



รายงานสรุปผลการประเมิน
โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานและเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ถึงการประมาณความต้องการแรงงานในอนาคตเพื่อรองรับกำลังแรงงานตามสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำหรับรอบการประเมินใช้รูปแบบ CIPP Model เป็นแนวทางการประเมิน ๔ ด้าน คือ (๑) ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context) (๒) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) (๓) ด้านกระบวนการ (Process) และ (๔) ผลผลิต (Product) ได้กำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด และที่ไม่มีตัวชี้วัด ๑๐ ประเด็น

จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดหนองคาย โดยทอแบบสอบถาม ๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๑ คน ซึ่งสรุปผลคะแนนจากการประเมินผลฯ ในภาพรวมของทุกด้านอยู่ในระดับ มาก (ค่าคะแนน ๓.๗๐) ดังนี้

การประเมินด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม มีประเด็นการประเมินหลัก ๓ ประเด็น มีตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ผลการประเมินอยู่ในระดับ มาก (ค่าคะแนน ๓.๕๐)

การประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีประเด็นการประเมินหลัก ๕ ประเด็น มีตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ผลการประเมินอยู่ในระดับ มาก (ค่าคะแนน ๔.๑๐)

การประเมินด้านกระบวนการ มีประเด็นการประเมินหลัก ๓ ประเด็น มีตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ผลการประเมินอยู่ในระดับ มาก (ค่าคะแนน ๔.๐๐)

การประเมินด้านผลผลิต มีประเด็นการประเมินหลัก ๒ ประเด็น มีตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปานกลาง (ค่าคะแนน ๓.๒๐)

จากผลการประเมินแสดงให้เห็นว่า โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดหนองคาย เป็นโครงการที่มีความพร้อมในด้านปัจจัยนำเข้าในระดับ มาก ซึ่งได้มีการชี้แจง และถ่ายทอดรูปแบบ ขั้นตอน และกระบวนการ เพื่อดำเนินโครงการฯ และการสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนกลางสู่การปฏิบัติในส่วนภูมิภาค อีกทั้งยังมีการผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดตามเป้าหมายที่ส่วนกลางกำหนด โดยได้มีการจัดทำรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดตามตัวชี้วัดอยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรค

๑) การสำรวจข้อมูลในสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูล

๒) การสำรวจสถานประกอบการขนาดเล็ก มีความต้องการแรงงานน้อย การเข้าออกของพนักงานมีจำนวนน้อย ซึ่งส่งผลกระทบต่อประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนที่ถูกต้อง เหมาะสมในอนาคต

๓) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สัดส่วนวัยแรงงานในพื้นที่ลดลง ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการบางประเภท เช่น ภาคบริการ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรเพิ่มการสำรวจประเภทอุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายยุทธศาสตร์ของจังหวัด
- ๒) กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจข้อมูลควรจะเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป
- ๓) ควรมีการสำรวจจำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่วัยเกษียณและการช่วยเหลือให้มีคุณภาพ

ชีวิตที่ดี

๔) ควรมีการสำรวจความต้องการของแรงงานสูงอายุที่มีการว่างงานแฝง (แรงงานนอกระบบ) เพื่อวางแผนในด้านสุขภาพ การมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงตนเองได้ตามศักยภาพ ไม่เป็นภาระของลูกหลานที่อยู่ในวัยทำงานแต่ไม่ได้ทำงานต้องมาดูแลคนสูงวัยที่ไม่สามารถช่วยตนเองได้

คำนำ

รายงานสรุปผลการประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานและเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ถึงการประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต เพื่อรองรับกำลังแรงงานตามสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายจักได้ดำเนินการนำไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	จ
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ เป้าหมาย	๒
๑.๔ ผลสัมฤทธิ์	๒
บทที่ ๒ วิธีดำเนินการ	
๒.๑ กรอบเกณฑ์การประเมินผล	๓
๒.๒ ขอบเขตการประเมินผล	๔
๒.๓ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	๔
๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	๕
๒.๕ ขั้นตอนการประเมินผล	๕
๒.๖ งบประมาณ	๖
๒.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๖
บทที่ ๓ ผลการประเมิน	
<u>ส่วนที่ ๑</u> ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	๗
<u>ส่วนที่ ๒</u> ผลการวิเคราะห์การประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
<u>ส่วนที่ ๓</u> ปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในโครงการสำรวจข้อมูล ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗
บทที่ ๔ สรุปผลการประเมิน	๑๘
บทที่ ๕ ปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	
๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค	๒๓
๕.๒ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	๒๓
ภาคผนวก	๒๔

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
ตารางที่ ๑	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการฯ สถานประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)) จำแนกตามสถานะ	๗
ตารางที่ ๒	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)) จำแนกตามเพศ	๘
ตารางที่ ๓	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)) จำแนกตามช่วงอายุ	๘
ตารางที่ ๔	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบการ) จำแนกตามประเภทกิจการ	๙
ตารางที่ ๕	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบการ) จำแนกตามขนาด	๙
ตารางที่ ๖	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบกิจการ) จำแนกตามระยะเวลาการดำเนินกิจการ	๑๐
ตารางที่ ๗	ผลการวิเคราะห์การประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐
ตารางที่ ๘	ข้อมูลสำคัญจากผลสำรวจการประเมินผลโครงการฯ ที่ไม่มีตัวชี้วัด	๑๖
ตารางที่ ๙	ปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานฯ	๑๗
ตารางที่ ๑๐	สรุปผลการประเมินภาพรวมโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันทั้งรูปแบบการดำเนินงานธุรกิจ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต ภาคการค้าและการบริการ เนื่องจากประเทศไทยกำลังพัฒนาประเทศให้เป็นประเทศ ๔.๐ (Thailand 4.0) ตามนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โครงสร้างประชากร และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี อาจส่งผลกระทบต่อความต้องการแรงงานและทิศทางของตลาดแรงงานในระบบเศรษฐกิจในอนาคต ทำให้ประเทศไทยต้องเผชิญกับความท้าทายในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งจากสถานการณ์ดังกล่าว ทำให้รัฐบาลให้ความสำคัญและตระหนักถึงการพัฒนากำลังคนของประเทศให้มีคุณภาพ โดยมุ่งเน้น การขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจยุคใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและความรู้เป็นพื้นฐาน ในการพัฒนาประเทศ

ในปี ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดนโยบายเน้นการมีบทบาทในการบริหารกำลังแรงงานควบคู่ไปพร้อมกับการดูแล ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต และคุ้มครองแรงงานให้มีความสุขอย่างยั่งยืน เพื่อให้กำลังคนสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของโลกภายใต้บริบทใหม่ และยังสามารถกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดรับกับแนวโน้มการพัฒนาแรงงานในยุคดิจิทัล ควบคู่ไปกับการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ซึ่งไทยมีกำลังคนศักยภาพสูง ควรมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริม การมีงานทำ การจ้างงาน ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน การลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ ดังนั้น การพัฒนากำลังแรงงานของประเทศจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งกระทรวงแรงงานจำเป็นต้องมีฐานข้อมูล ความต้องการกำลังคนของประเทศ และข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในอนาคต ที่ถูกต้องแม่นยำ มีความน่าเชื่อถือในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ที่มีความท้าทายและมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตามกระแส เทคโนโลยี โดยในปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงาน ได้มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน กำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายขึ้น เพื่อรองรับการบริหารจัดการข้อมูลและประมวลผลข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานกำลังคนที่ถูกต้อง แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งแสดงผลการประมาณการจ้างงาน ประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคน (ประมาณการอุปสงค์) และประมาณการแนวโน้ม ผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน (ประมาณการอุปทาน) ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้มีการ สำนักรวความต้องการแรงงานของสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้ง เป็นการพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ความต้องการใช้กำลังคนและภาวะเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

จากความสำคัญของการจัดทำฐานข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้ดำเนินการประเมินผลโครงการสำรวจ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการฯ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และสามารถจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถนำข้อมูล ที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ถึงการประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต เพื่อรองรับกำลังแรงงาน ตามสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบาย และการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๒ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

(๒) เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ถึงการประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต เพื่อรองรับกำลังแรงงานตามสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๓ เป้าหมาย

(๑) ความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ใน ๕ ขั้นตอน คือ ได้แก่ ๑) เตรียมการประเมินผล ๒) จัดทำโครงการฯ ๓) ดำเนินการประเมินผล ๔) ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการประเมิน ๕) สรุปรายงานผลประเมินโครงการฯ ฉบับสมบูรณ์

(๒) ผลการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ เรื่อง

๑.๔ ผลสัมฤทธิ์

(๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย สามารถดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด “เรื่อง การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ได้สำเร็จทั้ง ๕ ขั้นตอนและบรรลุตามเป้าหมาย จำนวน ๑ เรื่อง

(๒) สามารถนำปัญหา อุปสรรคที่ได้จากการประเมินผลโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาจัดทำเป็นข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการฯ นำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ถึงการประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต เพื่อรองรับกำลังแรงงานตามสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทที่ ๒ วิธีดำเนินการ

๒.๑ กรอบเกณฑ์การประเมินผล

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ประเมินใช้การประเมินผลรูปแบบ CIPP Model ของสตฟเฟิลบีม (Stufflebeam) เป็นแนวทางในการประเมิน ซึ่งประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context) เป็นการประเมินก่อนการดำเนินการโครงการ เพื่อพิจารณาหลักการและเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ ประเด็นปัญหา และความเหมาะสมของเป้าหมายโครงการ

(๒) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) เป็นการประเมิน เพื่อพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของโครงการ ความเหมาะสม และความพอเพียงของทรัพยากรที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ เช่น งบประมาณ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เวลา ฯลฯ รวมทั้งเทคโนโลยีและแผนการดำเนินงาน

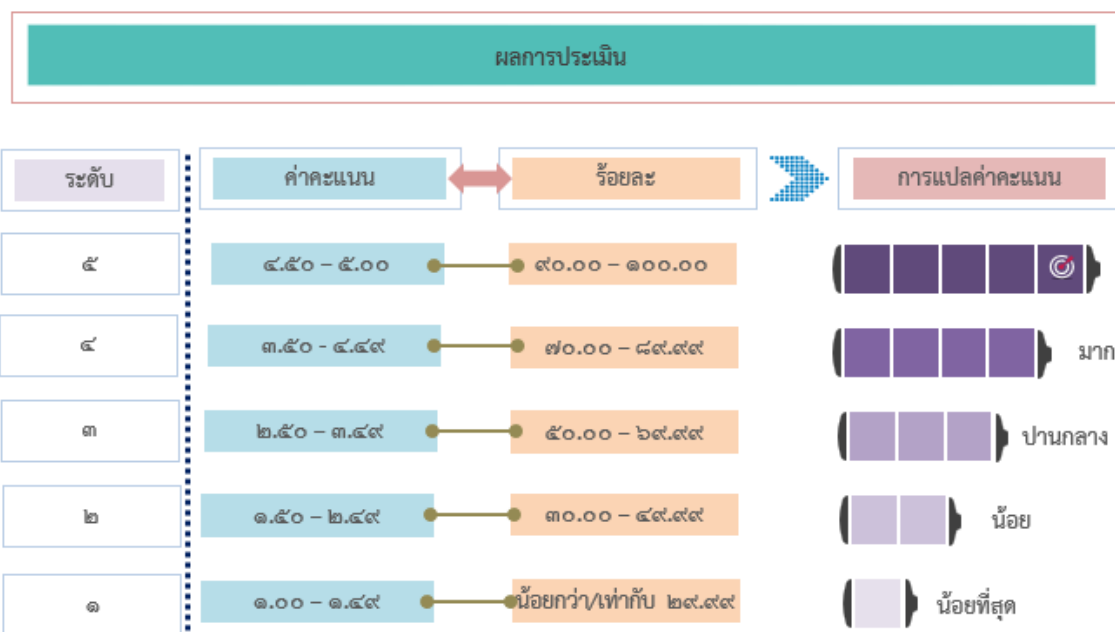
(๓) ด้านกระบวนการ (Process) เป็นการประเมินเพื่อหาข้อบกพร่องของการดำเนินโครงการที่จะใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุงให้การดำเนินการช่วงต่อไปมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นการตรวจสอบกิจกรรม เวลา ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ การประเมินกระบวนการนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อการค้นหาจุดเด่นหรือจุดแข็ง (Strengths) และจุดด้อย (Weakness) ของนโยบาย/แผนงาน/โครงการ

(๔) ผลผลิต (Product) เป็นการประเมินเพื่อเปรียบเทียบผลผลิตที่เกิดขึ้นกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ รวมทั้งการพิจารณาในประเด็นของการยุบ เลิก ขยาย หรือปรับเปลี่ยนโครงการ

ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์การแปลผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยความสัมพันธ์ขององค์ประกอบทั้ง ๔ ด้าน และการแปลผลคะแนนปรากฏตามแผนภูมิ ดังนี้

แผนภูมิแสดงกรอบเกณฑ์การประเมินผลโครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





๒.๒ ขอบเขตการประเมินผล ประกอบด้วย

(๑) ขอบเขตพื้นที่การดำเนินงานประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดหนองคาย

(๒) ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๖๑ คน/สถานประกอบการ จำนวน ๕๕ แห่ง ได้แก่

(๒.๑) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ จำนวน ๑ คน

(๒.๒) สถานประกอบการ จำนวน ๕๕ แห่ง

(๒.๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) จำนวน ๕ คน

๒.๓ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

(๑) รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อศึกษาและรวบรวมจากเอกสารที่เกี่ยวข้องจากแหล่งข้อมูลทุติยภูมิต่าง ๆ เช่น แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบการทำงาน ขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องรายละเอียดโครงการฯ รูปแบบการรายงานผลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คู่มือการบันทึกความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมายการสำรวจสถานประกอบการรายจังหวัด (เป้าหมายสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน) เล่มรายงานการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการของสำนักงานแรงงานจังหวัด ย้อนหลัง รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับประเทศ ปี ๒๕๖๖ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

(๒) สืบค้นข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามข้อเท็จจริง และความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในพื้นที่ ๓๖ จังหวัด ประกอบด้วย แบบสอบถาม ๓ ชุด สำหรับ ๓ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๒.๑) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ (๒.๒) สถานประกอบการ และ (๒.๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)

(๓) รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่ตอบแบบสอบถามทั้ง ๓ ชุด พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรค หรือข้อจำกัดในการดำเนินงานโครงการฯ มาประมวลและวิเคราะห์ความสำเร็จของโครงการฯ ตามรูปแบบ CIPP Model

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้

ในการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ในส่วนของข้อมูลการประเมินผลโครงการฯ ที่ได้จากการสำรวจ ได้นำข้อมูลมาประมวลผล ด้วยโปรแกรม Excel โดยหลักสถิติที่ใช้ในการสรุปผล วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) อัตราร้อยละ (Percentage or Percent) และค่าเฉลี่ย (Average) ทั้งนี้ ในการนำเสนอข้อมูลได้ถูกจัดทำในรูปแบบตาราง จำนวน ๑๐ ตาราง และแผนภูมิประกอบตาราง จำนวน ๑ แผนภูมิ

(๒) ในส่วนของการวิเคราะห์เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฯ สำนักงานแรงงาน จังหวัดหนองคาย ได้ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลจากผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕ ขั้นตอนการประเมินผล

ขั้นตอน	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	แบบรายงานและเอกสาร
ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมการประเมินผล			
๑	สำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะดำเนินการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส.ค. - ก.ย. ๖๖	-
ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำโครงการฯ			
๒	สำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมพิจารณารายละเอียดกรอบเกณฑ์การประเมินผล ประกอบด้วย ประเด็นการประเมินผล ขอบเขตการประเมิน ข้อคำถาม ตัวชี้วัด และวิธีการคำนวณตัวชี้วัด	พ.ย. - ธ.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน ตามรูปแบบรายงาน สดป.วป. (ปม.๖๗) พร้อมไฟล์เอกสารประกอบการรายงานผ่าน Google Sheet ครั้งที่ ๑ - แนบไฟล์ผลการพิจารณา (ร่าง) กรอบเกณฑ์ในการประเมินผลโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ โดยรายงานผล ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗
๓	สำนักงานแรงงานจังหวัดขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการตามที่ได้รับมอบหมาย ตามอำนาจหน้าที่ในจังหวัด เพื่อจัดทำโครงการประเมินผลฯ หมายเหตุ : กลุ่มเป้าหมายในส่วนของสถานประกอบการ ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด พิจารณากำหนดการจัดเก็บข้อมูล ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่	ม.ค. ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามรูปแบบรายงาน สดป.วป. (ปม.๖๗) พร้อมไฟล์เอกสารประกอบการรายงานผ่าน Google Sheet ครั้งที่ ๒ - แนบไฟล์สำเนาโครงการฯ ที่ได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ โดยรายงานผล ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการประเมินผล			
๔	จัดประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง หรือประสานแจ้งแนวทางการสำรวจแก่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สถานประกอบการ	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามรูปแบบรายงาน สดป.วป. (ปม.๖๗) พร้อมไฟล์เอกสารประกอบการรายงานผ่าน Google Sheet ครั้งที่ ๓ - แนบไฟล์สำเนารายงานประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ในจังหวัดหรือสำเนาหนังสือแจ้งเวียน การประสานการสำรวจแก่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - แนบไฟล์บันทึกข้อมูลแบบสอบถาม (Excel) จำนวน ๑ ไฟล์ โดยรายงานผล ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕	๑) ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจากแบบสอบถาม ๒) บันทึกผลสำรวจจากแบบสอบถามในไฟล์บันทึกข้อมูล (Excel) ที่กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลกำหนด		
ขั้นตอนที่ ๔ ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผล			
๖	๑) ประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลการประมวลในภาพรวมจากฐานข้อมูลที่มีการแปลผลจากไฟล์บันทึกข้อมูล ๒) จัดทำ (ร่าง) สรุปรายงานผลการประเมินผลโครงการฯ เสนอต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการหรือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมพิจารณา (ร่าง) สรุปรายงานผลฯ ๓) ปรับปรุง/แก้ไข (ร่าง) สรุปรายงานผลการประเมินผลโครงการฯ ตามมติที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการหรือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พ.ค. - ก.ค. ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามรูปแบบรายงาน สดป.วป. (ปม.๖๗) พร้อมไฟล์เอกสารประกอบการรายงานผ่าน Google Sheet ครั้งที่ ๔ - แนบไฟล์สำเนารายงานการประชุม หรือสำเนาแจ้งเวียนผลการพิจารณา (ร่าง) สรุปผลการประเมินผลโครงการฯ พร้อมผลการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ โดยรายงานผล ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์			
๗	จัดทำเล่มสรุปรายงานผลการประเมินโครงการฯ ในรูปแบบฉบับสมบูรณ์ส่งให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล จำนวน ๑ ฉบับ	ส.ค. ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามรูปแบบรายงาน สดป.วป. (ปม.๖๗) พร้อมไฟล์เอกสารประกอบการรายงาน ผ่าน Google Sheet ครั้งที่ ๕ - แนบไฟล์สรุปรายงานผลการประเมินโครงการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ - จัดส่งสรุปรายงานผลการประเมินโครงการฯ รูปแบบฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ <u>ทางไปรษณีย์</u> โดยรายงานผล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน จำนวน ๒๘,๒๐๐ บาท

๒.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้รับทราบปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จโครงการสำรวจข้อมูล ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

(๒) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย สามารถระบุข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ต้องการ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทที่ ๓ ผลการประเมิน

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้สำรวจข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่ (๑) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ (๒) สถานประกอบการ และ (๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) โดยนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผลโดยใช้การประเมินรูปแบบ CIPP Model ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัดสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์การประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ สถานะ เพศ ช่วงอายุ ระยะเวลารับผิดชอบงาน ประเภทกิจการ ขนาดของสถานประกอบการ และระยะเวลาดำเนินกิจการ โดยมีกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน ๖๑ คน สามารถสรุปข้อมูลตามตารางที่ ๑ - ๖ ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ สถานประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)) จำแนกตามสถานะ

สถานะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มตัวอย่างที่ ๑ แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ		
เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงาน	๑	๑.๖๔
รวมกลุ่มตัวอย่างที่ ๑	๑	๑.๖๔
กลุ่มตัวอย่างที่ ๒ สถานประกอบการ		
๑. เจ้าของกิจการ	๓๘	๖๒.๓๐
๒. เจ้าหน้าที่	๑๗	๒๗.๘๗
๓. ไม่ตอบ	๐	๐.๐๐
รวมกลุ่มตัวอย่างที่ ๒	๕๕	๙๐.๑๖
กลุ่มตัวอย่างที่ ๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)		
๑. ภาครัฐ	๔	๖.๕๖
๒. ภาคเอกชน	๑	๑.๖๔
๓. ไม่ตอบ	๐	๐.๐๐
รวมกลุ่มตัวอย่างที่ ๓	๕	๘.๒๐
รวมทั้งสิ้น (๓ กลุ่มตัวอย่าง)	๖๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า กลุ่มตัวอย่างทั้ง ๓ กลุ่ม ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๑ คน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ **กลุ่มตัวอย่างที่ ๑** แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๔ **กลุ่มตัวอย่างที่ ๒** สถานประกอบการ จำนวน ๕๕ คน/แห่ง (๑ คน/๑ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีสถานะเป็นเจ้าของกิจการ จำนวน ๓๘ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๗ คน อาทิ (๑) พนักงานขาย (๒) ช่างการ (๓) เสมียน และ**กลุ่มตัวอย่างที่ ๓** หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)

จำนวน ๕ แห่ง (๑ คน/๑ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๐ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔ คน อาทิ (๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย (๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดหนองคาย (๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๒ หนองคาย และ (๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด หนองคาย และผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาคเอกชน จำนวน ๑ คน คือ หอการค้า จังหวัดหนองคาย

ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)) จำแนกตามเพศ

เพศ	กลุ่มตัวอย่าง (คน)		รวม (คน)	ร้อยละ
	แรงงานจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบโครงการฯ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)		
ชาย	๐	๑	๑	๑๖.๖๗
หญิง	๑	๔	๕	๘๓.๓๓
ไม่ตอบ	๐	๐	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑	๕	๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศ หญิง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ส่วนกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเพศ ชาย มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ และไม่มีกลุ่มตัวอย่างใดที่ไม่ตอบ แบบสอบถาม

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)) จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	กลุ่มตัวอย่าง (คน)		รวม (คน)	ร้อยละ
	แรงงานจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบโครงการฯ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)		
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	๐	๐	๐	๐.๐๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๐	๑	๑	๑๖.๖๗
๓๑ - ๔๐ ปี	๐	๐	๐	๐.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑	๑	๒	๓๓.๓๓
ตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป	๐	๓	๓	๕๐.๐๐
ไม่ตอบ	๐	๐	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑	๕	๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วงตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ส่วนผู้ตอบ แบบสอบถามที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ ช่วงอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ และไม่มี กลุ่มตัวอย่างใดที่ไม่ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๔ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบการ) จำแนกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๙	๓๔.๕๕
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๒	๓.๖๔
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๗	๑๒.๗๓
การก่อสร้าง	๓	๕.๔๕
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๐	๐.๐๐
การผลิต	๗	๑๒.๗๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑	๑.๘๒
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๕	๙.๐๙
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๑.๘๒
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	๐	๐.๐๐
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๔	๗.๒๗
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒	๓.๖๔
อื่น ๆ	๔	๗.๒๗
ไม่ตอบ	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๕	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นกิจการประเภทการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๑๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๕ รองลงมาคือ ประเภทกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๓ ประเภทการผลิต จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๓ ประเภทการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ประเภทกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๗ ประเภทอื่น ๆ (การไฟฟ้า ก๊าซ น้ำประปา และทำเหมืองแร่และเหมืองหิน) จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๗ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๕ ประเภทการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๔ ประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๔ และประเภทกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง น้อยที่สุด จำนวนประเภละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๒ และไม่มีกลุ่มตัวอย่างใดที่ไม่ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบการ) จำแนกตามขนาด

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน	๔๑	๗๔.๕๕
ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน	๑๒	๒๑.๘๒
ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน	๒	๓.๖๔
ไม่ตอบ	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๕	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๕ พบว่า กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่สำนักงานแรงงานเข้าไปดำเนินการภายใต้โครงการฯ มีขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน มากที่สุด จำนวน ๔๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕๕ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๒ และขนาด ๒๐ – ๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๔ ตามลำดับ และไม่มีกลุ่มตัวอย่างใดที่ไม่ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง (สถานประกอบการ) จำแนกตามระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาการดำเนินงาน	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๑ ปี	๐	๐.๐๐
๑ - ๓ ปี	๐	๐.๐๐
๔ - ๖ ปี	๒	๓.๖๔
ตั้งแต่ ๗ ปี ขึ้นไป	๕๓	๙๖.๓๖
ไม่ตอบ	๐	๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๕	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๖ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ดำเนินงานอยู่ในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่ ๗ ปี ขึ้นไป มากที่สุด จำนวน ๕๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๖ รองลงมาอยู่ในช่วงระยะเวลา ๔ - ๖ ปี น้อยที่สุด จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๔ และไม่มีกลุ่มตัวอย่างใดที่ไม่ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์การประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรูปแบบการประเมิน CIPP Model ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านบริบท หรือสภาวะแวดล้อม (Context) (๒) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) (๓) ด้านกระบวนการ (Process) และ (๔) ด้านผลผลิต (Product) โดยวัดผลจากค่าคะแนนระดับความสำเร็จที่ได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ผลที่ได้แสดงดังตารางที่ ๗ ดังนี้

ตารางที่ ๗ ผลการวิเคราะห์การประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ระดับ การแปลผล
ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context)				
๑	สถานการณ์ความต้องการแรงงานในพื้นที่ของจังหวัด ในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับของ สถานการณ์ความต้องการ แรงงานระดับพื้นที่	๒.๐๐	น้อย
๒	ความจำเป็นและความสำคัญของข้อมูลโครงการสำรวจ ข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการ ต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ๒.๑ วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน ระดับจังหวัด ๒.๒ เฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน ในระดับจังหวัด ๒.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไปใช้ เช่น ผู้ประกอบการนำไปใช้วางแผนอัตรากำลังและพัฒนา ทักษะแก่บุคลากร สถานศึกษานำไปใช้วางแผน ผลิตนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นต้น	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับ ความสำคัญและจำเป็น ของข้อมูลโครงการฯ ต่อการนำไปใช้ประโยชน์	๔.๕๐	มากที่สุด
๓	ความสอดคล้องของเป้าหมายกิจกรรมกับวัตถุประสงค์ โครงการสำรวจความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับ ความสอดคล้อง ของเป้าหมายกิจกรรม กับวัตถุประสงค์ โครงการสำรวจ	๔.๐๐	มาก

ลำดับ ที่	ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ระดับ การแปลผล
	วัตถุประสงค์ (๑) เพื่อสำรวจข้อมูลและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากการของแรงงานใน สปก. เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล อุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย (๒) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับจังหวัด สำหรับนำไปใช้ ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ  เป้าหมายกิจกรรม มีฐานข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานการเข้าออกจากการ ของแรงงานในสถานประกอบการและมีรายงานผลการวิเคราะห์ ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับจังหวัดที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ		
สรุปผลการประเมินด้านบริบทหรือสถานะแวดล้อม (Context)			๓.๕๐	มาก
ด้านปัจจัยนำเข้า (Input)				
๔	ความเหมาะสม/เพียงพอของทรัพยากรและปัจจัย สำหรับการบริหารโครงการฯ ได้แก่ ๔.๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ ๔.๒ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๔.๓ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของโครงการ ๔.๔ แบบสำรวจ ๔.๕ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบฐานข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย) ๔.๖ ระยะเวลาดำเนินการ (การกำหนดระยะเวลา ในการสำรวจ)	ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับ ความเหมาะสม/เพียงพอ ของทรัพยากรและปัจจัย ในการบริหารโครงการฯ	๔.๐๐	มาก
๕	ความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๕.๑ รูปแบบและขั้นตอนการทำงาน ๕.๒ การเชื่อมโยงแบบสำรวจอุปสงค์และอุปทาน กำลังคน (https://lds.mol.go.th/survey) กับเว็บไซต์ของ สรจ. ๕.๓ การบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ ลงในระบบฐานข้อมูล ๕.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผล การวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด	ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับ ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน โครงการฯ	๔.๐๐	มาก
๖	ความเหมาะสมและความชัดเจนของแบบสำรวจ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ดังนี้ ๖.๑ ความเหมาะสมของจำนวนข้อคำถาม ๖.๒ ความเหมาะสมของเนื้อหา/การกำหนดหัวข้อ คำถามของแบบสำรวจความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ๖.๓ ความชัดเจนของคำอธิบายการตอบแบบสำรวจ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับ ความเหมาะสม/ชัดเจน ของแบบสำรวจ ความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ	๔.๐๐	มาก
๗	การชี้แจง และถ่ายทอดรูปแบบ ขั้นตอน และ กระบวนการ เพื่อดำเนินโครงการฯ และการสนับสนุน การปฏิบัติงานของส่วนกลางสู่การปฏิบัติในส่วนภูมิภาค ดังนี้ ๗.๑ การถ่ายทอดเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ	ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับ ของการสนับสนุน การปฏิบัติงาน ของส่วนกลาง	๔.๕๐	มากที่สุด

ลำดับ ที่	ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ระดับ การแปลผล
	ในการดำเนินโครงการฯ เช่น (๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรืออบรม (๒) จัดประชุมชี้แจงผ่านระบบ zoom (๓) แจกเวียนคู่มือ/กรอบแนวทางการดำเนินงาน ๗.๒ การสนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนี้ (๑) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน (๒) การจัดทำคู่มือการบันทึกแบบสำรวจ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (๓) การจัดทำคำอธิบายและคำชี้แจง สำหรับสถานประกอบการในการสร้างความเข้าใจ การตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ (๔) การตอบข้อซักถามหรือข้อสงสัย ของส่วนกลางเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด			
๘	ความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายและประเภทอุตสาหกรรมในการสำรวจข้อมูลสถานประกอบการของจังหวัด	ตัวชี้วัดที่ ๘ : ระดับความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายฯ ที่ส่วนกลางกำหนด	๔.๐๐	มาก
สรุปผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า (Input)			๔.๑๐	มาก
ด้านกระบวนการ (Process)				
๙	ความเหมาะสมของขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดที่ส่วนกลางกำหนด ดังนี้ ๙.๑ วางแผนดำเนินการโครงการฯ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดพื้นที่ และระยะเวลาในการสำรวจและจัดทำโครงการฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ ๙.๒ เชื่อมโยงแบบสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (http://ldls.mol.go.th/survey) กับเว็บไซต์ของ สจร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยงเว็บไซต์ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ ๙.๓ สำรวจข้อมูลด้วยแบบสำรวจ ใน สปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน ด้วยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) รายชื่อฐานข้อมูล สปก.ที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม ณ ปัจจุบัน (ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๙.๔ บันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย (ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖) ๙.๕ เบิกจ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบรายงาน น.ศ. ๑.๒) (ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๙.๖ วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผล	ตัวชี้วัดที่ ๙ : ระดับความเหมาะสมของขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดที่ส่วนกลางกำหนด	๔.๐๐	มาก

ลำดับ ที่	ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ระดับ การแปลผล
	การวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับ จังหวัดพร้อมส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบ ไฟล์ PDF (ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๙.๗ เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดในเว็บไซต์ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหรือประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖)			
๑๐	ความเหมาะสมของการติดตามผลการดำเนินงานและ รายงานผลตามตัวชี้วัด ๑๐.๑ จัดส่งโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ แรงงานของ สปก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัด ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด (ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕) ๑๐.๒ รายงานผลการดำเนินการเชื่อมโยง Link แบบสำรวจข้อมูลอุปสงค์อุปทาน (ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖) ๑๐.๓ รายงานผลการสำรวจและบันทึกข้อมูล ความต้องการแรงงานของ สปก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (แบบรายงาน นคส. ๑.๑) ที่ สรจ.สำรวจและบันทึก ในระบบฐานข้อมูล (ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ๑๐.๔ รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (แบบรายงาน นคส. ๑.๒) (ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๑๐.๕ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานแรงงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF (ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๑๐.๖ ส่งหลักฐานการเผยแพร่รายงานผล การวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับจังหวัดในเว็บไซต์ของ สรจ.	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ระดับ ความเหมาะสมของ การกำหนดการติดตาม ผลการดำเนินงาน และรายงานผล ตามตัวชี้วัด	๔.๐๐	มาก
๑๑	การดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ๑๑.๑ วิธีการสำรวจข้อมูล (๑) จัดจ้างบุคคลภายนอกสำรวจ (๒) สำรวจเอง โดยวิธี (๒.๑) สัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ (๒.๒) ส่งทางไปรษณีย์ (๒.๓) ออกไปสำรวจเอง ๑๑.๒ ระยะเวลาในการสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล และความสมบูรณ์ครบถ้วนของข้อมูล ๑๑.๓ การจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับจังหวัด	ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : ระดับ ความเหมาะสม ของตัวอย่างแบบรายงาน ผลการวิเคราะห์ ที่ส่วนกลางจัดทำ ให้จังหวัด	๔.๐๐	มาก
สรุปผลการประเมินด้านกระบวนการ (Process)			๔.๐๐	มาก
ด้านผลผลิต (Product)				
๑๒	ผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ตามเป้าหมายที่ส่วนกลางกำหนด โดยจัดส่งรายงานผล ตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้	ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : ร้อยละ ความสำเร็จของ ผลการดำเนินงาน ที่บรรลุตามเป้าหมาย	(ร้อยละ ๑๐๐) (ค่าคะแนน เฉลี่ย ๕.๐๐)	มากที่สุด

ลำดับ ที่	ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ระดับ การแปลผล
	๑๒.๑ จัดส่งโครงการฯ ที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้ว่าราชการจังหวัด (ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕) ๑๒.๒ รายงานผลการเชื่อมโยง Link แบบสำรวจข้อมูล อุปสงค์อุปทาน (ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖) ๑๒.๓ รายงานผลการสำรวจและบันทึกข้อมูล ในระบบฐานข้อมูลตามแบบรายงาน นคส. ๑.๑ (ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ๑๒.๔ รายงานผลเบิกจ่ายเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบรายงาน นคส. ๑.๒ (ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๑๒.๕ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ในรูปแบบ ไฟล์ PDF (ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๑๒.๖ ส่งหลักฐานการเผยแพร่รายงานผล การวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับจังหวัดในเว็บไซต์ของ สจร. (ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖)			
๑๓	การนำข้อมูลผลสำรวจความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการไปใช้ประโยชน์	ตัวชี้วัดที่ ๑๓ : ร้อยละ ของการนำผลการวิเคราะห์ ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงาน ระดับจังหวัด ไปใช้ประโยชน์ ตัวชี้วัดที่ ๑๔ : ความเหมาะสม ของตัวอย่างแบบรายงาน ผลการวิเคราะห์ ที่ส่วนกลางจัดทำให้จังหวัด	(ร้อยละ ๘.๒๐) (ค่าคะแนน เฉลี่ย ๑.๐๐) ๓.๕๘	น้อยที่สุด มาก
สรุปผลการประเมินด้านด้านผลผลิต (Product)			๓.๒๐	ปานกลาง
ผลการประเมินรวมทั้ง ๔ ด้าน (CIPP Model)			๓.๗๐	มาก

จากตารางที่ ๗ ผลการประเมินระดับความสำเร็จของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ซึ่งใช้
การประเมินผลในรูปแบบ CIPP Model ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน และกำหนดการแปลผล
ระดับความสำเร็จของโครงการฯ เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย/ร้อยละ	การแปลค่าคะแนน
คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ - ๕.๐๐/ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๔๙/ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	มาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙/ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙/ร้อยละ ๓๐.๐๐ - ๔๙.๙๙	น้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๔๙/น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๙.๙๙	น้อยที่สุด

โดยการประเมินผลในภาพรวม พบว่า โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดหนองคาย ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๓.๗๐
คะแนน อยู่ในระดับ มาก และเมื่อพิจารณาผลการประเมิน ทั้ง ๔ ด้าน พบว่า ด้านปัจจัยนำเข้า มีค่าคะแนน
เฉลี่ย ๔.๑๐ คะแนน อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ ด้านกระบวนการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน

ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ คะแนน และด้านผลผลิต มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๐ คะแนน ตามลำดับ ซึ่งผลการประเมินทั้ง ๔ ด้าน จะประกอบด้วยตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ซึ่งสามารถพิจารณาผลสำเร็จตามตัวชี้วัดแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context) พบว่า การประเมินผลในภาพรวม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

(๑.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับของสถานการณ์ความต้องการแรงงานระดับพื้นที่ ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๒.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ น้อย

(๑.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำคัญและจำเป็นของข้อมูลโครงการฯ ต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด

(๑.๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสอดคล้องของเป้าหมายกิจกรรมกับวัตถุประสงค์โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๒) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) พบว่า การประเมินผลในภาพรวม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

(๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความเหมาะสม/เพียงพอของทรัพยากรและปัจจัยในการบริหารโครงการฯ ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโครงการฯ ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๒.๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความเหมาะสม/ชัดเจนของแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๒.๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับของการสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนกลาง ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด

(๒.๕) ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายฯ ที่ส่วนกลางกำหนด ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๓) ด้านกระบวนการ (Process) พบว่า การประเมินผลในภาพรวม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

(๓.๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความเหมาะสมของขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดที่ส่วนกลางกำหนด ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๓.๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความเหมาะสมของการกำหนดการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลตามตัวชี้วัด ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๓.๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความเหมาะสมของตัวอย่างแบบรายงานผลการวิเคราะห์ที่ส่วนกลางจัดทำให้จังหวัด ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

(๔) ด้านผลผลิต (Product) พบว่า การประเมินผลในภาพรวม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับ ปานกลาง เมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

(๔.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานที่บรรลุตามเป้าหมาย ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด

(๔.๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดไปใช้ประโยชน์ ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ น้อยที่สุด

(๔.๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ระดับความเหมาะสมของตัวอย่างแบบรายงานผลการวิเคราะห์ที่ส่วนกลางจัดทำให้จังหวัด ผลการประเมิน ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ มาก

นอกจากนี้ ยังพบข้อมูลสำคัญที่ได้จากการสำรวจการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยประเด็นต่าง ๆ แสดงดังตารางที่ ๘

ตารางที่ ๘ ข้อมูลสำคัญจากผลสำรวจการประเมินผลโครงการฯ ที่ไม่มีตัวชี้วัด

ประเด็นการประเมินผล	ผลการสำรวจ
๑. ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน	- ผลสำรวจ พบว่า จังหวัดหนองคาย มีประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ประเภท คือ อุตสาหกรรมประเภทโรงแรม/งานบริการภาคต่าง ๆ, ประเภทขนส่ง/ขายปลีก คอมพิวเตอร์/รถจักรยานยนต์ และประเภทการผลิต ตามลำดับ
๒. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการสามารถตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาประเทศเพื่อพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) ตามนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในมิติใด	- ผลสำรวจ พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) เห็นว่า โครงการสำรวจฯ มีลักษณะโครงการที่ตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาประเทศเพื่อพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) ตามนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในมิติที่ ๓ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ในประเด็นการยกระดับคุณภาพของแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ มากที่สุด ร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือมิติที่ ๒ ความอยู่ดีมีสุขของผู้คนในสังคม (Social Well-beings) ในประเด็นลดระดับความเหลื่อมล้ำรวมทั้งส่งเสริมให้เกษตรกรใช้เทคโนโลยีการเกษตรเพื่อสร้างรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น ยกระดับธุรกิจเอสเอ็มอี และวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมสร้างระบบสวัสดิการสังคม ภายใน ๒๐ ปี ร้อยละ ๓๓.๓๓
๓. องค์ความรู้ที่มีความจำเป็นต่อการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดมากที่สุด	- ผลสำรวจ พบว่า องค์ความรู้ที่มีความจำเป็นต่อการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ หลักเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น, เศรษฐศาสตร์แรงงาน, และ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสถิติ
๔. ปัญหาจากการใช้งานระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (http://ldls.mol.go.th/survey)	- การใช้งานระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานฯ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ไม่พบปัญหาในการใช้งาน
๕. การดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ๕.๑ วิธีการสำรวจข้อมูล ๕.๒ ระยะเวลาในการสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูลและความสมบูรณ์ครบถ้วนของข้อมูล ๕.๓ การจัดทำรายงานผลวิเคราะห์ข้อมูลระดับจังหวัด	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ด้วยวิธีการจัดจ้างบุคคลภายนอกสำรวจข้อมูล โดยใช้ระยะเวลาในการสำรวจ ๓ เดือน ซึ่งลักษณะข้อมูลที่ได้รับมีลักษณะ สมบูรณ์และครบถ้วนตามเป้าหมาย
๖. การเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ผลสำรวจหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) ของจังหวัดหนองคาย พบว่า หน่วยงานดังกล่าว ทราบผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด ร้อยละ ๑๐๐ โดยผ่านช่องทางอื่น ๆ มากที่สุด ร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมาคือ ช่องทางเว็บไซต์และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด เท่ากันร้อยละ ๒๗.๒๗
๗. การรับรู้วัตถุประสงค์การจัดเก็บข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการของกระทรวงแรงงาน	- ผลสำรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ทราบวัตถุประสงค์ของการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการของกระทรวงแรงงาน

ประเด็นการประเมินผล	ผลการสำรวจ
๘. การปรับปรุง/เพิ่มเติมผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด	- ผลสำรวจ พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่เห็นว่า ไม่เพิ่มเติม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ในส่วนที่ต้องการให้เพิ่มเติม ได้แก่ (๑) ควรมีการสำรวจจำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่วัยเกษียณและการช่วยเหลือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี (๒) ควรมีการสำรวจความต้องการของแรงงานสูงอายุที่มีการว่างงานแฝง (แรงงานนอกระบบ) เพื่อวางแผนในด้านสุขภาพ การมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงตนเองได้ตามศักยภาพ ไม่เป็นภาระของลูกหลานที่อยู่ในวัยทำงานแต่ไม่ได้ทำงานต้องมาดูแลคนสูงวัยที่ไม่สามารถช่วยตนเองได้
๙. ความกังวลใจต่อการให้ข้อมูลของสถานประกอบการและการให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจของกระทรวงแรงงาน	- ผลสำรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ไม่กังวลใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และส่วนใหญ่ยินดีให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๑๐. ความคาดหวังต่อข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจากกระทรวงแรงงาน	- ผลสำรวจ พบว่า หน่วยงานในจังหวัดหนองคาย ที่เกี่ยวข้องมีความคาดหวังต่อข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ ๓๒.๗๙ โดยคาดหวังว่าข้อมูลเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ ร้อยละ ๔๐.๖๓, ข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๓๑.๒๕, ข้อมูลถูกนำไปใช้อย่างแพร่หลายจากหน่วยงานภายนอก ร้อยละ ๑๘.๗๕ และข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อการผลิตกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ร้อยละ ๙.๓๘

ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามพบปัญหา/อุปสรรค และมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน โดยสรุปแยกตามกลุ่มเป้าหมาย แสดงดังตารางที่ ๙

ตารางที่ ๙ ปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
แรงงานจังหวัด/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการ	ไม่มี	ไม่มี
สถานประกอบการ	-	ไม่มี
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน)	-	๑.ควรมีการสำรวจจำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่วัยเกษียณและการช่วยเหลือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒.ควรมีการสำรวจความต้องการของแรงงานสูงอายุที่มีการว่างงานแฝง (แรงงานนอกระบบ) เพื่อวางแผนในด้านสุขภาพ การมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงตนเองได้ตามศักยภาพ ไม่เป็นภาระของลูกหลานที่อยู่ในวัยทำงานแต่ไม่ได้ทำงานต้องมาดูแลคนสูงวัยที่ไม่สามารถช่วยตนเองได้

บทที่ ๔

สรุปผลการประเมิน

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ พร้อมทั้งสรุปปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ และสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยผลการประเมินความสำเร็จในภาพรวม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก ซึ่งผลความสำเร็จของการประเมินฯ พบว่า ด้านที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้าน ปัจจัยนำเข้า ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ คะแนน รองลงมาคือ ด้าน กระบวนการ ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน ด้าน บริบทหรือสภาวะแวดล้อม ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ คะแนน และด้าน ผลผลิต ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๐ คะแนน ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับความสำเร็จและปัจจัยที่เป็นอุปสรรค สรุปได้ดังตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐ สรุปผลการประเมินภาพรวมโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมิน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค
สรุปผลการประเมินในภาพรวม		
CIPP Model	(๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานที่บรรลุตามเป้าหมาย (๒) ระดับความสำคัญและจำเป็นของข้อมูลโครงการฯ ต่อการนำไปใช้ประโยชน์ (๓) ระดับของการสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนกลาง	(๑) ร้อยละของการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดไปใช้ประโยชน์ (๒) ระดับสถานการณ์ความต้องการแรงงานระดับพื้นที่
สรุปผลการประเมินในแต่ละด้าน		
ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context)	(๑) ระดับความสำคัญและจำเป็นของข้อมูลโครงการฯ ต่อการนำไปใช้ประโยชน์ (๒) ระดับความสอดคล้องของเป้าหมายกิจกรรมกับวัตถุประสงค์โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	ระดับสถานการณ์ความต้องการแรงงานระดับพื้นที่
ด้านปัจจัยนำเข้า (Input)	(๑) ระดับของการสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนกลาง (๒) ระดับความเหมาะสม/เพียงพอของทรัพยากรและปัจจัยในการบริหารโครงการฯ (๓) ระดับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโครงการฯ (๔) ระดับความเหมาะสม/ชัดเจนของแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (๕) ระดับความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายฯ ที่ส่วนกลางกำหนด	ไม่มี
ด้านกระบวนการ (Process)	(๑) ระดับความเหมาะสมของขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดที่ส่วนกลางกำหนด	ไม่มี

สรุปผลการประเมิน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	ปัจจัยที่เป็นอุปสรรค
	(๒) ระดับความเหมาะสมของการกำหนดการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลตามตัวชี้วัด (๓) ระดับความเหมาะสมของตัวอย่างแบบรายงานผลการวิเคราะห์ที่ส่วนกลางจัดทำให้จังหวัด	
ด้านผลผลิต (Product)	(๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานที่บรรลุตามเป้าหมาย (๒) ระดับความเหมาะสมของตัวอย่างแบบรายงานผลการวิเคราะห์ที่ส่วนกลางจัดทำให้จังหวัด	ร้อยละของการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดไปใช้ประโยชน์

สรุป การดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อพิจารณาจากประเด็นดังกล่าวข้างต้น พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมของการดำเนินงานโครงการฯ ประสบความสำเร็จในระดับมาก ปัจจัยใดที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ คือ ความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุตามเป้าหมาย , ความสำคัญและจำเป็นของข้อมูลโครงการฯ ต่อการนำไปใช้ประโยชน์ และการสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนกลาง อยู่ในระดับมากที่สุด และปัจจัยที่ส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดไปใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับน้อยที่สุด และสถานการณ์ความต้องการแรงงานระดับพื้นที่ อยู่ในระดับน้อย โดยมีรายละเอียดในแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านบริบทหรือสถานะแวดล้อม (Context) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก ผลการประเมิน ประกอบด้วย สถานการณ์ความต้องการแรงงานในพื้นที่ ความจำเป็นและความสำคัญของข้อมูล การตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาประเทศ และความสอดคล้องเป้าหมายกิจกรรม กับวัตถุประสงค์ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) ความต้องการแรงงานในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ของจังหวัดหนองคาย มีความต้องการอยู่ในระดับน้อย ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ความต้องการซื้อสินค้า/บริการลดลง รองลงมา คือ จำนวนผู้ประกอบการลดลง และด้านเศรษฐกิจซึ่งมีการผลิตสินค้าลดลง และจากผลสำรวจ ยังพบว่า ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ประเภท คือ ประเภทขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์/รถจักรยานยนต์และประเภทก่อสร้าง , อุตสาหกรรมประเภทโรงแรม/งานบริการภาคต่าง ๆ และก่อสร้าง ตามลำดับ

(๑.๒) ความสอดคล้องต่อแนวทางการพัฒนาประเทศฯ และความสอดคล้องระดับเป้าหมายกิจกรรม กับวัตถุประสงค์โครงการฯ ผลการสำรวจ สำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) ส่วนใหญ่เห็นว่า โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการสามารถตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาประเทศเพื่อพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) ตามนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย ในมิติที่ ๓ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ในประเด็นการยกระดับคุณภาพของแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศไทย มากที่สุด ร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ มิติที่ ๒ ความอยู่ดีมีสุขของผู้คนในสังคม (Social Well-beings) ในประเด็นลดระดับความเหลื่อมล้ำรวมทั้งส่งเสริมให้เกษตรกรใช้เทคโนโลยีการเกษตรเพื่อสร้างรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น ยกย่องธุรกิจเอสเอ็มอี และวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรมสร้างระบบสวัสดิการสังคม ภายใน ๒๐ ปี ร้อยละ ๓๓.๓๓ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาความสอดคล้องของเป้าหมายกิจกรรมที่กำหนดให้ดำเนินการ มีระดับความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการฯ อยู่ในระดับ มาก ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน

(๑.๓) ผลการประเมินของสำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง พบว่า ข้อมูลสำรวจที่ได้จากโครงการมีความสำคัญและจำเป็นต่อการนำไปใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับ มากที่สุด โดยเห็นว่าข้อมูลผลสำรวจมีประโยชน์ ในเรื่อง วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด เฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปใช้ เช่น ผู้ประกอบการนำไปใช้วางแผนอัตรากำลังและพัฒนาทักษะแก่บุคลากร สถานศึกษานำไปวางแผนผลิตนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน มากที่สุด

(๒) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ คะแนน อยู่ในระดับ มาก ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน แบบสำรวจ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย) และระยะเวลาดำเนินการ โดยผลการประเมินในภาพรวม พบว่า ทรัพยากรและปัจจัยต่าง ๆ ข้างต้น มีความเหมาะสม/เพียงพออยู่ในระดับ มาก ซึ่งปัจจัยด้านเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติงาน แบบสำรวจ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระยะเวลาดำเนินการ มีความเหมาะสมเท่ากัน

ทั้งนี้ ปัจจัยนำเข้ดังกล่าว ยังมีรายละเอียดของผลการประเมินอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๒.๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับ มาก ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องรูปแบบและขั้นตอนการทำงาน การเชื่อมโยงแบบสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (<https://ldls.mol.go.th/surver>) กับเว็บไซต์ของ สรจ. การบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน เท่ากัน)

นอกจากความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ผลสำรวจยังพบว่า องค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ควรมีองค์ความรู้ที่สำคัญ ดังนี้ ความรู้ด้านหลักเศรษฐศาสตร์เบื้องต้นมีความจำเป็นมากที่สุด รองลงมาคือ ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์แรงงาน และ ความรู้ด้านความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสถิติ ตามลำดับ

(๒.๒) หน่วยงานส่วนกลางได้ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่ส่วนภูมิภาค อยู่ในระดับ มากที่สุด ซึ่งได้ให้การสนับสนุน โดยวิธี จัดประชุมชี้แจงผ่านระบบ ZOOM , จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ,จัดทำคู่มือการบันทึกแบบสำรวจ จัดทำคำอธิบายและคำชี้แจง และการตอบข้อซักถามหรือข้อสงสัยของส่วนกลาง

(๒.๓) ความเหมาะสมและความชัดเจนของแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และกลุ่มเป้าหมายที่ส่วนกลางได้กำหนดให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัด สรุปลได้ดังนี้

(๒.๓.๑) แบบสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ มีความเหมาะสม/ชัดเจน อยู่ในระดับ มาก

(๒.๓.๒) กลุ่มเป้าหมายและประเภทอุตสาหกรรมที่ส่วนกลางกำหนด มีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มากที่สุด

(๓) ด้านกระบวนการ (Process) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับมาก ซึ่งสรุปรายละเอียดของผลการประเมินได้ ดังนี้

(๓.๑) ขั้นตอนการทำงานและระยะเวลาดำเนินงานที่ส่วนกลาง มีความเหมาะสมอยู่ในระดับ มาก ซึ่งขั้นตอนการดำเนินงานประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน ได้แก่ วางแผนดำเนินการโครงการฯ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดพื้นที่ และระยะเวลาในการสำรวจ และจัดทำโครงการฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ เชื่อมโยงแบบสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (<http://ldls.mol.go.th/survey>) กับเว็บไซต์ของ สรจ. และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมโยงเว็บไซต์ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ สำรวจข้อมูลด้วยแบบสำรวจ ใน สปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน ด้วยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling)

รายชื่อฐานข้อมูล สปก.ที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม ณ ปัจจุบัน บันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย เบิกจ่ายและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบรายงาน น.ศ.๑.๒) วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ พร้อมส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF และเผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ในเว็บไซต์ของ สรจ. หรือประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓.๒) การกำหนดการติดตามและรายงานผลแต่ละขั้นตอนที่ส่วนกลางกำหนด มีความเหมาะสมอยู่ในระดับ มาก

(๓.๓) การใช้งานระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldls.mol.go.th/survey>) ไม่พบปัญหาในการใช้งาน

(๓.๔) การดำเนินโครงการฯ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำรงโดยใช้วิธีจัดจ้างบุคคลภายนอกสำรวจ ซึ่งการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลใช้ระยะเวลา ๓ เดือน โดยข้อมูลที่ได้รับมีลักษณะ สมบูรณ์และครบถ้วนตามเป้าหมาย

(๓.๕) แบบรายงานผลการวิเคราะห์ที่ส่วนกลางจัดทำให้จังหวัดเพื่อใช้จัดทำรายงานผลมีความเหมาะสมอยู่ในระดับ มาก

(๔) ด้านผลผลิต (Product) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสรุปรายละเอียดของผลการประเมินได้ ดังนี้

(๔.๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดมีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๔.๒) การเผยแพร่และการรับรู้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด ผลการประเมิน สรุปรายละเอียด ดังนี้

(๔.๒.๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) ส่วนใหญ่ได้รับทราบช่องทางการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้รับทราบข้อมูลผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๕ ช่องทางเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๕ และ ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่ การประชุม คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

(๔.๒.๒) สถานประกอบการส่วนใหญ่ ทราบ ถึงวัตถุประสงค์ของการจัดเก็บข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานของกระทรวงแรงงาน และจากการสำรวจข้อมูลของสถานประกอบการ พบว่า ข้อคำถามจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานฯ มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ (๑) ควรมีการสำรวจจำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่วัยเกษียณและการช่วยเหลือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี (๒) ควรมีการสำรวจความต้องการของแรงงานสูงอายุที่มีการว่างงานแฝง (แรงงานนอกระบบ) เพื่อวางแผนในด้านสุขภาพ การมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงตนเองได้ตามศักยภาพ ไม่เป็นภาระของลูกหลานที่อยู่ในวัยทำงานแต่ไม่ได้ทำงานต้องมาดูแลคนสูงวัยที่ไม่สามารถช่วยตนเองได้ และส่วนใหญ่ ยินดีให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจของกระทรวงแรงงานในครั้งต่อไป ร้อยละ ๑๐๐

(๔.๒.๓) การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดไปใช้ประโยชน์ พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๐ โดยนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ดังนี้ (๑) จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด (๒) ใช้ในการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจากต้นสังกัด (๓) เป็นข้อมูลสำหรับการฝึกอบรม (๔) เป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัด (๕) สนับสนุนภายใต้ภารกิจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (๖) ทำให้ทราบว่าสถานประกอบการประเภทใดต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น และ (๗) สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นต้องมีการขึ้นทะเบียนให้ผู้ประกันตน

(๔.๒.๔) ผลการประเมินความคาดหวังต่อข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ จากกระทรวงแรงงาน พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) และสถานประกอบการ มีความคาดหวังต่อข้อมูลสำรวจฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๙ และสิ่งที่คาดหวังมากที่สุด คือ ข้อมูลเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๓ รองลงมาคือ ข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ ข้อมูลถูกนำไปใช้อย่างแพร่หลายจากหน่วยงานภายนอก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ และข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อการผลิตกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘

บทที่ ๕

ปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดหนองคาย พบปัญหา/อุปสรรค ดังนี้

- ๑) การสำรวจข้อมูลในสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูล
- ๒) การสำรวจสถานประกอบการขนาดเล็ก มีความต้องการแรงงานน้อย การเข้าออกของพนักงานมีจำนวนน้อย ซึ่งส่งผลต่อการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนที่เหมาะสมในอนาคต
- ๓) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สัดส่วนวัยแรงงานในพื้นที่ลดลง ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการบางประเภท เช่น ภาคบริการ

๕.๒ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ควรเพิ่มการสำรวจประเภทอุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายยุทธศาสตร์ของจังหวัด
- ๒) กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจข้อมูลควรจะเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป
- ๓) ควรมีการสำรวจจำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่วัยเกษียณและการช่วยเหลือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔) ควรมีการสำรวจความต้องการของแรงงานสูงอายุที่มีการว่างงานแฝง (แรงงานนอกระบบ) เพื่อวางแผนในด้านสุขภาพ การมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงตนเองได้ตามศักยภาพ ไม่เป็นภาระของลูกหลานที่อยู่ในวัยทำงานแต่ไม่ได้ทำงานต้องมาดูแลคนสูงวัยที่ไม่สามารถช่วยตนเองได้

ภาคผนวก



