั้ง) (ณ เดือนกันยายนของ ปีงบประมาณ)	2.ความพึงพอใจของ ผู้ประกันตนมาตรา 40 ร้อยละ 85	1,100 (ครั้ง)	1,200 (ครั้ง)	1,300 (ครั้ง)	1,300 (ครั้ง)	1,400 (ครั้ง)	5,000 (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-				
17. โครงการ ประกันสังคมเยี่ยมผู้ ทุพพลภาพ ผู้ป่วยใน สถานพยาบาล หรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (intermediate care)	จำนวนผู้ประกันตน ที่ได้รับของเยี่ยมในรูปแบบ การให้บริการ เชิงรุกให้กับ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยใน สถานพยาบาลและผู้ทุพพล ภาพและผู้ป่วยหลังวิกฤต (intermediate care)	200	295	295	295	295	1,365	0.100	0.1475	0.1475	0.1475	0.1475	0.690	สปส.นค	4	17	170101

แนวทางที่ 2 : การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
1. โครงการประชุม ชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	80	80	80	80	80	400	0.040	0.040	0.040	0.040	0.040	0.160	สปส.นค.	4	17	170101
2. โครงการให้ความรู้ ด้านการประกันสังคม แก่แรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าวมี ความรู้ความเข้าใจใน สิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ 70 โดยใช้สิทธิ ที่พึงมีพึงได้อย่าง ถูกต้อง	30	30	30	30	30	150	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.025	สปส.นค.	4	17	170101

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ
เป้าประสงค์

1) สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้เป็นต้นแบบที่ดี(Best Practice)

ตัวชี้วัด

- 1. จำนวนเครือข่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
- 2.จำนวนเครือข่ายด้านแรงงานได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ50ของจำนวนเครือข่ายทั้งหมด

แนวทาง สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
1. ผลผลิตพัฒนา/ ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน		1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	7,500	0.8219	0.8219	0.8219	0.8219	0.8219	4.1095	สพร. 42 นค.	3	11	110401
2. ประชุม คณะกรรมการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ระดับจังหวัด	จำนวนครั้งของ การประชุม	1 ครั้ง 15 คน	1 ครั้ง 15 คน	1 ครั้ง 15 คน	1 ครั้ง 15 คน	1 ครั้ง 15 คน	5 ครั้ง 75 คน	0.0159	0.0159	0.0159	0.0159	0.0159	0.0795	สสค.นค	3	17	3.1
3. โครงการพัฒนาสถาน ประกอบกิจการต้นแบบ ระบบบริหารและ จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	จำนวน สปก.ที่ผ่าน เกณฑ์การพิจารณา ให้เป็น สปก.ต้นแบบ ระบบบริหารและ จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	1 แห่ง 45 คน	1 แห่ง 45 คน	1 แห่ง 45 คน	1 แห่ง 45 คน	1 แห่ง 45 คน	5 แห่ง 225 คน	0.002	0.002	0.002	0.002	0.002	0.010	สสค.นค	3	17	3.1

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
4. รมรรงค์ ส่งเสริมให้ สถานประกอบการกิจการ และหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วย ระบบทวิภาคี	จำนวน สปก. และ รัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วย ระบบทวิภาคี	56 แห่ง 2,100 คน	56 แห่ง 2,100 คน	56 แห่ง 2,100 คน	56 แห่ง 2,100 คน	56 แห่ง 2,100 คน	280 แห่ง 10,500 คน	0.0056	0.0056	0.0056	0.0056	0.0056	0.028	สสค.นค	3	17	3.1
5. โครงการส่งเสริม สถานประกอบการกิจการ ให้มีระบบการบริหาร จัดการแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน -เชิญชวนฯ -พัฒนาฯ	จำนวน สปก. ที่ได้รับ การเชิญชวนและสมัคร เข้าร่วมเพื่อพิจารณา เป็นสถานประกอบ กิจการดีเด่นด้าน แรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการแรงงาน	8 แห่ง 5 แห่ง	8 แห่ง 5 แห่ง	8 แห่ง 5 แห่ง	8 แห่ง 5 แห่ง	8 แห่ง 5 แห่ง	40 แห่ง 25 แห่ง	0.0025	0.0025	0.0025	0.0025	0.0025	0.0125	สสค.นค	3	17	3.1
6. กิจกรรมวันแรงงาน แห่งชาติ	จำนวนครั้งของการจัด งานวันแรงงานแห่งชาติ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	5 ครั้ง	0.020	0.020	0.020	0.020	0.020	0.1000	สสค.นค	3	17	3.1
7. ส่งเสริมระบบ แรงงานสัมพันธ์แบบ หุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	จำนวน สปก. ได้รับการ ส่งเสริมระบบแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วน	2 แห่ง 210 คน	2 แห่ง 210 คน	2 แห่ง 210 คน	2 แห่ง 210 คน	2 แห่ง 210 คน	10 แห่ง 1,050 คน	0.0003	0.0003	0.0003	0.0003	0.0003	0.0015	สสค.นค	3	17	3.1
8. ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	จำนวน สปก. ที่ได้รับ การส่งเสริมให้มีการจัด สวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	85 แห่ง 1,300 คน	85 แห่ง 1,300 คน	85 แห่ง 1,300 คน	85 แห่ง 1,300 คน	85 แห่ง 1,300 คน	425 แห่ง 6,500 คน	0.0085	0.0085	0.0085	0.0085	0.0085	0.0425	สสค.นค	2	11	3.4

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประ เด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
9. สร้างการรับรู้ให้แก่ แรงงานนอกระบบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนแรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับความรู้	150 คน	150 คน	150 คน	150 คน	150 คน	750 คน	0.00975	0.00975	0.00975	0.00975	0.00975	0.04875	สสค.นค	3	17	3.1
10. ส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานพันธุ์ดีตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน สปก. ที่ได้รับ การส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานพันธุ์ดีตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	30 แห่ง	0.006	0.006	0.006	0.006	0.006	0.030	สสค.นค	3	17	3.1
11. ส่งเสริมให้มีการจัด สวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน หญิงใน สปก.	จำนวน สปก. ที่ได้รับ ส่งเสริมให้จัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิง	1 แห่ง 20 คน	1 แห่ง 20 คน	1 แห่ง 20 คน	1 แห่ง 20 คน	1 แห่ง 20 คน	5 แห่ง 100 คน	0.009	0.009	0.009	0.009	0.009	0.045	สสค.นค	2	11	3.4
12. ส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานสูงอายุเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต	จำนวนแรงงานสูงอายุที่ ได้รับการส่งเสริมความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	500 คน	0.020	0.020	0.020	0.020	0.020	0.100	สสค.นค	3	15	3.2
13. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบ กิจการ	จำนวน สปก. และ ลูกจ้างมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติด	68 แห่ง 1,370 คน	68 แห่ง 1,370 คน	68 แห่ง 1,370 คน	68 แห่ง 1,370 คน	68 แห่ง 1,370 คน	340 แห่ง 6,850 คน	0.0136	0.0136	0.0136	0.0136	0.0136	0.068	สสค.นค	1	1	3.2
14. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มแรงงานนอก ระบบ	จำนวนแรงงานนอก ระบบมีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	100 คน	0.002	0.002	0.002	0.002	0.002	0.010	สสค.นค	1	1	3.2

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
15. กิจกรรมตรวจ ประเมินมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวน สปก.ที่สมัคร เข้าร่วมและผ่านการ ตรวจประเมินจนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์	4 แห่ง	4 แห่ง	4 แห่ง	4 แห่ง	4 แห่ง	20 แห่ง	0.0016	0.0016	0.0016	0.0016	0.0016	0.008	สสค.นค	1	1	3.2
16. กิจกรรมดำเนินการ ค้นหาผู้เสพยาเสพติด ในสถานประกอบ กิจการ	จำนวน สปก. เข้าร่วม กิจกรรม ดำเนินการค้นหาผู้เสพยา เสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	5 แห่ง	0.010	0.010	0.010	0.010	0.010	0.050	สสค.นค	1	1	3.2
17. กิจกรรมรณรงค์ สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อ เฝ้าระวังการแพร่ระบาด ของยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมรณรงค์สร้าง การมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้า ระวังการแพร่ระบาด ของยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	5 ครั้ง	0.010	0.010	0.010	0.010	0.010	0.050	สสค.นค	1	1	3.2
18. ดำเนินโครงการ โรงงานสีขาว	จำนวน สปก.ที่เข้าร่วม โครงการแรงงานสีขาว	12 แห่ง	12 แห่ง	12 แห่ง	12 แห่ง	12 แห่ง	60 แห่ง	0.0048	0.0048	0.0048	0.0048	0.0048	0.024	สสค.นค	1	1	3.2
19. การเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวนลูกจ้าง ที่ได้รับ การเสริมสร้างวินัยการ ทำงาน	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	100 คน	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.025	สสค.นค	3	17	3.1
20. โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เครือข่ายประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	100	100	100	100	100	500	0.0456	0.0456	0.0456	0.0456	0.0456	0.273	สปส.นค.	4	17	170101
21. โครงการออกหน่วย บริการเคลื่อนที่แบบ เบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้รับบริการขอ คำปรึกษาเกี่ยวกับงาน ประกันสังคมไม่น้อยกว่า เป้าหมาย	2,400	2,400	2,400	2,400	2,400	12,000	0.036	0.036	0.036	0.036	0.036	0.180	สปส.นค.	4	17	170101

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
22. พัฒนาอาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้าน (อกม.)	อกม. จำนวน90 รายได้ เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้อาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้าน (อกม .) และพัฒนาทักษะตาม บทบาทหน้าที่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - เชิง คุณภาพอาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้านมี ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่และให้บริการ ช่วยเหลือแก่ เกษตรกรได้	90	90	90	90	90	450	0.061185	0.061185	0.061185	0.061185	0.061185	0.305925	กษ.นค.	2	3	การพัฒนา ระบบนิเวศ การเกษตร
23. โครงการเรียนรู้การ เพิ่มประสิทธิภาพการ ผลิตสินค้าเกษตร/ กิจกรรมพัฒนา เกษตรกร	เกษตรกรผู้นำจำนวน 270รายได้รับการ พัฒนา -เชิงคุณภาพ ร้อยละ70 ของศพก. และศูนย์เครือข่ายมี ความพร้อมในการ ให้บริการและเป็นจุด เรียนรู้ให้กับเกษตรกร	270	270	270	270	270	1,350	0.162	0.162	0.162	0.162	0.162	0.810	กษ.นค.	4	16	การ ยกระดับ ศักยภาพ การเป็น ผู้ประกอบการ ธุรกิจ
24. โครงการพัฒนา เกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	เกษตรกรจำนวน 90 รายได้รับการอบรม พัฒนาศักยภาพให้เป็น Smart Farmer และมี แผนการผลิตรายบุคคล (IFPP)	90	90	90	90	90	450	0.036	0.036	0.036	0.036	0.036	0.180	กษ.นค.	4	16	การ ยกระดับ ศักยภาพ การเป็น ผู้ประกอบการ ธุรกิจ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
25.โครงการเพิ่ม ศักยภาพการค้าการ ลงทุนตามแนวชายแดน และเชื่อมโยงระเบียง เศรษฐกิจอนุภูมิภาคกลุ่ม น้ำโขง	เกิดมูลค่าทางการค้าไม่ น้อยกว่า 6 ล้านบาท, ผู้ประกอบการที่เข้าร่วม โครงการได้รับความพึง พอใจร้อยละ 80	230	-	-	-	-	230	4.183	-	-	-	-	4.183	สพจ.	2	6	060101
26. พัฒนาอาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้าน (อกม.)	อกม. จำนวน90 รายได้ เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้อาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้าน (อกม .) และพัฒนาทักษะตาม บทบาทหน้าที่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ – เชิงคุณภาพอาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้านมี ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่และให้บริการ ช่วยเหลือแก่ เกษตรกรได้	90	90	90	90	90	450	0.061	0.061	0.061	0.061	0.061	0.305	กษ.นค.	2	2	3.2.2
27. โครงการเรียนรู้การ เพิ่มประสิทธิภาพการ ผลิตสินค้าเกษตร/ กิจกรรมพัฒนา เกษตรกร	เกษตรกรผู้นำจำนวน 270รายได้รับการ พัฒนา-เชิงคุณภาพ ร้อยละ70 ของศพก. และศูนย์เครือข่ายมี ความพร้อมในการ ให้บริการและเป็นจุด เรียนรู้ให้กับเกษตรกร	270	270	270	270	270	1,350	0.162	0.162	0.162	0.162	0.162	0.810	กษ.นค.	2	2	3.2.2

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประ เด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
28. โครงการพัฒนา เกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	เกษตรกรจำนวน90 รายได้รับการอบรม พัฒนาศักยภาพให้เป็น Smart Farmer และมี แผนการผลิตรายบุคคล (IFPP)	90	90	90	90	90	450	0.036	0.036	0.036	0.036	0.036	0.180	กษ.นค.	2	2	3.2.2
29. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิต และการตลาดสินค้า เกษตรที่สำคัญ	เกษตรกร 200 ราย แบ่งเป็น 8 รุ่นๆละ 25 ราย ได้รับการฝึกอบรม ด้านการผลิต การตลาด และการแปรรูป	200	200	200	200	200	1,000	0.731	0.731	0.731	0.731	0.731	3.655	ศพจ.		1	
30. โครงการพัฒนา เกษตรกรรายยั่งยืน (เกษตรกรผสมผสาน)	เกษตรกรจำนวน 20 ราย ได้รับการอบรม การแปรรูป เพื่อพัฒนาต่อยอด กลุ่มเกษตรกรให้มีความ เข้มแข็ง สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ ชุมชนได้ และส่งเสริม การประกอบอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับ สมาชิกกลุ่มเกษตรกร	20	20	20	20	20	100	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	150,000	กษ.นค	2	2	3.2



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดหนองคาย
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด



1.1 เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด (ในระยะเวลา 5 ปี) พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2570

“เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

จังหวัดหนองคายในอีก 5 ปี ข้างหน้าจะก้าวสู่การเป็นหนองคายเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน ด้วยแนวคิดในการขับเคลื่อนการพัฒนา ดังนี้

1. เมืองน่าอยู่

2. มุ่งสู่เมืองเกษตรอินทรีย์ ตามหลักการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) ประกอบด้วย 1) เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ทรัพยากรชีวภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง 2) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) คำนึงถึงการนำวัสดุต่างๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด 3) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) จะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการรักษาสีเขียว

3. ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง

4. เป็นประตูในการเชื่อมโยงการค้าชายแดน ของภูมิภาคอาเซียน – อินโดจีน และจีนตอนใต้

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 (อุดรธานีหนองคายเลยหนองบัวลำภูและบึงกาฬ) ระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานคร 615 กิโลเมตรมีขนาดพื้นที่ 3,026.5 ตารางกิโลเมตรหรือ 1,891,582 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.59 ของพื้นที่ทั้งประเทศ มีรูปร่างลักษณะพิเศษโดยทอดยาวขนานตามลำแม่น้ำโขงซึ่งเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมีระยะทางรวม 210.6 กิโลเมตร

ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบเป็นคลื่นลอนลาดด้านตะวันตกของจังหวัดในเขตอำเภอสังคมเป็นพื้นที่ภูเขาสูงชันสลับซับซ้อนระดับความสูงของภูเขามีตั้งแต่ 200 - 400 เมตร ถึง 300 - 908 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง

มีจุดผ่านแดนถาวร 2 แห่ง คือ (1) ด้านพรมแดนสะพานมิตรภาพไทย-ลาว และ (2) ด้านพรมแดนท่าเรือหนองคาย และมีจุดผ่อนปรนทางการค้า 4 แห่ง คือ (1) จุดผ่อนปรนบ้านหม้อ ตำบลบ้านหม้อ อำเภอศรีเชียงใหม่ (2) จุดผ่อนปรนบ้านเป่งจาน ตำบลโพนแพง อำเภอรัตนาปี่ (3) จุดผ่อนปรนบ้านจุมพล ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย (4) จุดผ่อนปรนบ้านม่วง ตำบลบ้านม่วง อำเภอสังคม

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของจังหวัดหนองคายมีลักษณะทอดยาวตามลำน้ำโขง จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน มีอาณาเขตติดกับกรุงเวียงจันทน์ ซึ่งเป็นเมืองหลวงของสปป.ลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นเขตแดน จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนที่มีเอกลักษณ์พิเศษโดยมีพื้นที่ทอดขนานยาวไปตามลำน้ำโขง ความกว้างของพื้นที่ทอดขนานไปตามลำน้ำโขงโดยเฉลี่ยประมาณ 20 – 25 กิโลเมตร ช่วงที่กว้างที่สุดอยู่ที่อำเภอเฝ้าไร่ และช่วงที่แคบที่สุดอยู่ที่อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคายมีอำเภอที่อยู่ติดกับลำน้ำโขง 6 อำเภอ คือ อำเภอสังคม อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ อำเภอเมือง อำเภอโพนพิสัย และอำเภอรัตนาปี่ และมีอาณาเขตติดต่อกับสปป.ลาว คือ แขวงเวียงจันทน์ นครหลวงเวียงจันทน์ และแขวงบอลิคำไซ

จังหวัดหนองคายมีจุดผ่านแดนไปสปป.ลาว รวม 6 จุด เป็นจุดผ่านแดนถาวร 2 จุด และจุดผ่อนปรน 4 จุด จุดผ่านแดนที่สำคัญและเป็นสากล คือ ด้านสะพานมิตรภาพไทย - ลาว ซึ่งรัฐบาลออสเตรเลีย-ไทย-สปป.ลาว ร่วมมือกันสร้างและเป็นประตูไปสู่อินโดจีน



ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 4 บริเวณ คือ

1. พื้นที่ค่อนข้างราบ ได้แก่ เขตอำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ และอำเภอศรีเชียงใหม่ ซึ่งใช้ประโยชน์ในการทำนา และปลูกพืชบริเวณริมน้ำโขง
2. พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นที่ทำนาและปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
3. พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอสังคม
4. สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตกในเขตอำเภอสังคม

1.4 การปกครองและจำนวนประชากร

จังหวัดหนองคาย แบ่งการปกครองเป็น 9 อำเภอ 62 ตำบล 678 หมู่บ้าน มีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น 68 แห่ง ซึ่งประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง, เทศบาลเมือง 2 แห่ง, เทศบาลตำบล 17 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง

จากการสำรวจข้อมูลประชากร ณ เดือนธันวาคม 2564 พบว่าจังหวัดหนองคายมีประชากรรวมทั้งสิ้น 516,843 คน แยกเป็นชาย 256,311 คน คิดเป็นร้อยละ 49.59 และเป็นหญิง 260,532 คน คิดเป็นร้อยละ 50.41 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คืออำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอที่มีจำนวนประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอโพนพิสัย

1.5 ทรัพยากรสำคัญที่ก่อให้เกิดรายได้ของจังหวัด

ด้านการเกษตร โดยพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดหนองคายประกอบด้วย ข้าว ยางพารา สับปะรด

ด้านการท่องเที่ยว จังหวัดหนองคายเป็นเมือง 3 ธรรม คือ

(1) เมืองแห่งธรรมะ : มีปูชนียสถานที่สำคัญทางพระพุทธศาสนาหลายแห่ง อาทิ พระธาตุกลางน้ำ พระธาตุบังพวน พระธาตุโพนจิกเวียงจัว วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง และวัดศรีมงคลใต้ มีพระอริยสงฆ์ที่เป็นที่เคารพนับถือของคนทั้งประเทศ อาทิ พระใส พระเสี้ยว พระสวย และหลวงปู่เหรียญวรโลกา อีกทั้งยังมีพระพุทธรูป 9 ส ได้แก่ พระใส พระเสี้ยว พระสวย พระเสาร์ พระแสง หลวงพ่อสิบุญเรือง หลวงพ่อแสนห้า และหลวงพ่อดองแสน

(2) เมืองแห่งธรรมชาติ : มีปรากฏการณ์บั้งไฟพญานาคหนึ่งเดียวในโลก , สวนรุกขชาติน้ำตกธารทอง ธารทิพย์ , วัดถ้ำศรีมงคล , วัดผาตากเสื้อ , (Skywalk แห่งแรกในประเทศไทย) , แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สวยงามอีกหลากหลายตามโครงการเส้นทางนันทาริมแม่น้ำโขง (Romantic of Mekhong Riverside)และเส้นทางท่องเที่ยวตามรอยตำนานพญานาค“นาคี รุท”

(3) เมืองแห่งวัฒนธรรม : มีงานออกพรรษาและเทศกาลบั้งไฟพญานาค , งานอนุสาวรีย์ปราบฮ่อและงานกาชาดจังหวัดหนองคาย , งานมหาสงกรานต์อีสานหนองคายและประเพณีการสงฆ์น้ำหลวงพ่พระใส , งานบุญบั้งไฟ , การแข่งเรือยาวมิตรภาพ และประเพณีตักบาตรเทโว เป็นต้น

1.6 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด

จังหวัดหนองคาย มีผลผลิตทางการเกษตร (เกษตร 3 แหล่ง) ที่สำคัญ ประกอบด้วย พืชเศรษฐกิจ (ข้าว ถั่ว และสับปะรด) โดยถั่วลิสงได้ขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ หรือ GI สัตว์เศรษฐกิจ (โคเนื้อพันธุ์วากิว ไก่ไข่ และแพะ) สัตว์น้ำเศรษฐกิจ (ปลานิลกระชังแม่น้ำโขง และปลาบ่อดิน) และเชื่อมโยงกับระบบอุตสาหกรรมและการค้า รวมทั้งเป็นสินค้า OTOP ที่สำคัญของจังหวัดหนองคาย ได้แก่ ถั่วลิสงตากสังคม , ปลานิลโรงอบพลังงานแสงอาทิตย์ (พาราโบลาโดม) ทุเรียนหมอนทองลุ่มน้ำโขง , เงาะ และโกโก้ อำเภอสังคม นอกจากนี้ยังมีอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรขอสะสมเชือเทศ ได้แก่ บริษัท ศรีเชียงใหม่อุตสาหกรรม จำกัด และบริษัท โรซ่าเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด



2) สภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดหนองคาย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ปี 2564

จังหวัดหนองคาย	มูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)					โครงสร้างการผลิต
สาขาการผลิต	2560	2561	2562	2563	2564	2564 (%)
ภาคเกษตรกรรม	9,669	8,352	8,972	9,352	10,065	22.67
สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	9,669	8,352	8,972	9,352	10,065	22.67
ภาคอุตสาหกรรม	7,342	7,569	8,179	8,386	9,776	22.02
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	311	353	290	304	261	0.59
สาขาการผลิต	6,456	6,685	7,301	7,470	8,846	19.92
สาขาไฟฟ้าก๊าซฯ	460	421	474	507	552	1.24
สาขาประปาการจัดการของเสีย	116	111	113	106	118	0.27
ภาคบริการ	22,793	23,652	24,251	24,391	24,555	55.31
สาขาก่อสร้าง	1,494	1,459	1,293	1,431	1,524	3.43
สาขาขายปลีกขายส่งฯ	4,829	4,579	5,076	5,046	4,924	11.09
สาขาขนส่งฯ	2,623	1,595	1,538	1,380	1,552	3.50
สาขาโรงแรมร้านอาหาร	278	315	340	213	146	0.33
สาขาสารสนเทศและการสื่อสาร	369	439	471	475	447	1.01
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,974	3,049	3,087	3,145	2,980	6.71
สาขาอสังหาริมทรัพย์	1,595	1,774	1,665	1,890	1,800	4.05
สาขาวิทยาศาสตร์ฯ	16	15	21	34	23	0.05
สาขาการบริหารและสนับสนุนบริการ	139	167	176	69	26	0.06
สาขาบริหารราชการแผ่นดินและประกันสังคม	1,720	1,835	1,901	1,968	2,054	4.63
สาขาการศึกษา	4,770	6,230	6,246	6,150	6,316	14.23
สาขาสุขภาพ	1,475	1,581	1,838	2,037	2,203	4.96
สาขาศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	86	100	120	109	130	0.29
สาขาบริการอื่นๆ	424	515	480	445	431	0.97
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย(GPP)	39,804	39,573	41,402	42,130	44,396	100.00
รายได้ประชากรต่อคนต่อปี (บาท)	87,176	86,721	90,820	92,520	97,617	
จำนวนประชากร (1,000 คน)	457	456	456	455	455	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดหนองคาย เฉลี่ย 3 เดือน (ม.ค.-มี.ค.) ของปี 2565 และปี 2566 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA)

หมวดสินค้า	ดัชนี		อัตราการเปลี่ยนแปลง	
	ม.ค.-มี.ค.65	ม.ค.-มี.ค.66	ม.ค.-มี.ค.65 เทียบกับ มี.ค.- มี.ค. 64 (AoA)	ม.ค.-มี.ค.66 เทียบกับ มี.ค.- มี.ค. 65 (AoA)
ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดหนองคาย	102.3	105.2	2.8	2.8
1.หมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์	102.8	106.2	0.8	3.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	94.6	93.5	-8.3	-1.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	109.5	110.3	5.6	0.7
- เนื้อสัตว์	119.7	118.2	10.9	-1.3
- เป็ด ไก่	105.0	119.3	7.5	13.6
- ปลาและสัตว์น้ำ	97.5	94.9	-3.0	-2.7
ไข่และผลิตภัณฑ์จากนม	102.7	113.3	1.9	10.3
ผักและผลไม้	91.8	102.1	-5.5	11.2
- ผักสด	89.4	98.3	-0.9	10.0
- ผลไม้สด	92.3	100.8	-12.3	9.2
เครื่องประกอบอาหาร	112.0	115.9	7.8	3.5
เครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์	102.6	106.0	0.1	3.3
อาหารบริโภค - ในบ้าน	104.4	109.0	3.2	4.4
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	105.7	108.6	4.9	2.7
2.หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.6	104.9	4.9	2.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	99.1	102.5	-0.8	3.4
หมวดเคหสถาน	96.8	99.9	2.0	3.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.58	101.3	0.9	0.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	110.0	112.0	10.7	1.8
- ค่าโดยสารสาธารณะ	100.0	100.0	0.0	0.0
- ค่าชื้อยานพาหนะ	100.7	100.3	0.0	-0.4
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	120.2	124.5	24.7	3.6
- สื่อสาร	100.8	102.4	0.8	1.6
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา	98.9	98.9	0.4	0.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	102.8	104.7	2.4	1.8
3.ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.8	103.6	1.4	1.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย

**ตารางที่ 3** การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

เดือน	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
มกราคม 2566	18	33.50	14	13.90	-	-
กุมภาพันธ์ 2566	14	25.00	8	11.00	-	-
มีนาคม 2566	18	25.00	7	5.90	-	-
รวม	50	83.50	29	30.80	-	-

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนของนิติบุคคลใหม่จังหวัดหนองคาย จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2566

หมวดธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด	
	ราย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ราย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)
การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	21	26.00	17	18.30
การก่อสร้าง	7	16.00	8	9.50
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	5.00	1	0.50
การผลิต	4	7.50	2	2.00
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	4.00	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับทางการเงินและการประกันภัย	2	11.00	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	3.00	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	2.00	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	5.00	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	2.00	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	1.00	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1.00	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	1	0.50
รวม	50	83.50	29	30.80

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดหนองคาย

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	39,804	39,573	41,402	42,130	44,396
ผู้มีงานทำ (คน)	206,555	210,208	207,648	208,486	204,217
ผลิตภาพแรงงาน(บาท)	192,704	188,256	199,385	202,076	217,396

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	215,533	224,786	220,859	237,006	228,946
ประชากรที่มีอายุ15ปีขึ้นไป	352,311	372,413	372,698	373,024	373,406
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	61.18	60.36	59.26	63.54	61.31

ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย(ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำภาคการเกษตรและนอกภาคเกษตรจังหวัดหนองคาย

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	211,093	220,250	216,810	233,225	224,232
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด	94,944	91,039	105,629	114,742	116,071
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	116,149	129,211	111,181	118,483	108,161
อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด	44.98	41.33	48.72	49.20	51.76
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	55.02	58.67	51.28	50.80	48.24

ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย(ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)



4. อัตราการว่างงานของจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ว่างงาน	2,005	1,687	1,239	2,706	4,090
ผู้ที่อยู่กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	215,533	224,786	220,859	237,006	228,946
อัตราการว่างงาน	0.93	0.75	0.56	1.14	1.79

ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย(ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัดหนองคาย	18,400	18,190	17,900	17,938	18,152
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน	1,744	2,627	2,085	1,903	1,171
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน จากสาเหตุเลิกจ้าง	228	119	87	65	77
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	-0.52	-1.14	-1.59	0.21	1.19
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	-46.97	50.63	-20.63	-8.73	-38.47
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (QoQ)	-28.75	-47.81	-26.89	-25.29	18.46

ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคายไตรมาส 1 ปี 2566

6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดหนองคาย

การบรรจุนาน	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566
ผู้ได้รับการบรรจุนาน(คน)	189	315	317	261	229	381
ผู้สมัครงานในจังหวัด (คน)	233	381	406	321	295	517
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	256	436	429	345	564	1,072
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	81.12	82.68	78.08	81.31	71.34	73.69
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง	73.83	72.25	73.89	75.65	40.60	35.54

ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคายไตรมาส 1 ปี 2566



7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองคาย

การบรรจุงาน	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566
ผู้มีงานทำในจังหวัด	211,093	220,250	220,859	233,225	224,232	224,232
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	250	1,179	345	2,220	1,536	1,008
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.12	0.54	0.16	0.95	0.69	0.45

ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคายไตรมาส 1 ปี 2566

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วย : คน

	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	8	13	17	2	9	14
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	30	34	35	28	22	33
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5	11	10	2	3	12
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	26	24	27	21	23	23
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	26.67	38.24	44.74	7.14	40.91	42.42
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	19.23	45.83	37.04	9.52	13.04	52.17

ที่มา:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคายไตรมาส 1 ปี 2566



สถานการณ์แรงงาน

ตารางที่ 14 ประชากรจังหวัดหนองคายจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	175,879	197,527	373,406	100.00
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	122,535	106,411	228,946	61.31
- ผู้มีงานทำ	120,211	104,021	224,232	60.05
- ผู้ว่างงาน	2,324	1,766	4,090	1.10
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	624	624	0.17
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	53,344	91,116	144,460	38.69
- ทำงานบ้าน	2,669	37,534	40,203	10.77
- เรียนหนังสือ	18,764	18,608	37,372	10.01
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	21,336	29,105	50,441	13.51
- อื่นๆ ^{/1}	10,575	5,869	16,444	4.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)

/1 พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่สมัครใจทำงาน ดูแลผู้ป่วย ดูแลบุตร ตั้งครรภ์ ได้รับผลกระทบ Covid-19



ตารางที่ 15 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
1. ไม่มีการศึกษา	2,721	3,119	5,840	1.56
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	32,514	52,560	85,074	22.78
3. ประถมศึกษา	44,158	45,294	89,452	23.96
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	38,612	26,797	65,409	17.52
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย				
- สายสามัญ	26,167	29,786	55,953	14.98
- สายอาชีวศึกษา	5,410	3,681	9,092	2.43
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย				
- สายวิชาการ	12,857	19,720	32,577	8.72
- สายวิชาชีพ	9,263	8,937	18,200	4.87
- สายวิชาการศึกษา	4,176	7,632	11,809	3.16
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	175,876	197,527	373,406	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)



ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพและเพศ

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
1.ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	5,459	4,157	9,616	4.29
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3,322	9,159	12,481	5.57
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องๆ	2,816	3,766	6,592	2.94
4. เสมียน	1,986	2,255	4,241	1.89
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	19,809	25,287	45,096	20.11
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	62,870	51,275	114,145	50.90
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ	11,395	2,738	14,133	6.30
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรๆ	3,088	375	3,463	1.54
9. อาชีพงานพื้นฐาน	9,466	4,999	14,465	6.45
รวม	120,211	104,021	224,232	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคายจำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจและเพศ

หน่วย : คน

กิจกรรมทางเศรษฐกิจ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	64,384	51,687	116,071	51.76
นอกภาคเกษตรกรรม				
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	114	309	422	0.19
3. การผลิต	5,816	3,946	9,762	4.35
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	172	-	172	0.08
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	573	230	804	0.36
6. การก่อสร้าง	8,416	1,235	9,651	4.30
7. การขนส่ง การขายปลีก	17,408	16,610	34,018	15.17
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	1,155	176	1,331	0.59
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	4,510	9,675	14,185	6.33
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	78	78	0.03
11. กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	287	884	1,171	0.52
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	199	103	302	0.13
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	569	-	569	0.25
14. กิจกรรมการบริหารฯ	313	249	562	0.25
15. การบริหารราชการฯ	10,150	5,450	15,599	6.96
16. การศึกษา	1,341	5,842	7,183	3.20
17. กิจกรรมด้านสุขภาพฯ	1,304	4,638	5,942	2.65
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	428	113	541	0.24
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,073	2,100	5,173	2.31
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลฯ	-	695	695	0.31
รวม	120,211	104,021	224,232	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคายจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)			ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,196	1,031	3,227	0.98	0.46	1.44
ลูกจ้างรัฐบาล	14,124	14,807	28,931	6.30	6.60	12.90
ลูกจ้างเอกชน	22,604	14,864	37,468	10.08	6.63	16.71
ทำงานส่วนตัว	54,964	36,743	91,707	24.51	16.39	40.90
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	26,323	36,576	62,899	11.74	16.31	28.05
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-
รวม	120,211	104,021	224,232	53.61	46.39	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)

ตารางที่ 19 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำของจังหวัดหนองคาย จำแนกตามชั่วโมงต่อสัปดาห์และเพศ

จำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	-	-	-	-
1-9 ชั่วโมง	252	-	252	0.11
10-19 ชั่วโมง	393	-	393	0.18
20-29 ชั่วโมง	4,694	3,488	8,182	3.65
30-34 ชั่วโมง	19,560	17,131	36,691	16.36
35-39 ชั่วโมง	23,424	24,904	48,328	21.55
40-49 ชั่วโมง	65,986	53,998	119,984	53.51
50 ชั่วโมงขึ้นไป	5,902	4,502	10,403	4.64
รวม	120,211	104,021	224,232	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)



ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
1. ไม่มีการศึกษา	794	1,557	2,351	1.05
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	17,070	17,212	34,282	15.29
3. ประถมศึกษา	37,977	31,307	69,283	30.90
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	21,472	11,703	33,175	14.79
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย				
- สายสามัญ	21,038	18,696	39,734	17.72
- สายอาชีวศึกษา	3,030	1,554	4,583	2.04
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย				
- สายวิชาการ	9,680	14,417	24,097	10.75
- สายวิชาชีพ	7,814	3,539	11,353	5.06
- สายวิชาการศึกษา	1,336	4,036	5,373	2.40
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	120,211	104,021	224,232	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)

ตารางที่ 21 จำนวนผู้เสมือนว่างงาน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศในจังหวัดหนองคาย

จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ภาคเกษตร	2,906	1,400	4,306	73.12
นอกภาคเกษตร	1,193	390	1,583	26.88
รวม	4,098	1,791	5,889	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)

** ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน โดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร ทำงานน้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่ยอยู่นอกภาคเกษตร ทำงานน้อยกว่า 24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์



ตารางที่ 22 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	8	6	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	23	19	11
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	94	83	55
เสมียน เจ้าหน้าที่	118	73	46
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	346	129	107
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	1	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	17	8	6
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	56	23	17
อาชีพงานพื้นฐาน	410	175	135
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,072	517	381

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 23 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ	
			ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง	6	6	0.56	1.57
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	310	91	28.92	23.88
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	15	3	1.41	0.79
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	87	20	8.12	5.25
8. การขายส่ง และการค้าปลีก	326	117	30.41	30.71
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	156	32	14.55	8.40
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	14	6	1.31	1.57
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	47	11	4.38	2.89
12. กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงานและเชื้อเพลิง	4	5	0.37	1.31
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	19	15	1.77	3.94
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	52	51	4.86	13.39
16. การศึกษา	7	6	0.65	1.57
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	23	16	2.14	4.20
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
19. กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	6	2	0.55	0.53
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
รวม	1,072	381	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 24 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
1. ประถมศึกษาและต่ำกว่า	192	61	58
2. มัธยมศึกษา	410	238	170
3. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)			
- พาณิชย	-	3	-
- ช่าง	-	1	-
- อื่นๆ	196	39	35
4. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)			
- พาณิชย	-	10	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	176	85	71
5. อนุปริญญา	32	1	1
6. ปริญญาตรี	66	76	46
7. ปริญญาโท	-	3	-
8. ปริญญาเอก	-	-	-
9. อื่นๆ	-	-	-
รวม	1,072	517	381

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 25 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศ

ไตรมาส 1 ปี 2566	ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุงาน		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวน	139	82	851	1,072	207	310	517	150	231	381
ร้อยละ	12.97	7.65	79.38	100.00	40.04	59.96	100.00	39.37	60.63	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 26 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		การบรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17 ปี	-	-	22	4.26	8	2.10
18 – 24 ปี	425	39.65	166	32.10	117	30.71
25 – 29 ปี	272	25.37	128	24.75	94	24.67
30 – 39 ปี	209	19.50	113	21.86	84	22.05
40 -49 ปี	130	12.13	60	11.61	54	14.17
50 – 59 ปี	33	3.08	25	4.84	21	5.51
60 ปีขึ้นไป	3	0.28	3	0.58	3	0.79
รวม	1,072	100.00	517	100.00	381	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 27 แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภท
จังหวัดหนองคาย

ประเภทคนต่างด้าว	ข้อมูล ณ มีนาคม 2566
1) คนต่างด้าวตามมาตรา 59	10
2) คนต่างด้าว MOU	143
3) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 13 ก.ค.64	-
4) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 28 ก.ย.64	-
5) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 29 ธ.ค.63	-
6) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	2
7) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 15 มี.ค.65	-
8) OSS	249
9) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 5 ก.ค. 65	604
รวม	1,008

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ข้อมูลสะสม ณ มีนาคม 2566



ตารางที่ 28 แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจังหวัดหนองคาย จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ	ข้อมูล ณ มีนาคม 2566
สัญชาติลาว	831
สัญชาติเมียนมา	125
สัญชาติกัมพูชา	40
สัญชาติอื่นๆ	12
รวม	1,008

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ข้อมูลสะสม ณ มีนาคม 2566

ตารางที่ 29 แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	ข้อมูล ณ มีนาคม 2566
กรรมกร	876
ผู้รับใช้ในบ้าน	120
ครูสอนภาษา	6
ผู้ประสานงานระหว่างประเทศ	4
อาสาสมัคร	-
ขายของหน้าร้าน	2
รวม	1,008

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ข้อมูลสะสม ณ มีนาคม 2566

ตารางที่ 30 แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ	จำนวน (คน)
สัญชาติลาว	249
สัญชาติกัมพูชา	-
สัญชาติเมียนมา	-
อื่นๆ	-
รวม	249

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ข้อมูลสะสม ณ มีนาคม 2566



ตารางที่ 31 แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามประเภท

ประเภท	นายจ้าง	ลูกจ้าง
กรรมกร	98	187
ผู้รับใช้ในบ้าน	54	62
อาสาสมัคร	-	-
ผู้ประสานงานระหว่างประเทศ	-	-
ครูสอนภาษา	-	-
รวม	152	249

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ข้อมูลสะสม ณ มีนาคม 2566

ตารางที่ 32 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			
	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	7	2	9	5.08
มัธยมศึกษา	76	37	113	63.85
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	34	11	45	25.42
ปริญญาตรี	3	7	10	5.65
รวม	120	57	177	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 33 จำนวนแรงงานที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
เดินทางด้วยตนเอง	32	10.49
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
Re-Entry	273	89.51
รวม	305	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 34 จำนวนแรงงานที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คนงานอุตสาหกรรม	126	41.32
คนงานเกษตร	55	18.03
คนงานก่อสร้าง	41	13.44
ผู้ฝึกงานด้านเทคนิค	14	4.59
ช่าง,ผู้ช่วยช่าง	24	7.87
แม่บ้าน,ผู้ช่วยแม่บ้าน	12	3.93
คนงานขับรถ	6	1.97
ก๊วก,ผู้ช่วยก๊วก	8	2.62
อื่นๆ	19	6.23
รวม	305	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 35 ผลการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงาน E-Work Permit ของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดหนองคาย

เดือน	จำนวน นายจ้าง	จำนวนแรงงานที่เดินทางเข้ามา			ออกใบอนุญาตทำงาน E-Work Permit		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
มกราคม	1,452	1,650	1,741	3,391	1,650	1,741	3,391
กุมภาพันธ์	1,922	1,971	2,435	4,406	1,971	2,435	4,406
มีนาคม	2,447	2,592	3,097	5,689	2,592	3,097	5,689
รวม	5,821	6,213	7,273	13,486	6,213	7,273	13,486



ตารางที่ 36 จำนวนการฝึกเตรียมฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก / มีงานทำ
- ไม่มี			
รวม			

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย ไตรมาส 1 ปี 25656

ตารางที่ 37 จำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก / มีงานทำ
ภาคบริการ	325	324	245
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	109	106	46
ช่างอุตสาหกรรม	38	32	20
ช่างก่อสร้าง	20	20	20
ช่างเครื่องกล	40	40	20
รวม	532	522	351

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 38 จำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ / มีงานทำ
ช่างเครื่องกล	35	34	27
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	34	23	23
ช่างอุตสาหกรรม	15	6	6
รวม	84	63	56

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 38/1 จำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ / มีงานทำ
ภาคบริการ	60	60	40
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	40	39	-
รวม	140	139	40

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 38/2 จำนวนการรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ / มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	62	62	62
รวม	62	62	62

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 39 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 – 4 คน	4	2	10	-	12	4	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	4	21	10	-	31	3	1	-	-	1	-	-
10 – 19 คน	20	137	147	-	284	12	8	-	-	8	-	-
20 – 49 คน	5	94	65	-	159	-	5	-	-	5	-	-
50 – 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 – 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 – 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	33	254	232	-	486	19	14	-	-	14	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 40 การตรวจแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการ ตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง	1	6	2	-	8	1	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	5	90	18	-	108	1	4	-	-	4	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	-	3	-	3	1	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา จัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขนส่ง และการค้าปลีก	18	114	132	-	246	11	7	-	-	7	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ	2	18	15	-	33	2	-	-	-	-	-	-
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3	7	31	-	38	1	2	-	-	2	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	9	10	-	19	1	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	4	12	-	16	1	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	6	9	-	15	-	1	-	-	1	-	-
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	33	254	232	-	486	19	14	-	-	14	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 41 เรื่องที่สถานประกอบการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่จ่าย	ระยะเวลา	อื่นๆ	
1 – 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 – 19 คน	-	1	1	2	3	1	1	-	7	2	2	-	-	3	23
20 – 49 คน	-	-	-	-	5	-	1	-	3	3	1	-	-	2	15
50 – 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 – 299	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 – 499	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	1	1	2	8	1	2	-	10	5	3	-	-	5	38

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 42 เรื่องที่สถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่จ่าย	ระยะเวลา	อื่นๆ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	-	-	-	1	1	-	1	-	3	1	1	-	-	1	9
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา จัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง และการค้าปลีก	-	1	1	1	7	-	-	-	5	4	2	-	-	4	25
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	3
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	1	1	2	8	1	2	-	10	5	3	-	-	5	38

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 43 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
									สงเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1-4 คน	1	-	2	-	2	-	1	-	-	-	1	-	-
5-9 คน	1	4	2	-	6	-	1	-	-	-	1	-	-
10-19 คน	9	73	45	-	118	4	5	-	-	-	5	-	-
20-49 คน	11	213	169	-	382	6	5	-	-	-	5	-	-
50-99 คน	1	65	20	-	85	1	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	23	355	238	-	593	11	12	-	-	-	12	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 44 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	4	99	1	3	-	-	-	3	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และระบบการปรับอากาศ	1	40	1	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	85	1	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	13	296	5	8	-	-	-	8	-	-
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	18	1	-	-	-	-	-	-	-
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	10	1	-	-	-	-	-	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	43	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	2	-	1	-	-	-	1	-	-
17. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	23	593	11	12	-	-	-	12	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 45 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้าง
	(แห่ง)	(คน)
1-9 คน	1	3
10-19 คน	1	1
20-49 คน	-	-
50-99 คน	-	-
100-199 คน	-	-
200-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	2	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 46 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สถาน	ลูกจ้าง
	(แห่ง)	(คน)
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	-	-
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	1	1
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	3
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. การศึกษา	-	-
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
17. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-
รวม	2	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 47 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 25656

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้าง
	(แห่ง)	(คน)
1 – 4 คน	2	6
5 – 9 คน	5	31
10 – 19 คน	10	146
20 – 49 คน	7	199
รวม	24	382

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 48 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และถูกเลิกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองคาย
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 10 คน	1	15
11 – 20 คน	-	3
21 – 50 คน	-	-
51 – 100 คน	-	27
101 – 200 คน	-	7
201 – 500 คน	-	-
501 – 1,000 คน	-	-
1,001 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	1	52

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคายไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 49 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และถูกเลิกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดหนองคาย
จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2565

ประเภทกิจการ	จำนวน	
	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	-	-
2. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม	-	2
3. การผลิตสิ่งถักทอ เครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	-	-
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	-	-
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	-	-
10. ผลิตภัณฑ์ประกอบยานพาหนะ	-	-
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-
12. สาธารณูปโภค	-	-
13. การก่อสร้าง	-	1
14. การขนส่ง การคมนาคม	-	1
15. การค้า	-	7
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	1	41
รวม	1	52

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคายไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 50 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัดหนองคาย
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1-9 คน	1,333	79.34	4,254	23.43
10-19 คน	158	9.40	2,319	12.77
20-49 คน	133	7.92	4,193	23.10
50-99 คน	28	1.67	1,959	10.79
100-199 คน	19	1.13	2,664	14.68
200-499 คน	8	0.48	2,205	12.15
500-999 คน	1	0.06	558	3.07
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	1,680	100.00	18,152	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 51 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ของจังหวัดหนองคาย

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน (คน)
มาตรา 39	6,292
มาตรา 40	30,983
รวม	37,275

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 52 จำนวนสถานประกอบกิจการ และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน		ร้อยละ	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก.	ผปต.
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	16	70	0.95	0.39
2. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม	84	1,087	5.00	5.99
3. การผลิตสิ่งทอผ้า เครื่องประดับ	4	7	0.24	0.04
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	12	244	0.71	1.34
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	7	85	0.42	0.47
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	4	55	0.24	0.30
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	36	399	2.14	2.20
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	19	97	1.13	0.52
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	2	12	0.12	0.07
10. ผลิต,ประกอบยานพาหนะ	2	220	0.12	1.21
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	11	57	0.65	0.31
12. สาธารณูปโภค	3	14	0.18	0.08
13. การก่อสร้าง	93	514	5.54	2.83
14. การขนส่ง การคมนาคม	92	667	5.48	3.67
15. การค้า	487	3,243	28.99	17.87
16. ประเภทกิจการอื่น	808	11,381	48.09	62.40
รวม	1,680	18,152	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 53 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	1	3
2. หกล้ม ถิ่นล้ม	-	-	-	-	1	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	1	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	3	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	-	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	1	2
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	8	7	15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 54 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม		ร้อยละ	
	ราย	บาท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	977	11,251,550.43	5.78	19.05
คลอดบุตร	222	5,827,265	1.31	9.87
ทุพพลภาพ	180	759,618	1.06	1.29
ตาย	37	2,960,463.40	0.22	5.01
สงเคราะห์บุตร	10,706	8,954,600	63.34	15.16
ชราภาพ				
- บำเหน็จชราภาพ	562	18,057,865.05	3.32	30.58
- บำนาญชราภาพ	3,046	7,835,931.42	18.02	13.27
ว่างงาน	1,171	3,399,058.50	6.93	5.76
รวม	16,901	59,046,351.80	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

หมายเหตุ กรณีทุพพลภาพ/สงเคราะห์บุตร/บำนาญชราภาพ/ว่างงาน ในแต่ละเดือนอาจเป็นผู้ใช้บริการรายเดิมที่ใช้สิทธิ

ตารางที่ 55 จำนวนผู้ประกันตนกรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออกของจังหวัดหนองคาย

จำนวนผู้ประกันตน ที่มาขึ้นทะเบียน	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566
กรณีถูกเลิกจ้าง	320	228	119	87	65	77
กรณีลาออก	3,984	2,676	1,978	1,896	1,838	1,727
รวม	4,304	2,904	2,097	1,983	1,903	1,804

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566

ตารางที่ 56 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย ค่าทดแทน มาตรา 18 (4)	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	8	70,765.80
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน , ค่ารักษาพยาบาล	7	72,502.25
รวม	15	143,268.05

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ตารางที่ 57 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (กองทุนเงินทดแทน)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1-10 คน	-	-	-	-	1	1
11-20 คน	-	-	-	1	1	2
21-50 คน	-	-	-	5	-	5
51-100 คน	-	-	-	1	-	1
101-200 คน	-	-	-	1	-	1
201-500 คน	-	-	-	-	3	3
501-1,000 คน	-	-	-	-	-	-
1,001 คนขึ้นไป	-	-	-	-	2	2
รวม	-	-	-	8	7	15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 1 ปี 2566



ภาคผนวก ข

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย
(พ.ศ.2566-2570)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



คำสั่งจังหวัดหนองคาย

ที่ ๕๖๔๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตามคำสั่งจังหวัดหนองคายที่ ๔๑๖๒ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดหนองคายที่ ๔๑๘๘ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ภาคผนวก ก. จึงขอยกเลิกคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๑๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (ที่กำกับดูแลด้านแรงงาน) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. จัดหางานจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๕. ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๗. สถิติจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๘. อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๙. พาณิชย์จังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๐. พัฒนาการจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๑. เกษตรจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๒. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย | คณะกรรมการ |

/๑๗. ผู้อำนวยการ...



-๒-

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๘. คณบดีคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๙. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๒๑. ประธานหอการค้าจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๒๒. แรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒. จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อทบทวนองค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคายให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน สามารถเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมทั้ง สามารถเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนพัฒนาและนโยบายอื่น ๆ ในทุกระดับ

๓. ยกร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับสมบูรณ์

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย